

СОГЛАСОВАНО

Советом колледжа

Протокол №1

«18» января 2019г.

Председатель Совета колледжа

Л.Т. Агафонова

УТВЕРЖДЕНО

Приказом №01-20/15

от «18» января 2019г.

Директор ГАПОУ КТиХО

С.М. Медведева

Мотивированное мнение профкома
ГАПОУ КТиХО в письменной форме
учтено

Протокол №1 от «18» января 2019г.

Н.В. Балюк



ПРОГРАММА

«Нулевой травматизм» на 2019-2023 гг.

**в государственном автономном профессиональном образовательном
учреждении Самарской области**

«Колледж технического и художественного образования г. Тольятти»

Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевого травматизма» (далее - Программа) разработана в соответствии с Типовой программой, на основе государственной политики в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, вызвана необходимостью учета новых факторов развития, гармонизации целей, задач и намеченных мероприятий в области повышения культуры безопасности, условий и гигиены труда.

1.3. Программа направлена на развитие организации по предупреждению и сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижению профессиональных рисков, сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.4. Программа отражает ключевые компетенции направленные на формирование и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов.

Программа «Нулевого травматизма» на 2019-2023 гг. в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Самарской области «Колледж технического и художественного образования г. Тольятти» включает в себя следующие разделы:

1. паспорт программы;
2. цели и задачи программы;
3. показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы;
4. перечень и описание программных мероприятий;
5. обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации программы;

6. анализ рисков реализации программы.
7. методика оценки уровня реализации программы.

Программа содержит:

1. титульный лист;
2. паспорт;
3. содержательную часть;
4. приложения.

Данная Программа является обязательной в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Самарской области «Колледж технического и художественного образования г. Тольятти» (далее ГАПОУ КТиХО) утверждена приказом директора №01-20/15 от «18» января 2019г согласована с Советом ГАПОУ КТиХО и учтено в письменной форме мотивированным мнением профкома ГАПОУ КТиХО.

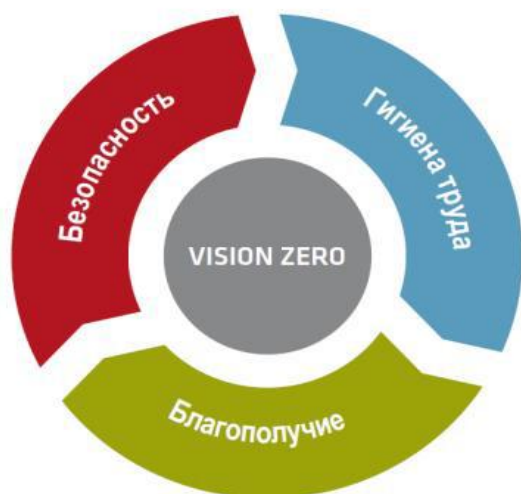
Паспорт программы «Нулевой травматизм»

Наименование программы	ПРОГРАММА «Нулевой травматизм» на 2019-2022 гг. в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Самарской области «Колледж технического и художественного образования г. Тольятти»
Утверждающий локальный акт	Приказ №01-20/15 от «18» января 2019г
Цель	Обеспечение соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, предотвращение несчастных случаев на производстве
Задачи	Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, управление профессиональными рисками. Дальнейшее внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством. Повышение ответственности руководителей, специалистов и каждого работника за безопас- ность и соблюдение всех обязательных требо- ваний охраны труда.
Целевые индикаторы программы	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в ре- зультате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в рас- чете на 1 тыс. работающих).
Сроки реализации	2019-2023гг
Объем и источники финан- сирования Программы	Общий объем финансирования программы 385тыс.руб.

	в том числе по годам: на 2019 год - 70 тыс. рублей; на 2020 год - 70 тыс. рублей; на 2021 год – 80 тыс. рублей; на 2022 год - 80 тыс. рублей; на 2023 год – 85 тыс. рублей;
Ожидаемые результаты реализации программы	Сохранение жизни и здоровья работников, улучшение условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний

1. Цели и задачи программы

Цели и задачи Программы определены с учетом принципов (семь «золотых правил») концепции «Нулевого травматизма»:



«**Vision Zero**» или «**Нулевой травматизм**» – качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – **безопасность**, **гигиену труда** и **благополучие** работников на всех уровнях производства

Реализация, которых способствует работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Целью программы являются:

Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастных случаев в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников организации);

Задачами программы являются:

2. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;

3. Совершенствование системы управления охраной труда;

4. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;

5. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

2. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

Для обеспечения оценки степени достижения цели и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов). Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе.

3. Перечень мероприятий программы

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствует целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к программе.

4.Обоснование ресурсного обеспечения программы

Общий объем финансирования программы составляет 385 тыс. руб.,
в том числе по годам:

в том числе по годам:

на 2019 год - 70 тыс. рублей;
на 2020 год - 70 тыс. рублей;
на 2021 год – 80 тыс. рублей;
на 2022 год - 80 тыс. рублей;
на 2023 год – 85 тыс. рублей.

Источниками ресурсного обеспечения программы являются: бюджет Самарской области, средства образовательной организации ГАПОУ КТиХО.

6.Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками

При реализации программы существуют следующие риски: невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) следующих мероприятий (Приложение 1) по причине:

1. Организационные риски, которые связаны с возникновением проблем в реализации программы в результате недостаточной квалификации и (или) недобросовестности персонала ответственного исполнителя и соисполнителей, что может привести к нецелевому и неэффективному использованию бюджетных средств, невыполнению ряда мероприятий подпрограммы. Снижению указанных рисков будут способствовать повышение квалификации и ответственности персонала ответственного исполнителя и соисполнителей для своевременной и эффективной реализации предусмотренных мероприятий, координация деятельности персонала ответственного исполнителя и налаживание административных процедур для снижения организационных рисков.

3. Риски финансового обеспечения, которые связаны с финансированием программы в неполном объеме. Их снижению будет способствовать

своевременная корректировка объемов финансирования основных мероприятий программы.

4. Риск ухудшения состояния экономики. Данным видом риска сложно или невозможно управлять в рамках реализации программы. Ухудшение состояния экономики может привести к снижению бюджетных доходов, ухудшению динамики основных макроэкономических показателей, в том числе повышению инфляции, снижению темпов экономического роста, что соответственно существенно отразится на реализации программы.

Не достижение ожидаемых результатов по уменьшению травматизма на производстве по причине:

1. личная недисциплинированность работника, невыполнение инструкций по охране труда, нахождение на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения, в болезненном состоянии и др.,

2. стремление работодателя и работающих обеспечить высокую выработку или заработную плату при пренебрежительном отношении к вопросам охраны труда, недостаточное выделение средств на мероприятия по улучшению условий труда и др.

3. возрастные особенности обучающихся, заключающиеся в недостаточным уровне ориентировки в окружающей среде, высокой возбудимости и подвижности, склонности к шалостям и недисциплинированному поведению.

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости.

6. Оценка уровня реализации программы

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характери-

зующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее - показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%,$$

где

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

X_i^0 – базовое значение i -го показателя;

$X_i^{тек}$ – текущее значение i -го показателя;

$X_i^{план}$ – плановое значение i -го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i ,$$

где

E – интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

N – количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы $E=80\%$ и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении R от 79% до 50% – средней, при значениях R меньше 50% – низкой.

