

УТВЕРЖДЕНО

ГАПОУ КТХХО

Директор

С.М. Медведова



УТВЕРЖДЕНО

ОАО «КуйбышевАзот»

Директор по персоналу

«_»_20_г.

К.Г. Рабин

План-график апробации модели дуального обучения

(период: 2015 -2016 учебный год)

№ п/п	Действие/мероприятие	Сроки выполнения	Участники	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат (продукты/эффекты)
1. Организационный этап					
1.1	Подписание договора об организации дуального обучения ГАПОУ КТХХО и ОАО «КуйбышевАзот» по подготовке специалистов по специальности 22.02.06 Сапорожное производство	Октябрь 2015	ОАО «КуйбышевАзот»	ГАПОУ КТХХО	Договор о дуальном обучении
1.2	Проведение организационно-информационных совещаний	Декабрь 2015 (далее - по мере востребованности)	ОАО «КуйбышевАзот» ГАПОУ КТХХО	ТЦТР ГАПОУ КТХХО	<ul style="list-style-type: none"> • План реализации совместных действий • Оптимизация процесса обмена информацией
2. Этап реализации					
2.1.	Проведение интервью/фокус групп по изучению дополнительных квалификационных требований специалистов предприятия к выпускникам ГАПОУ КТХХО	Декабрь 2015	ОАО «КуйбышевАзот»	ГАПОУ КТХХО	<ul style="list-style-type: none"> • Перечень востребованных работодателями компетенций специалистов • Обеспечение ориентации программ на требования работодателя

№ п/п	Действие/мероприятие	Сроки выполнения	Участники	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат (продукты/эффекты)
2.2.	Корректировка образовательных программ в соответствии с требованиями специалистов предприятия	Январь - февраль 2016	ГАПОУ КТХХО	ГАПОУ КТХХО	<ul style="list-style-type: none"> • Согласованные программы • Обеспечение ориентации программ на требования специалистов предприятия
2.3.	Отработка условий реализации образовательных программ в формате дуального обучения: - составление и согласование графика учебного процесса (графика реализации образовательных программ) - согласование вопросов технологического обеспечения теоретической и практической подготовки будущих специалистов в условиях профессиональной образовательной организации и на предприятиях - согласование вопросов взаимодействия педагогических и производственных кадров в процессе реализации образовательных программ (разработка регламента) - согласование форм и способов оценки промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ	Ноябрь – декабрь 2015 (по мере востребованности)	ОАО «КуйбышевАзот» ГАПОУ КТХХО	ОАО «КуйбышевАзот» ГАПОУ КТХХО	<ul style="list-style-type: none"> • График учебного процесса (график реализации образовательных программ) • Регламент взаимодействия <ul style="list-style-type: none"> • педагогических и производственных кадров в процессе реализации образовательных программ • Согласованные формы способов оценки промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ • Обеспечение согласованности действий и единства подходов при реализации обучения

№ п/п	Действие/мероприятие	Сроки выполнения	Участники	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат (продукты/эффекты)
2.4.	Проведение цикла мотивационных мероприятий для студентов (экскурсии, встречи со специалистами предприятия и др.)	Ноябрь 2015 – январь 2016 (по согласованному графику с предприятием)	Студенты	ГАПОУ КТяХО ОАО «КуйбышевАзот»	<ul style="list-style-type: none"> Список студентов, желающих обучаться на предприятии Обеспечение осознанного выбора студентами, снижение риска ухода студента с предприятия
2.5.	Заключение договора со студентами	Февраль 2016	Студенты ОАО «КуйбышевАзот»	ГАПОУ КТяХО ОАО «КуйбышевАзот»	<ul style="list-style-type: none"> Заключенные договоры Обеспечение нормативности деятельности
2.6.	Согласование сроков проведения дуального обучения и списочного состава студентов, направляемых на предприятие	В соответствии с календарным графиком	ГАПОУ КТяХО ОАО «КуйбышевАзот»	ГАПОУ КТяХО ОАО «КуйбышевАзот»	<ul style="list-style-type: none"> Списочный состав студентов Обеспечение реализации обучения
2.7.	Реализация программы дуального обучения	В соответствии с программой дуального обучения	Студенты ОАО «КуйбышевАзот» ГАПОУ КТяХО	ГАПОУ КТяХО ОАО «КуйбышевАзот»	<ul style="list-style-type: none"> Формирование общих и профессиональных компетенций в соответствии с программой дуального обучения Отчетная документация, предусмотренная договором
3. Обобщающе-аналитический этап					
3.1.	Корректировка процессов	По мере	ГАПОУ КТяХО	ТЦТР	<ul style="list-style-type: none"> Изменения в плане

№ п/п	Действие/мероприятие	Сроки выполнения	Участники	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат (продукты/эффекты)
		необходимости	ОАО «КуйбышевАзот»	ГАПОУ КТяХО ОАО «КуйбышевАзот»	<ul style="list-style-type: none"> работы Своевременное реагирование на возникающие проблемы
3.2.	Проведение совещаний по обсуждению результатов	По мере необходимости	ТЦТР ГАПОУ КТяХО ОАО «КуйбышевАзот»	ТЦТР ГАПОУ КТяХО ОАО «КуйбышевАзот»	<ul style="list-style-type: none"> Своевременное реагирование на возникающие проблемы Амплификация позитивными практиками

ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР
ПО СВАРКЕ
БАРСУКОВ А. В.

11.02.16
зам. начальника
Старички С. Г.