

СОГЛАСОВАНО

Советом колледжа

Протокол № 8

« 06 » сентября 20 15 г.

Председатель Совета колледжа

Агафонов П.Т. Агафопова



**Положение
« О заработной плате ».**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение определяет порядок оплаты труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Колледж технического и художественного образования г. Тольятти». (ГАПОУ КТиХО.).

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказами министерства здравоохранения и социального развития РФ от 06.08.2007г № 526, от 05.05.2008г № 216н, от 29.05.2008г № 247н, от 29.05.2008г № 248н, постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008г. № 431 « Об оплате труда работников подведомственных Министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника), Распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 02.04.2009г № 295-р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки», Постановления Правительства Самарской области от 23.06.2010г № 299 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 29.10.2008г № 431», Распоряжения Министерства образования и науки Самарской области от 16.10.2013г № 539-р «О внесении изменений в распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 02.04.2009г № 295-р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки», Постановления Правительства Самарской области от 30.10.2013г № 582 «О

внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области, Постановления Правительства Самарской области от 22.01.2014г № 25 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области».

1.3.Заработная плата работника образовательного учреждения представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы и состоит из должностного оклада, компенсационных и иных обязательных выплат из специальной части фонда оплаты труда, а также стимулирующих выплат.

1.4.Должностные оклады работников устанавливаются директором колледжа в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей работников и профессий рабочих.

Изменение размеров должностных окладов осуществляется:

-при присвоения квалификационной категории- со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

1.5.Фонд оплаты труда работников колледжа состоит из:

базовой части в размере не менее 65% от фонда оплаты труда работников; (в состав базовой части ФОТ включается оплата труда работников колледжа по штатному расписанию и тарификации, повышение должностных окладов руководящим, педагогическим работникам и прочим специалистам, работающим в сельской местности на 25%). Базовая часть фонда оплаты труда распределяется следующим образом: 65% -педагогическим работникам, 35% - административно-управленческому, учебно-вспомогательному, обслуживающему персоналу.

- специальной части в размере не менее 15% от фонда оплаты труда работников;
- стимулирующей части в размере не более 20% от фонда оплаты труда работников.

1.6. Заработная плата сотрудникам выплачивается два раза в месяц: 8 и 25 числа каждого месяца. При совпадении дня выплаты с выходными или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Заработная плата выдается работнику путем перечисления на банковские карточки. При выплате заработной платы работнику выдается расчетный листок.

2.Порядок назначения работникам выплат специального характера

2.1.Работникам учреждения производятся компенсационные выплаты и иные обязательные выплаты в связи с выполнением ими своих трудовых обязанностей в условиях, отличающихся от нормальных, в пределах объема средств, предусмотренных на специальную часть фонда оплаты труда.

Специальная часть фонда оплаты труда распределяется следующим образом: 65% - педагогическим работникам, 35% - административно-управленческому, учебно-вспомогательному, обслуживающему персоналу.

2.2. Из специальной части фонда оплаты труда производятся следующие

компенсационные выплаты, доплаты и надбавки к должностному окладу работника:

- доплата за работу в ночное время в размере 40% оклада за каждый час работы в период с 22 часов до 6 часов утра следующего дня;
- доплата за работу с тяжелыми и вредными условиями труда – 12% должностного оклада- осуществляется в соответствии с результатами аттестации рабочих мест;
- за работу на компьютере – 12% должностного оклада- осуществляется в соответствии с результатами аттестации рабочих мест;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в двойном размере;
- за заведование учебными кабинетами, мастерскими, лабораториями -5% оклада;
- за руководство группой-15% оклада;
- за руководство предметно-цикловыми и методическими комиссиями-20% оклада;
- Надбавка за работу в специальных группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья- 10% оклада;
- за руководство основными профессиональными образовательными программами укрупненных групп специальностей- 20% оклада
- за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы- 50% должностного оклада.
- за совмещение профессий (должностей) – по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 151 ТК РФ)
- доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы – по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 151 ТК РФ)
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором - по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (Статья 151 ТК РФ).
- доплата за сверхурочную работу: -первые 2 часа в полуторном размере, последующие в двойном;

Изменение компенсационных выплат осуществляется:

- при присуждении ученой степени кандидата наук- со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией о выдаче диплома кандидата наук;

- при присуждении ученой степени доктора наук – с даты принятия решения Высшей аттестационной комиссии о присуждении ученой степени доктора наук;
- при присвоении Почетного звания -со дня присвоения;
- при увеличении объема работ – со дня возложения на работника дополнительных объемов;

2.3. Выплаты из специальной части фонда оплаты труда начисляются на должностной оклад работника без учета доплат и надбавок.

2.4. Выплаты из специальной части фонда оплаты труда работникам колледжа устанавливаются приказом директора по представлению руководителей структурных подразделений.

3. Порядок назначения работникам выплат стимулирующего характера.

3.1. Стимулирующие выплаты работникам осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда на основе утверждаемого министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда).

Показатели и критерии эффективности работы разработаны с учетом следующих принципов:

- а) объективность – размер вознаграждения работника определяется на основе объективной оценки результатов его труда;
- б) предсказуемость – работник знает, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;
- в) адекватность – вознаграждение адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;
- г) своевременность – вознаграждение следует за достижением результата;
- д) прозрачность – правила определения вознаграждения понятны каждому работнику.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору) со ссылкой на Данное положение, регулирующее порядок осуществления выплат стимулирующего характера.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда распределяется следующим образом: 65% - педагогическим работникам, 35% - административно-управленческому, учебно-вспомогательному, обслуживающему персоналу.

К видам стимулирующих выплат работникам учреждения относятся:

-надбавка за интенсивность и напряженность труда в зависимости от результативности и качества работы (эффективности труда);

-ежемесячная надбавка за выслугу лет. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники», «Работники физической культуры и спорта», «Работники сельского хозяйства», «Работники, должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам», «Медицинские и фармацевтические работники», «Работники культуры, искусства и кинематографии», «Работники печатных средств массовой информации», «Руководители, специалисты и служащие», «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня» в следующих размерах:

при выслуге от 3 до 10 лет – 2% должностного оклада;

при выслуге свыше 10 лет – 4% должностного оклада.

Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. При отсутствии трудовой книжки, а также в случае, когда в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, трудовые книжки колхозников, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.

Для определения размера надбавки время работы в образовательных учреждениях всех типов и форм собственности в должностях, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей, указанным в настоящем пункте, суммируется.

Выплата надбавки производится со дня возникновения у работника образовательного учреждения права на получение этой надбавки.»;

-премии за выполнение особо важных или срочных работ;

-премии за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;

-иные поощрительные выплаты.

3.2. Выплаты стимулирующего характера за результаты работы:

- Расчет размера выплат стимулирующего характера за результаты и качество работы производится администрацией учреждения на основании материалов по самоанализу деятельности, которые педагогические работники, административно- управленческий и обслуживающий персонал предоставляют 2 раза в год- до 15 сентября и до 15 января, по форме, утвержденной приказом директора. Для подготовки указанного расчета приказом

директора колледжа создается комиссия. Председателем указанной комиссии является директор колледжа. Заседание комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов комиссии. Решения комиссии принимаются простым числом голосов членов комиссии, присутствующих на заседании.

- На основании произведенного комиссией расчета оформляется проект приказа. Аналитическая информация о показателях деятельности работников и проект приказа до 20 сентября и до 20 января направляется в Совет колледжа для согласования произведенного расчета выплат стимулирующего характера. По результатам рассмотрения представленной комиссией аналитической информации о показателях деятельности работников и проекта приказа Совет колледжа принимает одно из следующих решений:

- если по представленному проекту приказа у Совета колледжа не имеется возражений, замечаний и предложений, то Совет колледжа принимает решение согласовать представленный комиссией расчет размера выплат стимулирующего характера работникам по результатам работы.

- если Совет колледжа не согласен с представленным проектом приказа, то формирует свои замечания, предложения и принимает решение направить их директору колледжа с обязательным обоснованием.

Директор учитывает мнение Совета колледжа и издает до 25 сентября и до 25 января приказ об установлении выплат стимулирующего характера по результатам работы.

-Указанные выплаты производятся ежемесячно одновременно с зарплатой.

3.3. Порядок определения размера выплат стимулирующего характера работникам.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам с учетом следующих критериев:

1	Снижение доли неуспевающих обучающихся по предмету, дисциплине:
2	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства, творческих конкурсах, выставках (в зависимости от уровня)
3	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций
4	Доля выпускников, получивших повышенные разряды, составляет 15% и выше % , успешная работа по подготовке обучающихся к процедуре независимой сертификации профессиональных квалификаций.
5	Наличие дипломных и курсовых проектов, выполненных под руководством педагогического работника, результаты которых нашли применение в производстве и /или сфере услуг
6	Результаты участия обучающихся в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня и количества победителей и призёров)
7	Результаты участия обучающихся в соревнованиях, конкурсах, (кроме конкурса профессионального мастерства), фестивалях, выставках, концертах, творческих конкурсах и др мероприятиях (в зависимости от уровня и количества победителей и призёров)
8	Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету (дисциплине) имеет

	позитивную динамику (желательно на основании внешних измерений)
9	Отсутствие неуспевающих выпускников по результатам государственной итоговой аттестации
10	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по итогам научных исследований, соответствующих сфере деятельности образовательного учреждения (за отчетный период)
11	Разработка и актуализация модульных программ вариативной части ОПОП
12	Наличие разработанных педагогическим работником и внедрённых в образовательный процесс учебно-методических (научно-методических) материалов, рекомендованных к применению в образовательном процессе на федеральном или региональном уровне.
13	Уровень образования - послевузовское (аспирантура, магистратура, соискательство); - наличие учёной степени; - наличие наград, - наличие квалификационной категории
14	Участие педагога в научно-методической деятельности, распространение собственного педагогического опыта: -личной победы в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, семинарах, выставках и т.п. -организация, руководство предметными олимпиадами, конкурсами, 2круглыми столами». И др.
15	Доля выпускников, трудоустроенных по специальности, составляет не менее 50 % (для мастеров производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин)
16	Наличие персональных достижений обучающихся, выходящих за пределы учебных программ соответствующего типа и вида
17	Организация и участие в экспериментально-исследовательской работе обучающихся (наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках различного уровня; наличие экспериментально-конструкторских разработок обучающихся)
18	Использование IP-технологий в учебном процессе составляет более 5% учебного времени
19	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)
20	За напряжённость и интенсивность
21	За работу в корпусах колледжа, расположенных в разных районах
22	По результатам своевременной и качественной сдачи установленной отчетности, подготовки и предоставления аналитического, справочного материала, информации для вышестоящих и других организации, качественное и своевременное оформление журналов.
23	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного года
24	Отсутствие замечаний по итогам ревизии и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной и другой деятельности техникума.
25	Увеличение (сохранение) доли обучающихся, занимающихся в кружках, секциях и т.д. образовательного учреждения или на базе образовательного учреждения
26	Отсутствие протоколов, составленных сотрудниками ГИБДД за нарушение ПДД
27	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным годом)
28	За достижение высоких результатов деятельности, проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям
29	За качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий
30	За обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности
31	Организация и участие в организации профориентационных мероприятиях

При этом критерии эффективности работы заместителей руководителя (кроме заместителя руководителя по АХЧ) выделяются из действующих критериев оценки эффективности (качества работы) руководителей образовательного учреждения, утвержденных приказом министерства образования и науки Самарской области

(количество критериев между заместителями руководителя образовательного учреждения (кроме заместителя директора по АХЧ) определяются и утверждаются директором колледжа.

3.3.1.Порядок определения размера выплат стимулирующего характера педагогическим работникам по результатам работы за полугодие.

- Расчет выплат стимулирующего характера педагогическим работникам за результаты работы производится на основе критериев, установленных в Таблице 1 настоящего Положения. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов.

- Педагогические работники до 15 сентября и до 15 января представляют в комиссию по установлению надбавок результаты самооценки своей деятельности в соответствии с установленными критериями;

- Ответственность за достоверность информации педагогических работников возлагается на заместителя директора по учебной работе, заместителя директора по воспитательной работе, завучей, старшего мастера, руководителей ПЦК.

- Производится подсчет баллов каждому педагогическому работнику колледжа за полугодие;

- размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный для педагогических работников на полугодие, делится на сумму баллов всех педагогических работников. В результате получаем денежный вес в рублях каждого балла.

- этот показатель (денежный вес) умножаем на сумму баллов конкретного педагогического работника. В результате получаем размер выплаты стимулирующего характера конкретного педагогического работника за полугодие.

3.3.2..Назначение доплат к должностным окладам заместителей директора, заведующего филиалом, производится по листам самооценивания в соответствии с критериями оценки результативности и качества работы за полугодие.

Анализ листов самооценивания осуществляется директором колледжа.

3.3.3..Выплаты стимулирующего характера административно-управленческому персоналу, служащим, обслуживающему персоналу устанавливаются по листам самооценивания по результатам работы за полугодие в размере до 150% должностного оклада. (См. Приложение)

3.4.Единовременное премирование работников производится по следующим основным показателям:

Наименование должности	Основание для премирования
3.4.1.Педагогические и руководящие работники	1.За выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким качеством; 2. За выполнение особо важных или срочных дел; 3.За участие работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня). 4.За работу по подготовке студентов к участию в конкурсах профессионального мастерства и профессиональных олимпиадах(в зависимости от уровня и количества победителей и призеров).Основанием служит служебная записка руководителя укрупненной группы специальностей или председателя предметно-цикловой комиссии. 5.По итогам работы по руководству группой 6.По результатам проведения промежуточной и итоговой аттестации, аккредитации. 7.Премирование по итогам работы за квартал, за год 8.За применение в работе достижений науки и передовых методов труда. 9.За активное участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы 10.За качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с деятельностью колледжа. 11.За образцовое санитарное, эстетическое состояние учебного кабинета (мастерской, лаборатории) 12.За качественную работу по пополнению материальной базы кабинета (мастерской, лаборатории); 13.За работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) 14.За качественную работу по подготовке материалов для формирования учебно-методического комплекса образовательных программ, реализуемых в колледже; 15.За качественную разработку контрольно-оценочных средств для проведения промежуточной аттестации и квалификационных экзаменов; 16.За организацию, проведение, участие в конкурсах различного уровня (кроме конкурса профессионального мастерства; 17.За особые достижения, заслуги; 18.За активное участие в развитии образовательного учреждения; 19. За обобщение и распространение своего педагогического опыта; 20. Оформление тематических выставок 21.Сохранение контингента обучающихся
3.4.2.Административно-управленческий и вспомогательный персонал	1.По результатам своевременной и качественной сдачи установленной отчетности. 2. За выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким качеством. 3.По результатам выполнения особо важных или срочных дел. 4.За применение в работе достижений науки и передовых методов труда. 5.По результатам проведения итоговой аттестации,

	аккредитации 6. За качественную подготовку колледжа к новому учебному году, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ 7. Премирование по итогам работы за квартал, за год 8. За организацию, проведение и участие в конкурсах различного уровня 9. За качественную разработку новых программ, нормативно-правовых актов. 10. За активное участие в развитии образовательного учреждения; 11. За качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с деятельностью колледжа. 12. Проявление личной инициативы и творчества, применение в работе современных форм и методов организации труда, внесение предложений о способах решения существующих проблем; 13. Своевременное и успешное выполнение плановых мероприятий, исполнения распорядительных документов, приказов.
3.4.3. Обслуживающий персонал	1. За качественную подготовку колледжа к новому учебному году, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ. 2. За обеспечение санитарно-гигиенических условий: проведение генеральной уборки и т.д. 3. За выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким качеством. 4. По результатам выполнения особо важных или срочных дел. 5. Премирование по итогам работы за квартал, за год 6. Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта 7. Обеспечение безопасной перевозки детей 8. Оперативность выполнения заявок по устранению аварий, технических неполадок 9. Своевременное и успешное выполнение плановых мероприятий, исполнения распорядительных документов, приказов.

3.5. Назначение премии работникам осуществляется приказом директора колледжа по представлению руководителей структурных подразделений.

Премирование работников осуществляется в размере до 250% должностного оклада.

3.6. За счет средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда производится выплата материальной помощи. Каждый сотрудник имеет право на получение материальной помощи в размере не более двух должностных окладов в течении календарного года.

Материальная помощь может оказываться при длительном заболевании, требующим дорогостоящего лечения, подтвержденного соответствующими документами; в связи с тяжелым материальным положением, связанным с последствиями стихийного бедствия (землетрясения, пожара, наводнения и других форс-мажорных обстоятельств); в связи со смертью близких родственников.

Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работникам материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

3.7. Все поощрительные выплаты работникам колледжа осуществляются в пределах объема средств, предусмотренных на стимулирующую часть фонда оплаты труда.

3.8. Стимулирующая часть ФОТ не выплачивается работникам:

- при расторжении трудового договора по инициативе руководителя учреждения;
- работникам, проработавшим неполный отчетный период, размер данной выплаты определяется в соответствии с долей трудового участия в деятельности колледжа.

3.9. Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

- стаж работы в должности не менее 6 месяцев;
- отсутствие случаев травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного работника;

Настоящее Положение вступает в силу с 01.06.2015г

Положение «О заработной плате» от 01.04.2015г считать утратившим силу с 01.06.2015г

Председатель собрания

С.М.Медведева

Секретарь собрания

Н.В.Балюк

**Лист оценки эффективности (качества) деятельности педагогических работников
за полугодие**

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Количество набранных баллов	Отметка руководителя (заполняется председателем ПЦК)	Максимальное значение
Позитивные результаты образовательной деятельности					
1	Снижение доли неуспевающих обучающихся по предмету, дисциплине:	отсутствие неуспевающих – 10 баллов, положительная динамика – 5 баллов			10
2.	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства, творческих конкурсах, выставках (в зависимости от уровня)	На уровне города - 1 На уровне области – 2 На региональном уровне- 3 На федеральном - 4			4
3.	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций	Да/нет			2
4	Доля выпускников, получивших повышенные разряды, составляет 15% и выше % , успешная работа по подготовке обучающихся к процедуре независимой сертификации профессиональных квалификаций.	Да/нет			3
5	Наличие дипломных и курсовых проектов, выполненных под руководством педагогического работника, результаты которых нашли применение в производстве и /или сфере услуг	Да/нет			3
6	Результаты участия обучающихся в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня и количества победителей и призёров)	На уровне техникума – 2 На уровне города – 3, На региональном – 4, федеральном уровне – 5,			5
7	Результаты участия обучающихся в соревнованиях, конкурсах, (кроме конкурса профессионального мастерства), фестивалях, выставках, концертах,	На уровне техникума – 1 На уровне города- 2 На региональном			4

	творческих конкурсах и др. мероприятиях (в зависимости от уровня и количества победителей и призёров)	– 3 федеральном уровне – 4			
8	Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету (дисциплине) имеет позитивную динамику (желательно на основании внешних измерений)	Да/нет			2
9	Отсутствие неуспевающих выпускников по результатам государственной итоговой аттестации	Да/нет			6
Итого					39
Результаты внедрения в образовательный процесс инновационных технологий					
10	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по итогам научных исследований, соответствующих сфере деятельности образовательного учреждения (за отчетный период)	3 балла (приложить ксерокопию)			3
11	Разработка и актуализация модульных программ вариативной части ОПОП	Более 60 часов- 12 баллов -От 41 до 60 часов-09 баллов -От 20 часов до 40 часов-7 баллов менее 20 часов 6\5 баллов			12
12	Наличие разработанных педагогическим работником и внедрённых в образовательный процесс учебно-методических (научно-методических) материалов, рекомендованных к применению в образовательном процессе на федеральном или региональном уровне.	Полностью сформирован –14 (РУП, КТП, методические рекомендации для организации самостоятельной работы студентов) Частично сформирован – 9 (РУП, КТП, методические рекомендации по выполнению ЛПЗ)			14
Итого					29
Дополнительные показатели.					
13	Уровень образования - послевузовское (аспирантура, магистратура, соискательство); - наличие учёной степени; - наличие наград, -наличие квалификационной категории	0,5 балла за каждый уровень (приложить подтверждающие документы)			2
14	Участие педагога в научно-методической деятельности, распространение собственного педагогического опыта: -личные победы в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, семинарах, выставках и т.п.	-международные- 5 баллов; -Российские- 4 балла; -региональные, областные, городские-3 балла -внутри			5

	-организация, руководство предметными олимпиадами, конкурсами, «круглыми столами» и др.	техникума-1 балл			
15	Доля выпускников, трудоустроенных по специальности, составляет не менее 50 % (для мастеров производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин)				3
16	Наличие персональных достижений обучающихся, выходящих за пределы учебных программ соответствующего типа и вида				2
17	Организация и участие в экспериментально-исследовательской работе обучающихся (наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках различного уровня; наличие экспериментально-конструкторских разработок обучающихся)				3
18	Использование ИР-технологий в учебном процессе составляет более 5% учебного времени				2
19	За напряжённость и интенсивность				4
20	За работу в корпусах колледжа, расположенных в разных районах				3
21	Качественное и своевременное оформление журналов, предоставление сведений и отчётности	До 6 баллов			6
22	Организация и участие в организации профориентационных мероприятиях				2
Итого					32
ИТОГО					100

Подпись работника: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Лист оценивания эффективности (качества) работы зам директора по УМР

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Кол-во набранных баллов	Максимальное кол-во баллов
1	2	3	4	5
1.	Эффективность процесса обучения			
1.1.	Динамика успеваемости обучающихся очной формы обучения: снижение - (-1) балл, увеличение - 1 балл			1
1.2.	Отсутствие неуспевающих выпускников по результатам итоговой государственной аттестации - 2 балла			2
1.3.	Доля выпускников, успешно прошедших сертификационные процедуры, в общей численности выпускников, освоивших профессиональные образовательные программы по соответствующим профессиям, составляет: от 5% до 10% - 1 балл, от 10% до 15% - 2 балла, 15% и выше - 3 балла			3
1.4.	Количество выпускников, получивших дипломы с отличием: наличие — 1 балл; более 5 % от общего числа выпускников - 2 балла			3
1.5.	Количество обучающихся, ставших победителями или призерами конкурсов профессионального мастерства: наличие на уровне области - 1 балл; 3 и более человек на уровне области - 2 балла, наличие на межрегиональном и всероссийском уровне - 3 балла, наличие на международном уровне - 4 балла			4
1.6.	Участие обучающихся в научно-практических конференциях: на уровне области (в соответствии с планом Совета директоров образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования Самарской области) - 1 балл; на всероссийском и международном уровне - 2 балла			2
1.7.	Наличие разработанных на базе образовательного учреждения и внедренных в образовательный процесс			5

	учебно-методических (научно-методических) материалов, рекомендованных к применению в образовательном процессе на федеральном или региональном уровне - 5 баллов			
Итого				20
2.	Эффективность воспитательной работы			
2.1.	Доля обучающихся очной формы обучения, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам более 1 месяца, от общего числа обучающихся: 1 % и более - (-2) балла.			0
2.2.	Результаты участия обучающихся в социальных проектах: участие в социальных проектах — 1 балл, победы в областных конкурсах - 1,5 балла; победы на всероссийских или международных конкурсах - 2 балла			2
Итого				2
3.	Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения			
3.1.	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением: на муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа» - 1 балл; на областном уровне - 2 балла; на российском или международном уровне - 3 балла			3
3.2.	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий: на уровне «образовательного округа» - 1 балл; на уровне области - 2 балла; на российском или международном уровне - 3 балла			3
Итого				6
4.	Эффективность обеспечения доступности качественного образования			
4.1.	Изменение доли учащихся по окончании учебного года от их общего числа в начале учебного года: сохранение контингента (0%) - 3 балла, уменьшение от 1 до 3% - 2 балла, уменьшение от 3 до 5% - 1 балл			3
4.2	Организация на базе учреждения			2

	профильных (элективных) курсов в рамках профильного обучения для учащихся 10-11 классов общеобразовательных школ для учащихся учреждений, расположенных в городской местности с охватом от 50 до 100 учащихся - 1 балл, 100 и более учащихся - 2 балла; для учащихся учреждений, расположенных в сельской местности с охватом от 20 до 50 учащихся - 1 балл, 50 и более учащихся - 2 балла.			
4.3.	Доля студентов, обеспеченных общежитием, из числа нуждающихся в общежитии: свыше 80 % - 1 балл, 100 % - 2 балла			2
Итого				7
5	Эффективность управленческой деятельности			
5.1.	Выполнение государственного регионального задания (контрольных цифр приема обучающихся) на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов - 4 балла			4
5.2.	Организация обучения граждан с полным возмещением затрат по основным профессиональным образовательным программам (% от контингента обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы за счет средств областного бюджета): от 5% до 10% - 1 балл; от 10% и более - 2 балла			2
5.3.	Введение в отчетном периоде новых профессий (специальностей), востребованных на региональном рынке труда: 1 балл за каждую (всего - не более 3 баллов)			3
5.4.	Наличие действующей программы развития (срок действия - не менее 3-х лет), согласованной с органом самоуправления образовательного учреждения, - 1 балл			1
5.5.	Деятельность учреждения в режиме ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки (при наличии подтверждающих документов), ресурсного центра профессионального образования в качестве структурного подразделения - 2 балла -			2

5.6.	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций - 1 балл			1
5.7.	Наличие публичного отчета о деятельности образовательного учреждения (включая информацию о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств) за прошедший учебный год в сети Интернет - 1 балл			1
Итого				14
6	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса			
6.1.	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников, не связанных с капитальным вложением средств, -1 балл	отсутствуют		1
6.2.	Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников учреждения во время образовательного процесса - 1 балл			1
Итого				2
7	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения			
7.1.	Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объеме не менее 72 часов от общего числа педагогических работников: от 20% до 30% - 1 балл; 30% и более - 2 балла			2
7.2.	Доля уволившихся педагогических работников по собственному желанию составляет 10 % и более (за исключением лиц пенсионного возраста) - (-1) балл			0
7.3.	Доля педагогических работников со стажем работы до 5 лет в общей численности педагогических работников образовательного учреждения - от 10 до 15% -1 балл, свыше 15 % - 2 балла			2
7.4.	Результативность участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства: участие на областном уровне - 1 балл, наличие победителей и призеров на областном уровне и выше - 2 балла			2
7.5.	Доля обучающихся, обеспеченных учебниками из фондов образовательного			2

	учреждения: от 80% до 90% - 1 балл; 90% и выше - 2 балла			
7.6.	Организация на базе образовательного учреждения конкурсов: областных - 1 балл, всероссийских и международных - 2 балла			2
Итого				10
Всего				61
110% при 61 балле 100% при 60-50 баллах 90% при 49-45 баллах 80% при 44-40 баллах				

Подпись работника: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Лист оценивания эффективности (качества) работы зам по УПР

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Кол-во набранных баллов	Максимальное кол-во баллов
1	2	3	4	5
1.	Эффективность процесса обучения			
1.1.	Динамика успеваемости обучающихся очной формы обучения: снижение - (-1) балл, увеличение - 1 балл			1
1.2.	Отсутствие неуспевающих выпускников по результатам итоговой государственной аттестации - 2 балла			2
1.3.	Доля выпускников, успешно прошедших сертификационные процедуры, в общей численности выпускников, освоивших профессиональные образовательные программы по соответствующим профессиям, составляет: от 5% до 10% - 1 балл, от 10% до 15% - 2 балла, 15% и выше - 3 балла			3
1.4.	Количество выпускников, получивших дипломы с отличием: наличие — 1 балл; более 5 % от общего числа выпускников - 2 балла			3
1.5.	Количество обучающихся, ставших победителями или призерами конкурсов профессионального мастерства: наличие на уровне области - 1 балл; 3 и более человек на уровне области - 2 балла, наличие на межрегиональном и всероссийском уровне - 3 балла, наличие на международном уровне - 4 балла			4
1.6.	Участие обучающихся в научно-практических конференциях: на уровне области (в соответствии			2

	с планом Совета директоров образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования Самарской области) - 1 балл; на всероссийском и международном уровне - 2 балла			
1.7.	Наличие разработанных на базе образовательного учреждения и внедренных в образовательный процесс учебно-методических (научно-методических) материалов, рекомендованных к применению в образовательном процессе на федеральном или региональном уровне - 5 баллов			5
1.8.	Доля выпускников, получивших направления на работу в организации: от 50 до 70 % - 1 балл, свыше 70 % - 2 балла			2
Итого				22
2.	Эффективность воспитательной работы			
2.1.	Доля обучающихся очной формы обучения, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам более 1 месяца, от общего числа обучающихся: 1 % и более - (-2) балла.			0
2.2.	Организация деятельности СМИ образовательного учреждения (баллы могут суммироваться): наличие газеты (тиражируемой), выходящей не реже 1 раза в месяц, - 1 балл; наличие телестудии -1 балл			2
2.3.	Результаты участия обучающихся в социальных проектах: участие в социальных проектах — 1 балл, победы в областных конкурсах - 1,5 балла; победы на всероссийских или международных конкурсах - 2 балла			2
Итого				4

3.	Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения			
3.1.	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением: на муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа» - 1 балл; на областном уровне - 2 балла; на российском или международном уровне - 3 балла			3
3.2.	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий: на уровне «образовательного округа» - 1 балл; на уровне области - 2 балла; на российском или международном уровне - 3 балла			3
Итого				6
4.	Эффективность обеспечения доступности качественного образования			
4.1.	Изменение доли учащихся по окончании учебного года от их общего числа в начале учебного года: сохранение контингента (0%) - 3 балла, уменьшение от 1 до 3% - 2 балла, уменьшение от 3 до 5% - 1 балл			3
4.2.	Организация на базе учреждения курсов в рамках предпрофильной подготовки учащихся 9-х классов общеобразовательных школ для учащихся учреждений, расположенных в городской местности с охватом от 50 до 100 учащихся - 1 балл, 100 и			2

	более учащихся - 2 балла; для учащихся учреждений, расположенных в сельской местности с охватом от 20 до 50 учащихся - 1 балл, 50 и более учащихся - 2 балла.			
4.3	Организация на базе учреждения профильных (элективных) курсов в рамках профильного обучения для учащихся 10-11 классов общеобразовательных школ для учащихся учреждений, расположенных в городской местности с охватом от 50 до 100 учащихся - 1 балл, 100 и более учащихся - 2 балла; для учащихся учреждений, расположенных в сельской местности с охватом от 20 до 50 учащихся - 1 балл, 50 и более учащихся - 2 балла.			2
4.4.	Доля студентов, обеспеченных общежитием, из числа нуждающихся в общежитии: свыше 80 % - 1 балл, 100 % - 2 балла			2
Итого				9
5	Эффективность управленческой деятельности			
5.1.	Выполнение государственного регионального задания (контрольных цифр приема обучающихся) на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов - 4 балла			4
5.2.	Организация обучения граждан с полным возмещением затрат по основным профессиональным образовательным программам (% от контингента обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы за счет средств областного бюджета): от 5% до 10% - 1 балл; от 10% и более - 2 балла			2
5.3.	Введение в отчетном периоде			3

	новых профессий (специальностей), востребованных на региональном рынке труда: 1 балл за каждую (всего - не более 3 баллов)			
5.4.	Наличие действующей программы развития (срок действия - не менее 3-х лет), согласованной с органом самоуправления образовательного учреждения, - 1 балл			1
5.5.	Доля выпускников очной формы обучения, прошедших производственную практику на предприятиях, с которыми образовательным учреждением заключены долгосрочные (более 1 года) соглашения (договоры), от общего числа выпускников очной формы обучения: от 30% до 50% - 1 балл, от 50 % до 70% - 2 балла, 70 % и более - 3 балла			3
5.6.	Наличие договоров о совместной работе с различными учреждениями, организациями (не менее 5 учреждений, организаций) (за исключением договоров на прохождение производственной практики) - 1 балл			1
5.7.	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения: на уровне «образовательного округа» - 1 балл, на уровне области - 2 балла; на федеральном уровне - 3 балла			3
5.8.	Деятельность учреждения в режиме ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки (при наличии подтверждающих документов),			2

	ресурсного центра профессионального образования в качестве структурного подразделения - 2 балла -			
5.9.	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций - 1 балл			1
5.10.	Реализация дополнительных профессиональных образовательных программ: от 5 до 7 программ - 1 балл, более 7 программ - 2 балла			2
5.11.	Наличие публичного отчета о деятельности образовательного учреждения (включая информацию о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств) за прошедший учебный год в сети Интернет - 1 балл			1
Итого				23
6	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса			
6.1.	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников, не связанных с капитальным вложением средств, -1 балл	отсутствуют		1
6.2.	Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников учреждения во время образовательного процесса - 1 балл			1
Итого				2
7	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения			
7.1.	Доля уволившихся педагогических работников по собственному желанию составляет 10 % и более (за исключением лиц пенсионного возраста) - (-1) балл			0
7.2.	Доля педагогических работников со стажем работы			2

	до 5 лет в общей численности педагогических работников образовательного учреждения -от 10 до 15%-1 балл, свыше 15 % - 2 балла			
7.3.	Результативность участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства: участие на областном уровне - 1 балл, наличие победителей и призеров на областном уровне и выше - 2 балла			2
7.4.	Организация на базе образовательного учреждения конкурсов: областных - 1 балл, всероссийских и международных - 2 балла			2
Итого				6
Всего				72
110% при 72 баллах 100% при 71-60 баллах 90% при 59-55 баллах 80% при 54-50 баллах				

Подпись работника: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

**Лист оценивания эффективности (качества) работы заместителя директора по
воспитательной работе**

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Кол-во набранных баллов	Максимальное кол-во баллов
1	2	3	4	5
1	Эффективность воспитательной работы			
1.1.	Число несовершеннолетних обучающихся, поставленных на учёт в комиссии по делам несовершеннолетних в период обучения в образовательном учреждении: отсутствие - 2 балла; снижение — 1 балл, повышение - (-1) балл			2
1.2.	Наличие в образовательном учреждении молодежных объединений или организаций (при наличии локального акта) -1 балл			1
1.3	Наличие ученического (студенческого) органа самоуправления, установленного уставом учреждения, - 1 балл			1
1.4.	Количество обучающихся (в личном первенстве) и/или команд, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др. (за исключением конкурсов профессионального мастерства и научно-практических конференций): на уровне «образовательного округа» - 1 балл; более 3 на уровне «образовательного округа» - 1,5 балла; на уровне области - 1,5 балла; 3 и более на уровне области - 2 балла; на всероссийском или международном уровне - 2 балла			2
1.5.	Доля обучающихся очной формы обучения, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам более 1 месяца, от общего числа обучающихся: 1 % и более - (-2) балла.			0

1.6.	Организация деятельности СМИ образовательного учреждения (баллы могут суммироваться): наличие газеты (тиражируемой), выходящей не реже 1 раза в месяц, - 1 балл; наличие телестудии -1 балл			2
1.7.	Результаты участия обучающихся в социальных проектах: участие в социальных проектах — 1 балл, победы в областных конкурсах - 1,5 балла; победы на всероссийских или международных конкурсах - 2 балла			2
Итого				9
2.	Эффективность обеспечения доступности качественного образования			
2.1.	Изменение доли учащихся по окончании учебного года от их общего числа в начале учебного года: сохранение контингента (0%) - 3 балла, уменьшение от 1 до 3% - 2 балла, уменьшение от 3 до 5% - 1 балл			3
2.2.	Доля студентов, обеспеченных общежитием, из числа нуждающихся в общежитии: свыше 80 % - 1 балл, 100 % - 2 балла			2
Итого				5
3	Эффективность управленческой деятельности			
3.1.	Выполнение государственного регионального задания (контрольных цифр приема обучающихся) на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов - 4 балла			4
3.2.	Организация обучения граждан с полным возмещением затрат по основным профессиональным образовательным программам (% от контингента обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы за счет средств областного бюджета): от 5% до 10% - 1 балл; от 10% и более - 2 балла			2
3.3.	Введение в отчетном периоде новых профессий (специальностей), востребованных на региональном рынке труда: 1 балл за каждую (всего - не более			3

	3 баллов)			
3.4.	Наличие действующей программы развития (срок действия - не менее 3-х лет), согласованной с органом самоуправления образовательного учреждения, - 1 балл			1
3.5.	Деятельность учреждения в режиме ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки (при наличии подтверждающих документов), ресурсного центра профессионального образования в качестве структурного подразделения - 2 балла -			2
3.6.	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций - 1 балл			1
3.7.	Наличие публичного отчета о деятельности образовательного учреждения (включая информацию о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств) за прошедший учебный год в сети Интернет - 1 балл			1
Итого				14
4	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса			
4.1.	Наличие у образовательного учреждения программы, пропагандирующей здоровый образ жизни, - 1 балл			1
4.2.	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников, не связанных с капитальным вложением средств, -1 балл	отсутствуют		1
4.3.	Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников учреждения во время образовательного процесса - 1 балл			1
Итого				3
5	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения			
5.1.	Доля уволившихся педагогических работников по собственному желанию составляет 10 % и более (за исключением лиц пенсионного возраста) - (-1) балл			0
5.2.	Доля педагогических работников со стажем работы до 5 лет в общей			2

	численности педагогических работников образовательного учреждения - от 10 до 15% - 1 балл, свыше 15 % - 2 балла			
5.3.	Результативность участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства: участие на областном уровне - 1 балл, наличие победителей и призеров на областном уровне и выше - 2 балла			2
5.4.	Организация на базе образовательного учреждения конкурсов: областных - 1 балл, всероссийских и международных - 2 балла			2
Итого				6
Всего				37
90% при 37 баллах 80-% при 36-26 баллах 75% при 25-20 баллах 70% при 19-15 баллах				

Подпись работника: _____ / _____ /

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____ / _____ /

Дата заполнения: _____

**Лист оценивания эффективности (качества) работы зам директора по
информационным технологиям**

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Кол-во набранных баллов	Максимальное кол-во баллов
1	2	3	4	5
1.	Эффективность процесса обучения			
1.1.	Количество обучающихся, ставших победителями или призерами конкурсов профессионального мастерства: наличие на уровне области - 1 балл; 3 и более человек на уровне области - 2 балла, наличие на межрегиональном и всероссийском уровне - 3 балла, наличие на международном уровне - 4 балла			4
1.2.	Участие обучающихся в научно-практических конференциях: на уровне области (в соответствии с планом Совета директоров образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования Самарской области) - 1 балл; на всероссийском и международном уровне - 2 балла			2
1.3.	Наличие разработанных на базе образовательного учреждения и внедренных в образовательный процесс учебно-методических (научно-методических) материалов, рекомендованных к применению в образовательном процессе на федеральном или региональном уровне - 5 баллов			5
Итого				11
2.	Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения			
2.1.	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий: на уровне			3

	«образовательного округа» - 1 балл; на уровне области - 2 балла; на российском или международном уровне - 3 балла			
2.2.	Наличие сайта образовательного учреждения, обновляемого не реже 1 раза в месяц, - 1 балл			1
2.3.	Доля учебных кабинетов, оборудованных компьютером для работы преподавателя на уроке: от 25 до 30% - 1 балл; 30% и выше - 2 балла			2
Итого				6
3.	Эффективность обеспечения доступности качественного образования			
3.1.	Изменение доли учащихся по окончании учебного года от их общего числа в начале учебного года: сохранение контингента (0%) - 3 балла, уменьшение от 1 до 3% - 2 балла, уменьшение от 3 до 5% - 1 балл			3
Итого				3
4	Эффективность управленческой деятельности			
4.1.	Выполнение государственного регионального задания (контрольных цифр приема обучающихся) на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов - 4 балла			4
4.2.	Организация обучения граждан с полным возмещением затрат по основным профессиональным образовательным программам (% от контингента обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы за счет средств областного бюджета): от 5% до 10% - 1 балл; от 10% и более - 2 балла			2
4.3.	Введение в отчетном периоде новых профессий (специальностей), востребованных на региональном рынке труда: 1 балл за каждую (всего - не более 3 баллов)			3
4.4.	Наличие действующей программы развития (срок действия - не менее 3-х лет), согласованной с органом самоуправления образовательного учреждения, - 1 балл			1

4.5.	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения: на уровне «образовательного округа» - 1 балл, на уровне области - 2 балла; на федеральном уровне - 3 балла			3
4.6.	Деятельность учреждения в режиме ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки (при наличии подтверждающих документов), ресурсного центра профессионального образования в качестве структурного подразделения - 2 балла -			2
4.7.	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций - 1 балл			1
4.8.	Реализация дополнительных профессиональных образовательных программ: от 5 до 7 программ - 1 балл, более 7 программ - 2 балла			2
4.9.	Наличие публичного отчета о деятельности образовательного учреждения (включая информацию о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств) за прошедший учебный год в сети Интернет - 1 балл			1
Итого				19
5	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса			
5.1.	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников, не связанных с капитальным вложением средств, -1 балл	отсутствуют		1
5.2.	Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников учреждения во время образовательного процесса - 1 балл			1
Итого				2
6	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения			
6.1.	Доля уволившихся педагогических работников по собственному желанию составляет 10 % и более (за исключением лиц пенсионного возраста) - (-1) балл			0
6.2.	Доля педагогических работников со стажем работы до 5 лет в общей			2

	численности педагогических работников образовательного учреждения - от 10 до 15% - 1 балл, свыше 15 % - 2 балла			
6.3.	Результативность участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства: участие на областном уровне - 1 балл, наличие победителей и призеров на областном уровне и выше - 2 балла			2
6.4.	Количество компьютеров в свободном доступе медиатеки образовательного учреждения - от 5 до 10 - 0,5 баллов, более 10 - 1 балл			1
6.5.	Организация на базе образовательного учреждения конкурсов: областных - 1 балл, всероссийских и международных - 2 балла			
Итого				5
Всего				46
80% при 46 баллах 70% при 45-35 баллах 65% при 34-30 баллах 60% при 29-25 баллах				

Подпись работника: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Лист оценивания эффективности (качества) работы зав. филиалом

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Кол-во набранных баллов	Максимальное кол-во баллов
1	2	3	4	5
1.	Эффективность процесса обучения			
1.1.	Динамика успеваемости обучающихся очной формы обучения: снижение - (-1) балл, увеличение - 1 балл			1
1.2.	Отсутствие неуспевающих выпускников по результатам итоговой государственной аттестации - 2 балла			2
1.3.	Доля выпускников, успешно прошедших сертификационные процедуры, в общей численности выпускников, освоивших профессиональные образовательные программы по соответствующим профессиям, составляет: от 5% до 10% - 1 балл, от 10% до 15% - 2 балла, 15% и выше - 3 балла	—		3
1.4.	Количество выпускников, получивших дипломы с отличием: наличие — 1 балл; более 5 % от общего числа выпускников - 2 балла			3
1.5.	Количество обучающихся, ставших победителями или призерами конкурсов профессионального мастерства: наличие на уровне области - 1 балл; 3 и более человек на уровне области - 2 балла, наличие на межрегиональном и всероссийском уровне - 3 балла, наличие на международном уровне - 4 балла			4
1.6.	Участие обучающихся в научно-практических конференциях: на уровне области (в соответствии с планом Совета директоров образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования Самарской области) - 1 балл; на всероссийском и международном уровне - 2 балла			2

1.7.	Наличие разработанных на базе образовательного учреждения и внедренных в образовательный процесс учебно-методических (научно-методических) материалов, рекомендованных к применению в образовательном процессе на федеральном или региональном уровне - 5 баллов			5
1.8.	Доля выпускников, получивших направления на работу в организации: от 50 до 70 % - 1 балл, свыше 70 % - 2 балла			2
Итого				22
2.	Эффективность воспитательной работы			
2.1.	Число несовершеннолетних обучающихся, поставленных на учёт в комиссии по делам несовершеннолетних в период обучения в образовательном учреждении: отсутствие - 2 балла; снижение — 1 балл, повышение - (-1) балл			2
2.2.	Наличие в образовательном учреждении молодежных объединений или организаций (при наличии локального акта) -1 балл			1
2.4.	Количество обучающихся (в личном первенстве) и/или команд, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др. (за исключением конкурсов профессионального мастерства и научно-практических конференций): на уровне «образовательного округа» - 1 балл; более 3 на уровне «образовательного округа» - 1,5 балла; на уровне области - 1,5 балла; 3 и более на уровне области - 2 балла; на всероссийском или международном уровне - 2 балла			2
2.5.	Доля обучающихся очной формы обучения, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам более 1 месяца, от общего числа обучающихся: 1 % и более - (-2) балла.			0
2.7.	Результаты участия обучающихся в социальных проектах: участие в социальных проектах — 1 балл, победы в областных конкурсах - 1,5 балла; победы на всероссийских или международных конкурсах			2

	- 2 балла			
	Итого			7
3.	Эффективность обеспечения доступности качественного образования			
3.1.	Изменение доли учащихся по окончании учебного года от их общего числа в начале учебного года: сохранение контингента (0%) - 3 балла, уменьшение от 1 до 3% - 2 балла, уменьшение от 3 до 5% - 1 балл			3
3.2.	Доля студентов, обеспеченных общежитием, из числа нуждающихся в общежитии: свыше 80 % - 1 балл, 100 % - 2 балла			2
	Итого			5
4	Эффективность управленческой деятельности			
4.1.	Выполнение государственного регионального задания (контрольных цифр приема обучающихся) на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов - 4 балла			4
4.2.	Организация обучения граждан с полным возмещением затрат по основным профессиональным образовательным программам (% от контингента обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы за счет средств областного бюджета): от 5% до 10% - 1 балл; от 10% и более - 2 балла			2
4.3.	Введение в отчетном периоде новых профессий (специальностей), востребованных на региональном рынке труда: 1 балл за каждую (всего - не более 3 баллов)			3
4.4.	Наличие действующей программы развития (срок действия - не менее 3-х лет), согласованной с органом самоуправления образовательного учреждения, - 1 балл			1
4.5.	Доля выпускников очной формы обучения, прошедших производственную практику на предприятиях, с которыми образовательным учреждением заключены долгосрочные (более 1 года) соглашения (договоры), от общего числа выпускников очной формы обучения: от 30% до 50% - 1 балл, от 50 % до 70% - 2 балла, 70 % и более - 3 балла			3
4.6.	Наличие договоров о совместной работе с			1

	различными учреждениями, организациями (не менее 5 учреждений, организаций) (за исключением договоров на прохождение производственной практики) - 1 балл			
4.7.	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения: на уровне «образовательного округа» - 1 балл, на уровне области - 2 балла; на федеральном уровне - 3 балла			3
4.8.	Деятельность учреждения в режиме ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки (при наличии подтверждающих документов), ресурсного центра профессионального образования в качестве структурного подразделения - 2 балла -			2
4.9.	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций - 1 балл			1
4.10	Реализация дополнительных профессиональных образовательных программ: от 5 до 7 программ - 1 балл, более 7 программ - 2 балла			2
4.11	Наличие публичного отчета о деятельности образовательного учреждения (включая информацию о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств) за прошедший учебный год в сети Интернет - 1 балл			1
Итого				23
5	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса			
5.1.	Наличие у образовательного учреждения программы, пропагандирующей здоровый образ жизни, - 1 балл			1
5.2.	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников, не связанных с капитальным вложением средств, -1 балл	отсутствуют		1
5.3.	Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников учреждения во время образовательного процесса - 1 балл			1
Итого				3
6	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения			
6.1.	Доля педагогических работников, прошедших			2

	обучение на курсах повышения квалификации в объеме не менее 72 часов от общего числа педагогических работников: от 20% до 30% - 1 балл; 30% и более - 2 балла			
6.2.	Доля уволившихся педагогических работников по собственному желанию составляет 10 % и более (за исключением лиц пенсионного возраста) - (-1) балл			0
6.3.	Доля педагогических работников со стажем работы до 5 лет в общей численности педагогических работников образовательного учреждения - от 10 до 15% - 1 балл, свыше 15 % - 2 балла			2
6.4.	Результативность участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства: участие на областном уровне - 1 балл, наличие победителей и призеров на областном уровне и выше - 2 балла			2
6.5.	Организация на базе образовательного учреждения конкурсов: областных - 1 балл, всероссийских и международных - 2 балла			2
Итого				8
Всего				68
100% при 68 баллах 90% при 67-57 баллах 85% при 56-50 баллах 80% при 49-45 баллах				

Подпись работника: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____ / _____ /

Дата заполнения: _____

Лист оценивания эффективности (качества) работы заместителя директора

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Кол-во набранных баллов	Максимальное количество баллов
1	2	3	4	5
1.	Эффективность процесса обучения			
1.1.	Доля выпускников, получивших направления на работу в организации: от 50 до 70 % - 1 балл, свыше 70 % - 2 балла			2
Итого				2
2.	Эффективность воспитательной работы			
2.1.	Организация деятельности СМИ образовательного учреждения (баллы могут суммироваться): наличие газеты (тиражируемой), выходящей не реже 1 раза в месяц, - 1 балл; наличие телестудии -1 балл			2
2.2.	Результаты участия обучающихся в социальных проектах: участие в социальных проектах — 1 балл, победы в областных конкурсах - 1,5 балла; победы на всероссийских или международных конкурсах - 2 балла			2
Итого				4
3.	Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения			
3.1.	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий: на уровне «образовательного округа» - 1 балл; на уровне области - 2 балла; на российском или международном уровне - 3 балла			3
Итого				3
4.	Эффективность обеспечения доступности качественного образования			
4.1.	Изменение доли учащихся по окончании учебного года от их общего числа в начале учебного года: сохранение контингента (0%) - 3 балла, уменьшение от 1 до 3% - 2 балла, уменьшение от 3 до 5% - 1 балл			3

4.2.	Организация на базе учреждения курсов в рамках предпрофильной подготовки учащихся 9-х классов общеобразовательных школ для учащихся учреждений, расположенных в городской местности с охватом от 50 до 100 учащихся - 1 балл, 100 и более учащихся - 2 балла; для учащихся учреждений, расположенных в сельской местности с охватом от 20 до 50 учащихся - 1 балл, 50 и более учащихся - 2 балла.			2
4.3	Организация на базе учреждения профильных (элективных) курсов в рамках профильного обучения для учащихся 10-11 классов общеобразовательных школ для учащихся учреждений, расположенных в городской местности с охватом от 50 до 100 учащихся - 1 балл, 100 и более учащихся - 2 балла; для учащихся учреждений, расположенных в сельской местности с охватом от 20 до 50 учащихся - 1 балл, 50 и более учащихся - 2 балла.			2
4.4.	Доля студентов, обеспеченных общежитием, из числа нуждающихся в общежитии: свыше 80 % - 1 балл, 100 % - 2 балла			2
Итого				9
5	Эффективность управленческой деятельности			
5.1.	Выполнение государственного регионального задания (контрольных цифр приема обучающихся) на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов - 4 балла			4
5.2.	Организация обучения граждан с полным возмещением затрат по основным профессиональным образовательным программам (% от контингента обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы за счет средств областного бюджета): от 5% до 10% - 1 балл; от 10% и более - 2 балла			2
5.3.	Введение в отчетном периоде новых профессий (специальностей), востребованных на региональном рынке труда: 1 балл за каждую (всего - не более 3 баллов)			3
5.4.	Наличие действующей программы развития (срок действия - не менее 3-х лет),			1

	согласованной с органом самоуправления образовательного учреждения, - 1 балл			
5.5.	Доля выпускников очной формы обучения, прошедших производственную практику на предприятиях, с которыми образовательным учреждением заключены долгосрочные (более 1 года) соглашения (договоры), от общего числа выпускников очной формы обучения: от 30% до 50% - 1 балл, от 50 % до 70% - 2 балла, 70 % и более - 3 балла			3
5.6.	Наличие договоров о совместной работе с различными учреждениями, организациями (не менее 5 учреждений, организаций) (за исключением договоров на прохождение производственной практики) - 1 балл			1
5.7.	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения: на уровне «образовательного округа» - 1 балл, на уровне области - 2 балла; на федеральном уровне - 3 балла			3
5.8.	Деятельность учреждения в режиме ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки (при наличии подтверждающих документов), ресурсного центра профессионального образования в качестве структурного подразделения - 2 балла -			2
5.9.	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций - 1 балл			1
5.10.	Реализация дополнительных профессиональных образовательных программ: от 5 до 7 программ - 1 балл, более 7 программ - 2 балла			2
5.11.	Наличие публичного отчета о деятельности образовательного учреждения (включая информацию о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств) за прошедший учебный год в сети Интернет - 1 балл			1
Итого				23
6	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса			
6.1.	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и	отсутствуют		1

	сотрудников, не связанных с капитальным вложением средств, -1 балл			
6.2.	Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников учреждения во время образовательного процесса - 1 балл			1
Итого				2
7	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения			
7.1.	Доля уволившихся педагогических работников по собственному желанию составляет 10 % и более (за исключением лиц пенсионного возраста) - (-1) балл			0
7.2.	Доля педагогических работников со стажем работы до 5 лет в общей численности педагогических работников образовательного учреждения - от 10 до 15% - 1 балл, свыше 15 % - 2 балла			2
7.3.	Результативность участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства: участие на областном уровне - 1 балл, наличие победителей и призеров на областном уровне и выше - 2 балла			2
7.4.	Организация на базе образовательного учреждения конкурсов: областных - 1 балл, всероссийских и международных - 2 балла			2
Итого				6
Всего				49
80% при 49 баллах 70% при 48-38 баллах 65% при 37-35 баллах 60% при 34-30 баллах				

Подпись работника: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Лист оценки эффективности (качества) работы завуча (1)

№ п/п	Наименование критерия	норм атив (в балл ах)	Оце нка (бал л)	Отм етка рук овод ител я
1.	Позитивные результаты образовательной деятельности:	28		
	– отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций;	5		
	– доля выпускников, получивших повышенные разряды, составляет 15% и выше %, успешная работа по подготовке обучающихся к процедуре независимой сертификации профессиональных квалификаций;	4		
	– использование IP-технологий в учебном процессе составляет более 5% учебного времени	3		
	– отсутствие неуспевающих выпускников по результатам государственной итоговой аттестации	4		
	– доля выпускников, трудоустроенных по специальности, составляет не менее 50 %	3		
	– за качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий	5		
	– отсутствие замечаний по итогам ревизии и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной и другой деятельности колледжа	4		
2.	Дополнительные показатели:	20		
	– за напряжённость и интенсивность	4		
	– отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	6		
	– за работу в корпусах колледжа, расположенных в разных районах	2		
	– по результатам своевременной и качественной сдачи установленной отчетности, подготовки и предоставления аналитического, справочного материала, информации для вышестоящих и других организации, качественное и	4		

	своевременное оформление журналов			
	– за достижение высоких результатов деятельности, проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям	4		
Итого:		48		

120% при 48 баллах;
110% при 47- баллах;
100% при 46-44 баллах
90% при 43-42 баллах;
80% при 41-40 баллах;
70% при 39 -37 баллах;
60-% при 36-34 баллах

Подпись работника: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Лист оценки эффективности (качества) работы завуча (2)

№ п/ п	Наименование критерия	норма тив (в балла х)	Оценка (балл)	Отмет ка руков одител я
1.	Позитивные результаты образовательной деятельности: – отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций; – доля выпускников, получивших повышенные разряды, составляет 15% и выше %, успешная работа по подготовке обучающихся к процедуре независимой сертификации профессиональных квалификаций; – использование IP-технологий в учебном процессе составляет более 5% учебного времени – отсутствие неуспевающих выпускников по результатам государственной итоговой аттестации	8 2 2 2 2		
2.	Позитивные результаты организационно – методической деятельности: – наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по итогам научных исследований, соответствующих сфере деятельности образовательного учреждения (за отчетный период) – результаты участия обучающихся в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня и количества победителей и призёров) – организация и участие в экспериментально-исследовательской работе обучающихся (наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках различного уровня; наличие экспериментально-конструкторских разработок обучающихся)	22 3 3 3		
	– результаты участия обучающихся в соревнованиях, конкурсах, (кроме конкурса профессионального мастерства), фестивалях, выставках, концертах, творческих конкурсах и др. мероприятиях (в зависимости от уровня и количества победителей и призёров) – разработка модульных программ вариативной части ОПОП	4 9		
3.	Дополнительные показатели: – за напряжённость и интенсивность – за работу в корпусах колледжа, расположенных в разных районах – отсутствие замечаний по итогам ревизии и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной и другой деятельности колледжа	18 4 3 4		

	– по результатам своевременной и качественной сдачи установленной отчетности, подготовки и предоставления аналитического, справочного материала, информации для вышестоящих и других организации, качественное и своевременное оформление журналов	4		
	– за достижение высоких результатов деятельности, проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям	3		
Итого:		48		

100% при 48- баллах;
90% при 47-46 баллах
80% при 45-44 баллах
70% при 43-42баллах;
60% при 41-40 баллах;
50% при 39 -37баллах;
40-% при 36-34 баллах

Подпись работника: _____/_____

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____/_____

Дата заполнения: _____

**Лист оценки эффективности и качества работы завуча
по дополнительному профессиональному образованию**

№ п/п	Критерии	Норматив (в баллах)	Оценка (балл)	Отметка руководителя
1	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций	2		
2	Доля выпускников, получивших повышенные разряды, составляет 15% и выше % , успешная работа по подготовке обучающихся к процедуре независимой сертификации профессиональных квалификаций.	2		
3	Результаты участия обучающихся в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня и количества победителей и призёров)	3		
4	Отсутствие неуспевающих выпускников по результатам государственной итоговой аттестации	1		
5	За напряжённость и интенсивность	2		
6	За работу в корпусах колледжа, расположенных в разных районах	1		
7	За достижение высоких результатов деятельности, проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям	2		
8	Организация и участие в организации профориентационных мероприятиях	1		
9	По результатам своевременной и качественной сдачи установленной отчетности, подготовки и предоставления аналитического, справочного материала, информации для вышестоящих и других организаций	2		
	Итого	16		

75% при 16 баллах;

70%- при 15 баллах;

65% при 14 баллах;

60% при 13 баллах;

55% при 12 баллах;

50% при 11 баллах;

45% при 10баллах.

Подпись работника: _____/ _____/

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____/ _____/

Дата заполнения: _____

Утверждено
Приказом директора
От 01.04.2015г № 03-05/ 212

Критерии оценки эффективности (качества) деятельности руководителя кадровой службы

	Критерии оценивания		Кол-во баллов	Отметка руководителя
1	Отсутствие обоснованных обращений по поводу конфликтных ситуаций	5		
2	Уровень образования - послевузовское (аспирантура, магистратура, соискательство); - наличие учёной степени; - наличие наград, - наличие квалификационной категории	20		
3	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	5		
4	Отсутствие замечаний по итогам ревизии и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной и другой деятельности колледжа.	10		
5	За напряжённость и интенсивность	20		
6	За работу в корпусах колледжа, расположенных в разных районах	5		
7	По результатам своевременной и качественной сдачи установленной отчетности, подготовки и предоставления аналитического, справочного материала, информации для вышестоящих и других организаций	20		
8	За достижение высоких результатов деятельности, проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям	15		
	ИТОГО	100		

**100 баллов- 85% должностного оклада;
99-90 баллов- 80% должностного оклада
89-80 баллов – 75% должностного оклада
79-50 баллов- 70% должностного оклада
49-30 баллов- 60% должностного оклада**

Подпись работника: _____ / _____ /

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____ / _____ /

Дата заполнения: _____

Критерии оценки эффективности (качества) деятельности главного бухгалтера

	Критерии оценивания		Кол-во баллов	Отметка руководителя
1	Отсутствие обоснованных обращений по поводу конфликтных ситуаций	15		
2	Уровень образования - послевузовское (аспирантура, магистратура, соискательство); - наличие учёной степени; - наличие наград, - наличие квалификационной категории	15		
3	Отсутствие замечаний по итогам ревизии и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной и другой деятельности колледжа.	10		
4	За напряжённость и интенсивность	20		
5	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного года	5		
6	По результатам своевременной и качественной сдачи установленной отчетности, подготовки и предоставления аналитического, справочного материала, информации для вышестоящих и других организаций	20		
7	За достижение высоких результатов деятельности, проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям	15		
	ИТОГО	100		

100 баллов- 110% должностного оклада;
99-90 баллов- 100% должностного оклада
89-80 баллов – 90% должностного оклада
79-70 баллов- 85% должностного оклада
69-50 баллов- 80% должностного оклада

Подпись работника: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Критерии оценки эффективности (качества) деятельности заместителя главного бухгалтера

	Критерии оценивания		Кол-во баллов	Отметка руководителя
1	Отсутствие обоснованных обращений по поводу конфликтных ситуаций	15		
2	Уровень образования - послевузовское (аспирантура, магистратура, соискательство); - наличие учёной степени; - наличие наград, - наличие квалификационной категории	15		
3	Отсутствие замечаний по итогам ревизии и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной и другой деятельности колледжа.	10		
4	За напряжённость и интенсивность	20		
5	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного года	5		
6	По результатам своевременной и качественной сдачи установленной отчетности, подготовки и предоставления аналитического, справочного материала, информации для вышестоящих и других организаций	20		
7	За достижение высоких результатов деятельности, проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям	15		
	ИТОГО	100		

**100 баллов- 90% должностного оклада;
99-90 баллов- 80% должностного оклада
89-80 баллов – 70% должностного оклада
79-70 баллов- 65% должностного оклада
69-50 баллов- 60% должностного оклада**

Подпись работника: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Критерии оценки эффективности (качества) деятельности бухгалтера

	Критерии оценивания		Кол-во баллов	Отметка руководителя
1	Отсутствие обоснованных обращений по поводу конфликтных ситуаций	20		
2	Отсутствие замечаний по итогам ревизии и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной и другой деятельности колледжа.	15		
3	За напряжённость и интенсивность	20		
5	По результатам своевременной и качественной сдачи установленной отчетности, подготовки и предоставления аналитического, справочного материала, информации для вышестоящих и других организаций	20		
5	За достижение высоких результатов деятельности, проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям	25		
	ИТОГО	100		

**100 баллов- 80% должностного оклада;
99-90 баллов- 70% должностного оклада
89-80 баллов – 60% должностного оклада
79-70 баллов- 55% должностного оклада
69-50 баллов- 50% должностного оклада**

Подпись работника: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Критерии оценки эффективности (качества) деятельности зам директора по АХЧ

	Критерии оценивания		Кол-во баллов	Отметка руководителя
1	Отсутствие обоснованных обращений по поводу конфликтных ситуаций	5		
2	Отсутствие замечаний по итогам ревизии и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной и другой деятельности колледжа.	10		
3	За напряжённость и интенсивность	20		
4	По результатам своевременной и качественной сдачи установленной отчетности, подготовки и предоставления аналитического, справочного материала, информации для вышестоящих и других организации	20		
5	За достижение высоких результатов деятельности, проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям	15		
6	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным годом)	10		
7	За обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности	10		
8	За качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий	10		
	ИТОГО	100		

**100 баллов- 110% должностного оклада;
99-90 баллов- 100% должностного оклада
89-80 баллов – 95% должностного оклада
79-70 баллов- 90% должностного оклада
69-50 баллов- 80% должностного оклада**

Подпись работника: _____/_____/_____
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____/_____/_____
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Критерии оценки эффективности (качества) деятельности заведующего хозяйством

	Критерии оценивания		Кол-во баллов	Отметка руководителя
1	Отсутствие обоснованных обращений по поводу конфликтных ситуаций	5		
2	Отсутствие замечаний по итогам ревизии и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной и другой деятельности колледжа.	10		
3	За напряжённость и интенсивность	20		
4	По результатам своевременной и качественной сдачи установленной отчетности, подготовки и предоставления аналитического, справочного материала, информации для вышестоящих и других организации	20		
5	За достижение высоких результатов деятельности, проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям	15		
6	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным годом)	10		
7	За обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности	10		
8	За качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий	10		
	ИТОГО	100		

**100 баллов- 90% должностного оклада;
99-90 баллов- 80% должностного оклада
89-80 баллов – 70% должностного оклада
79-50 баллов- 60% должностного оклада**

Подпись работника: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Критерии оценки эффективности (качества) деятельности экономиста

	Критерии оценивания		Кол-во баллов	Отметка руководителя
1	Отсутствие обоснованных обращений по поводу конфликтных ситуаций	15		
2	Отсутствие замечаний по итогам ревизии и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной и другой деятельности колледжа.	10		
3	За напряжённость и интенсивность	20		
4	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного года	10		
5	По результатам своевременной и качественной сдачи установленной отчетности, подготовки и предоставления аналитического, справочного материала, информации для вышестоящих и других организаций	20		
6	За достижение высоких результатов деятельности, проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям	25		
	ИТОГО	100		

**100 баллов- 90% должностного оклада;
99-90 баллов- 80% должностного оклада
89-80 баллов – 70% должностного оклада
79-70 баллов- 65% должностного оклада
69-50 баллов- 60% должностного оклада**

Подпись работника: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Критерии оценки эффективности (качества) деятельности водителя

	Критерии оценивания		Кол-во баллов	Отметка руководителя
1	Отсутствие обоснованных обращений по поводу конфликтных ситуаций	25		
2	За напряжённость и интенсивность	30		
3	За достижение высоких результатов деятельности, проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям	30		
4	Отсутствие протоколов, составленных сотрудниками ГИБДД за нарушение ПДД	15		
	ИТОГО	100		

**100 баллов- 90% должностного оклада;
99-90 баллов- 80% должностного оклада
89-80 баллов – 70% должностного оклада
79-70 баллов- 65% должностного оклада
69-50 баллов- 60% должностного оклада**

Подпись работника: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Критерии оценки эффективности (качества) деятельности уборщицы

	Критерии оценивания		Кол-во баллов	Отметка руководителя
1	Отсутствие обоснованных обращений по поводу конфликтных ситуаций	20		
2	За напряжённость и интенсивность	30		
3	За достижение высоких результатов деятельности, проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям	10		
4	За качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий	40		
	ИТОГО	100		

100 баллов- 60% оклада;

99-90 баллов- 50% оклада

89-80 баллов –40% оклада

79-70 баллов- 35% оклада

Подпись работника: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Критерии оценки эффективности (качества) деятельности секретаря

	Критерии оценивания		Кол-во баллов	Отметка руководителя
1	Отсутствие обоснованных обращений по поводу конфликтных ситуаций	20		
2	За напряжённость и интенсивность	30		
3	За достижение высоких результатов деятельности, проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям	20		
4	За работу в корпусах колледжа, расположенных в разных районах	10		
5	По результатам своевременной и качественной сдачи установленной отчетности, подготовки и предоставления аналитического, справочного материала, информации для вышестоящих и других организаций	20		
	ИТОГО	100		

**100 баллов- 65% должностного оклада;
99-90 баллов- 60% должностного оклада
89-80 баллов – 50% должностного оклада
79-70 баллов- 45% должностного оклада
69-60 баллов- 40% должностного оклада**

Подпись работника: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Критерии оценки эффективности (качества) деятельности зав. библиотекой

	Критерии оценивания		Кол-во баллов	Отметка руководителя
1	Отсутствие обоснованных обращений по поводу конфликтных ситуаций	20		
2	За напряжённость и интенсивность	15		
3	За достижение высоких результатов деятельности, проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям	20		
4	За работу в корпусах колледжа, расположенных в разных районах	10		
5	По результатам своевременной и качественной сдачи установленной отчетности, подготовки и предоставления аналитического, справочного материала, информации для вышестоящих и других организаций	20		
6	Увеличение (сохранение) доли обучающихся, занимающихся в кружках, секциях и т.д. образовательного учреждения или на базе образовательного учреждения	15		
	ИТОГО	100		

**100 баллов- 90% должностного оклада;
99-90 баллов- 80% должностного оклада
89-80 баллов – 70% должностного оклада
79-70 баллов- 65% должностного оклада
69-50 баллов- 60% должностного оклада**

Подпись работника: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Критерии оценки эффективности (качества) деятельности педагога-психолога

	Критерии оценивания		Кол-во баллов	Отметка руководителя
1	Отсутствие обоснованных обращений по поводу конфликтных ситуаций	20		
2	За напряжённость и интенсивность	15		
3	За достижение высоких результатов деятельности, проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям	20		
4	За работу в корпусах колледжа, расположенных в разных районах	10		
5	По результатам своевременной и качественной сдачи установленной отчетности, подготовки и предоставления аналитического, справочного материала, информации для вышестоящих и других организаций	20		
6	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	15		
	ИТОГО	100		

100 баллов- 55% должностного оклада;

99-90 баллов- 51% должностного оклада

89-80 баллов – 45% должностного оклада

79-50 баллов- 40% должностного оклада

Подпись работника: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Критерии оценки эффективности (качества) деятельности инспектора по кадрам

	Критерии оценивания		Кол-во баллов	Отметка руководителя
1	Отсутствие обоснованных обращений по поводу конфликтных ситуаций	20		
2	За напряжённость и интенсивность	15		
3	За достижение высоких результатов деятельности, проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям	20		
4	За работу в корпусах колледжа, расположенных в разных районах	10		
5	По результатам своевременной и качественной сдачи установленной отчетности, подготовки и предоставления аналитического, справочного материала, информации для вышестоящих и других организации	20		
6	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	15		
	ИТОГО	100		

**100 баллов- 60% должностного оклада;
99-90 баллов- 50% должностного оклада
89-80 баллов – 45% должностного оклада
79-60 баллов- 40% должностного оклада**

Подпись работника: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

**Критерии оценки эффективности (качества) деятельности педагога
дополнительного образования**

	Критерии оценивания		Кол-во баллов	Отметка руководителя
1	Отсутствие обоснованных обращений по поводу конфликтных ситуаций	20		
2	За напряжённость и интенсивность	15		
3	За достижение высоких результатов деятельности, проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям	20		
4	За работу в корпусах колледжа, расположенных в разных районах	10		
5	По результатам своевременной и качественной сдачи установленной отчетности, подготовки и предоставления аналитического, справочного материала, информации для вышестоящих и других организаций	20		
6	Увеличение (сохранение) доли обучающихся, занимающихся в кружках, секциях и т.д. образовательного учреждения или на базе образовательного учреждения	15		
	ИТОГО	100		

**100 баллов- 110% должностного оклада;
99-90 баллов- 100% должностного оклада
89-80 баллов –80% должностного оклада
79-50 баллов- 60% должностного оклада**

Подпись работника: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Критерии оценки эффективности (качества) деятельности зав. канцелярией

	Критерии оценивания		Кол-во баллов	Отметка руководителя
1	Отсутствие обоснованных обращений по поводу конфликтных ситуаций	25		
2	За напряжённость и интенсивность	25		
3	За достижение высоких результатов деятельности, проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям	25		
4	По результатам своевременной и качественной сдачи установленной отчетности, подготовки и предоставления аналитического, справочного материала, информации для вышестоящих и других организаций	25		
	ИТОГО	100		

**100 баллов- 90% должностного оклада;
99-90 баллов- 80% должностного оклада
89-80 баллов – 75% должностного оклада
79-70 баллов- 70% должностного оклада
69-50 баллов- 60% должностного оклада**

Подпись работника: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Критерии оценки эффективности (качества) деятельности техник-технолог

	Критерии оценивания		Кол-во баллов	Отметка руководителя
1	Отсутствие обоснованных обращений по поводу конфликтных ситуаций	25		
2	За напряжённость и интенсивность	25		
3	За достижение высоких результатов деятельности, проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям	25		
4	По результатам своевременной и качественной сдачи установленной отчетности, подготовки и предоставления аналитического, справочного материала, информации для вышестоящих и других организаций	25		
	ИТОГО	100		

100 баллов- 80% должностного оклада;

99-90 баллов- 75% должностного оклада

89-80 баллов – 70% должностного оклада

79-50 баллов- 60% должностного оклада

Подпись работника: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Критерии оценки эффективности (качества) деятельности техник-программист

	Критерии оценивания		Кол-во баллов	Отметка руководителя
1	Отсутствие обоснованных обращений по поводу конфликтных ситуаций	25		
2	За напряжённость и интенсивность	25		
3	За достижение высоких результатов деятельности, проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям	25		
4	По результатам своевременной и качественной сдачи установленной отчетности, подготовки и предоставления аналитического, справочного материала, информации для вышестоящих и других организаций	25		
	ИТОГО	100		

100 баллов- 65% должностного оклада;

99-90 баллов- 60% должностного оклада

89-80 баллов –65% должностного оклада

79-60 баллов- 60% должностного оклада

Подпись работника: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Критерии оценки эффективности (качества) деятельности инструктора по труду

	Критерии оценивания		Кол-во баллов	Отметка руководителя
1	Отсутствие обоснованных обращений по поводу конфликтных ситуаций	20		
2	За напряжённость и интенсивность	20		
3	За достижение высоких результатов деятельности, проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям	20		
4	За работу в корпусах колледжа, расположенных в разных районах	20		
5	По результатам своевременной и качественной сдачи установленной отчетности, подготовки и предоставления аналитического, справочного материала, информации для вышестоящих и других организаций	20		
	ИТОГО	100		

**100 баллов- 85% должностного оклада;
99-90 баллов- 80% должностного оклада
89-80 баллов –70% должностного оклада
79-60 баллов- 65% должностного оклада**

Подпись работника: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Критерии оценки эффективности (качества) деятельности лаборанта

	Критерии оценивания		Кол-во баллов	Отметка руководителя
1	Отсутствие обоснованных обращений по поводу конфликтных ситуаций	20		
2	За напряжённость и интенсивность	30		
3	За достижение высоких результатов деятельности, проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям	20		
4	За работу в корпусах колледжа, расположенных в разных районах	10		
5	По результатам своевременной и качественной сдачи установленной отчетности, подготовки и предоставления аналитического, справочного материала, информации для вышестоящих и других организаций	20		
	ИТОГО	100		

100 баллов- 45% должностного оклада;
99-90 баллов- 40% должностного оклада
89-80 баллов – 35% должностного оклада
79-60 баллов- 30% должностного оклада

Подпись работника: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Утвержден порядок эффективности (качества) деятельности персонала

Отметка	Кол-во	Критерии оценивания
	25	Отсутствие обоснованных объяснений по поводу конфликтных ситуаций
	25	За нарушение дисциплины и исполнительности
	25	За достижение высоких результатов в работе
	25	За достижение высоких результатов в работе
	25	За достижение высоких результатов в работе
	25	За достижение высоких результатов в работе
	100	За достижение высоких результатов в работе

Количество

Листов 68

Прошито 68

Пронумеровано 68

Директор ГАПОУ КТиХО

Медведев С.М.

