



Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Самарской области  
**«Колледж технического и художественного образования г. Тольятти»**

УТВЕРЖДЕНО

Приказом №01-20/14а от  
«20» января 2025 года  
Директор ГАПОУ КТиХО  
\_\_\_\_\_/С.М. Медведева

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**  
**государственного автономного профессионального**  
**образовательного учреждения Самарской области**  
**«Колледж технического и художественного образования г.Тольятти»**  
**на 2025-2029 годы**

## **ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

В соответствии с «Программой модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в субъектах Российской Федерации», с учетом тезисов, озвученных Президентом Российской Федерации В.В. Путиным 6 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования (г. Екатеринбург) стратегической целью учреждений СПО является подготовка высококвалифицированных перспективных специалистов и рабочих кадров на основе современных стандартов и передовых технологий.

Целью программы модернизации является ликвидация структурного дефицита кадров и компетенций, изменение организации и содержания образования таким образом, чтобы обеспечить готовность выпускников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Колледж технического и художественного образования г.Тольятти» (далее – ГАПОУ КТиХО) к успешной профессиональной деятельности в условиях изменяющихся требований рынка труда, профессиональных стандартов и собственных потребностей. ГАПОУ КТиХО в качестве приоритета деятельности определяет обеспечение опережающего развития, формирование системы подготовки высококвалифицированных перспективных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий. Опережающее развитие в ГАПОУ КТиХО должно достигаться путем формирования современной инфраструктуры и материально-технической базы, кадрового потенциала с учетом требований профессиональных стандартов и компетенций чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО.

## 1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Программа модернизации государственного автономного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Колледж технического и художественного образования г.Тольятти» на 2025-2029 годы
Основание для разработки Программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Конституция РФ</li> <li>• Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";</li> <li>• Указ Президента РФ от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;</li> <li>• Указ Президента РФ «О стратегии национальной безопасности Российской Федерации» от 02.07.2021 №400;</li> <li>• Указ Президента РФ «Об утверждении основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей» от 09.11.2022 № 809;</li> <li>• Указ Президента РФ «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года от 07.05.2024 № 309;</li> <li>• Постановление Правительства РФ от 16.03.2022 № 387 «О проведении эксперимента по разработке, апробации и внедрению новой образовательной технологии конструирования образовательных программ среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет»;</li> <li>• Постановление Правительства РФ от 30.12.2020 № 2369 «О государственном плане подготовки кадров со средним профессиональным и высшим образованием для организаций оборонно-промышленного комплекса на 2021-2030 годы»;</li> <li>• Распоряжение Правительства РФ от <b>29 мая 2015 года №996-р об утверждении «Стратегии реализации молодежной политики в Российской Федерации на период до 2030 года»;</b></li> <li>• Стратегия социально-экономического развития Самарской области на период до 2030 года, УТВЕРЖДЕНА постановлением Правительства Самарской области от 12.07.2017 №441;</li> <li>• Национальный проект «Образование», утвержден президиумом Совета при президенте РФ (протокол от 24.12.2018 № 16);</li> <li>• Устав колледжа;</li> <li>• Программа развития инклюзивного образования ГАПОУ КТиХО, утверждённая приказом директора №01-20/408 от 31.08.2022г.;</li> <li>• Программа «Комплексное сопровождение обучающихся с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья», утверждённая приказом директора №01-20/263 от 17.08.2021г.;</li> <li>• Программа содействия выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, утверждённая приказом директора №01-20/263а от 17.08.2021г.</li> </ul>
Кем принята Программа	Педагогическим советом Протокол № 14 от 30.01.2025г.
Разработчики Программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Уренёва И.И., заместитель директора по УМР,</li> <li>– Горбунова К.А., заместитель директора по УПР;</li> <li>– Марчук Е.А., заместитель директора по ВР;</li> <li>– Бондик Э.Н., заместитель директора по АХЧ;</li> <li>– Першина Е.В., главный бухгалтер;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Вахтеева Н.А.. заведующая учебной частью;</li> <li>– Роменская Н.В., старший методист;</li> <li>– Денисова С.В., завуч;</li> <li>– Мигунова Л.В., руководитель кадровой службы</li> </ul>
Исполнители Программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>– педагогический коллектив колледжа;</li> <li>– административно-управленческий персонал колледжа;</li> <li>– вспомогательный состав колледжа;</li> <li>– обучающиеся и студенты;</li> </ul>
Цель Программы	Модернизация деятельности государственного автономного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Колледж технического и художественного образования г.Тольятти» в целях подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с потребностями экономики Самарской области.
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.</li> <li>2. Подготовка специалистов для кадрового обеспечения различных отраслей экономики в соответствии с современными требованиями рынка труда.</li> <li>3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.</li> <li>4. Интернационализация среднего профессионального образования в рамках развития международного сотрудничества и обмена студентами.</li> <li>5. Развитие проектной деятельности в ГАПОУ КТиХО.</li> <li>6. Обеспечение трудоустройства выпускников, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ, по полученной специальности в первый год после окончания ГАПОУ КТиХО.</li> <li>7. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан и увеличение контингента обучающихся по программам среднего профессионального образования в ГАПОУ КТиХО.</li> </ol>
Этапы реализации Программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 этап – подготовительный: разработка и конкретизация основных направлений Программы модернизации колледжа;</li> <li>2 этап – основной: внедрение Программы модернизации колледжа, подведение промежуточных итогов;</li> <li>3 этап - завершающий: мониторинг качества выполнения Программы, обобщение и распространение результатов.</li> </ol>
Источники финансирования Программы	Средства бюджета Внебюджетные средства
Система контроля реализации Программы, периодичность отчетов	Мониторинг реализации Программы; Отчет о результатах выполнения этапов Программы на заседаниях Педагогического совета ГАПОУ КТиХО не реже одного раза в год

### Целевые индикаторы Программы

№ п/п	Показатель	Тип показателя (основной / аналитический)	Базовое	Период (год)				
			значение	2026	2027	2028	2029	
1.	Численность выпускников, обучавшихся по	основной	20	50	60			

	наиболее востребованным профессиям и специальностям ТОП-50.						
2.	Доля выпускников, обучавшихся по программам среднего профессионального образования и продемонстрировавших на ДЭ профильный уровень подготовки,	основной	100				
3.	Количество профессиональных образовательных программ, обеспечивающих опережающую профессиональную подготовку (короткие программы повышения квалификации и профессионального обучения).	аналитический	5	7	8	9	10
4.	Численность лиц, обученных в ГАПОУ КТиХО по дополнительным профессиональным программам.	основной	56	75	100	150	200
5.	Доля выпускников ГАПОУ КТиХО, трудоустроенных по полученной профессии или специальности в первый год после выпуска.	основной	68%	70%	72%	75%	90%
7.	Объем бюджетных средств, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты) 1000 руб.	аналитический	2208,0	2829,0	3678,0	4855,0	4855,0
8.	Доля средств, полученных ГАПОУ КТиХО от внебюджетной деятельности, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).	аналитический	9,9%	10,1%	10,2%	10,5%	10,6%
10.	Количество созданных центров проведения демонстрационного экзамена (ЦПДЭ) в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу.	основной	6	6	6	6	6

### Перечень мероприятий программы модернизации

#### 1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Актуализация кадровой потребности отраслей экономики Самарской области в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования, в том числе из перечней ТОП- 50 и ТОП – Регион.				
1.1	Выявление кадровой потребности работодателей - социальных партнеров.	Октябрь	Горбунова К.А.	Перечень специальностей / профессий, востребованных региональным рынком труда
1.2	Подготовка предложений по формированию контрольных цифр приема по профессиям и специальностям	Октябрь	Горбунова К.А.	Сформированы контрольные цифры приема по специальностям / профессиям на

				новый учебный год
1.3	Заключение соглашений о социальном партнерстве.	В течение года	Горбунова К.А.	Соглашения о социальном партнерстве.
1.4	Заключение соглашений о целевом обучении.	Сентябрь	Горбунова К.А.	Соглашения о целевом обучении
1.5	Организация подготовки по дополнительным профессиональным программам.	В течение года	Горбунова К.А.	Разработаны дополнительные профессиональные программы, сформированы группы обучающихся
2 Обеспечение подготовки кадров по профессиям и специальностям, в том числе из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион.				
2.1	Разработка и актуализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион), и обеспечение условий их реализации.	Май	Роменская Н.В.	Разработаны и актуализированы основные профессиональные образовательные программы и обеспечены условия их реализации
2.2	Прохождение процедуры лицензирования новых образовательных программ, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион).	В течение года	Горбунова К.А.	Лицензия на реализацию образовательной деятельности
2.3	Организация приема по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион).	Апрель - август	Горбунова К.А.	Сформированные группы обучающихся
2.4	Разработка программ повышения квалификации по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион)	Октябрь	Роменская Н.В.	Разработаны программы повышения квалификации
2.5	Разработка программ профессионального обучения по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион).	Май	Роменская Н.В.	Разработаны программы профессионального обучения по профессиям и специальностям
3. Создание и оснащение центров проведения демонстрационного экзамена, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50, с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу.				
№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
3.2	Подготовка площадок проведения демонстрационных экзаменов в соответствии с инфраструктурными листами	В течение года	Горбунова К.А.	Подготовленные площадки
3.3	Аккредитации площадок проведения демонстрационных экзаменов	В течение года	Горбунова К.А.	Аккредитованные площадки
3.4	Организация обучения экспертов демонстрационных экзаменов.	В течение года	Горбунова К.А., Уренёва И.И.	Наличие обученных экспертов
3.5	Проведение демонстрационного экзамена в соответствии с КОД	В течение года	Горбунова К.А.	100% выпускников продемонстрировали уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс
4. Организация обучения взрослого населения на базе ГАПОУ КТиХО.				
4.1	Выявление потребностей работодателей в качестве и количестве программ опережающей подготовки.	В течение года	Мочалов И.А.	Перечень потребностей работодателей в качестве и количестве

				программ опережающей подготовки
4.2	Разработка программ дополнительного профессионального образования и программ профессионального обучения для организации обучения взрослого населения с учетом выявленной потребности.	В течение года	Роменская Н.В.	Разработанные программы
4.3	Обеспечения условий для реализации программ опережающей подготовки взрослого населения.	В течение года	Уренева И.И.	Созданы условия для реализации программ
4.4	Осуществление приема по программам опережающей подготовки взрослого населения.	В течение года	Горбунова К.А.	Сформированные группы обучающихся
5. Оснащение ГАПОУ КТиХО современным производственным оборудованием.				
5.1	Проведение инвентаризации имеющейся материально-технической базы в ГАПОУ КТиХО, выявление перечня недостающего оборудования.	Сентябрь	Денисова С.В.	Реестр имеющегося оборудования и перечень недостающего
5.2	Разработка и согласование спецификаций на закупку материально-технических ресурсов.	Октябрь	Денисова С.В.	Согласованные спецификации
5.3	Проведение ремонта помещений для размещения нового оборудования.	В течение года	Бондик Э.Н.	Отремонтированные помещения
5.4	Проведение мероприятий по закупке материально-технических ресурсов.	В течение года	Зяблов С.А.	Приобретенные материально-технические ресурсы
5.5	Установка и ввод в эксплуатацию закупленного оборудования, организация рабочих мест.	В течение года	Горбунова К.А.	Введенное в эксплуатацию оборудование
6. Организация и проведение чемпионатов по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс.				
6.1	Подготовка обучающихся к участию в чемпионате по профессиональному мастерству «Профессионалы»	В течение года	Уренёва И.И.	Наличие победителей и призеров
6.2	Организация площадок для проведения чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы»	В течение года	Горбунова К.А.	Организована работа площадки проведения Чемпионата
6.3	Направление обучающихся на отборочные этапы чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы».	В течение года	Горбунова К.А.	Участие обучающихся в отборочных Чемпионатах
6.4	Участие в региональном чемпионате по профессиональному мастерству «Профессионалы»	В течение года	Горбунова К.А.	Наличие победителей и призеров
7. Развитие сетевой формы реализации профессиональных образовательных программ				
7.1	Заключение договоров сетевого взаимодействия с профессиональными образовательными организациями.	В течение года	Уренёва И.И.	Договоры сетевого взаимодействия
7.2	Разработка сетевых профессиональных образовательных программ.	В течение года	Роменская Н.В.	Разработанные программы
7.3	Обеспечение условий реализации сетевых профессиональных образовательных программ.	В течение года	Уренева И.И.	Созданы условия для реализации программ
7.4	Прием студентов на обучение по сетевым профессиональным образовательным программам	В течение года	Денисова С.В.	Сформированные группы обучающихся

## 2. Формирование кадрового потенциала ГАПОУ КТиХО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО				
1.1	Проведение мониторинга потребностей	Сентябрь	Уренева И.И.	Аналитическая

	педагогических кадров в формах и траекториях повышения профессиональной квалификаций.			справка
1.2	Утверждение графика прохождения повышения квалификации педагогов образовательного учреждения.	Сентябрь	Уренева И.И.	График повышения квалификации педагогов
1.3	Организация обучения экспертов для проведения демонстрационного экзамена.	В течение года	Горбунова К.А.	Наличие обученных экспертов
1.4	Обеспечение прохождения стажировок преподавателями и мастерами производственного обучения в соответствии с требованиями ФГОС СПО	В течение года	Уренева И.И.	Прохождение стажировок
1.6	Внесение показателей в части повышения квалификации педагогов в систему стимулирования оплаты труда	В течение года	Уренева И.И.	Наличие показателей

### 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Современная цифровая образовательная среда.				
1.1	Организация работы дистанционной образовательной платформы в ГАПОУ КТиХО.	В течение года	Роменская Н.В. Ющенко О.В.	Наличие дистанционной образовательной платформы
1.2	Наполнение дистанционной образовательной платформы электронными образовательными ресурсами (дистанционными курсами, тестами, дисциплинами).	В течение года	Роменская Н.В. Ющенко О.В.	Наполненность дистанционной образовательной платформы составляет не менее 80% теоретического материала по специальности / профессии
1.3	Разработка локальных актов ГАПОУ КТиХО в части учета результатов электронных образовательных ресурсов в образовательном процессе.	В течение года	Роменская Н.В. Ющенко О.В.	Разработанные локальные акты
2. Разработка механизмов привлечения работодателей к участию в управлении ГАПОУ КТиХО.				
2.1	Разработка программы взаимодействия с Торгово-промышленной палатой г.Тольятти, НП «Тольяттинская палата ремёсел» с целью привлечения работодателей г.о.Тольятти к сотрудничеству	В течение года	Горбунова К.А.	Программа взаимодействия Совместные мероприятия
2.2	Разработка адресной программы социального партнерства с работодателями.	В течение года	Горбунова К.А.	Адресная программа социального партнерства
2.3	Проведение работы по привлечению средств работодателей к обновлению материально-технической базы.	В течение года	Горбунова К.А.	Привлеченные средства работодателей
2.4	Создание полигонов, учебных мастерских на базе предприятий для организации практики в условиях производства.	В течение года	Горбунова К.А.	Наличие полигонов, учебных мастерских
3. Реализация модели дуального обучения.				
3.1	Заключение соглашений с работодателями.	В течение года	Горбунова К.А.	Соглашения с работодателями
3.2	Организация стажировок мастеров производственного обучения на базе предприятий.	В течение года	Горбунова К.А.	Проведение стажировок



3.3	Обучение наставников от предприятия по организации практики в рамках дуального обучения.	В течение года	Уренева И.И.	Наличие наставников, прошедших обучение
3.4	Разработка совместно с работодателями и согласование с социальными партнерами профессиональной образовательной программы, реализуемой в рамках дуального обучения.	В течение года	Горбунова К.А. Роменская Н.В.	Согласованная образовательная программа
3.5	Организация подготовки кадров по дуальной форме обучения.	В течение года	Уренева И.И.	Организованный образовательный процесс

#### **4. Развитие проектной деятельности в системе среднего профессионального образования (в профессиональных образовательных учреждениях).**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<b>1. Обучение ведению проектной деятельности административно-управленческого персонала ГАПОУ КТиХО.</b>				
1.1	Определение состава управленческих команд, направляемых на обучение по соответствующим программам.	В течение года	Уренева И.И.	Сформированные управленческие команды
1.2	Направление на обучение управленческих команд.	В течение года	Уренева И.И.	Обученные управленческие команды
<b>2. Создание банка проектов образовательной организации.</b>				
2.1	Преобразование основных направлений развития ГАПОУ КТиХО в формат проектов и разработка проектов.	В течение года	Уренева И.И.	Разработанные проекты
2.2	Регистрация проектов ГАПОУ КТиХО и размещение на официальном сайте в сети «Интернет».	В течение года	Уренева И.И.	Проекты, размещенные на официальном сайте в сети «Интернет».
2.3	Реализация проектов в рамках деятельности ГАПОУ КТиХО.	В течение года	Уренева И.И.	Реализованные проекты
2.4	Оценка результативности деятельности ГАПОУ КТиХО по реализации проектов.	В течение года	Уренева И.И.	Аналитическая справка
2.5	Создание и реализация совместных образовательных проектов с образовательными организациями других государств	В течение года	Горбунова К.А. Уренева И.И.	Совместные образовательные проекты

#### **5. Обеспечение трудоустройства выпускников по полученной специальности или профессии в первый год после окончания ГАПОУ КТиХО.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<b>1. Популяризация приоритетности трудоустройства после окончания ГАПОУ КТиХО по профессии и специальностей среднего профессионального образования.</b>				
1.1	Организация совместной работы с работодателями по информированию обучающихся о преимуществах раннего трудоустройства.	В течение года	Мочалов И.А.	Совместные мероприятия
1.2	Организация содействия трудоустройству выпускников со стороны ГАПОУ КТиХО.	В течение года	Денисова С.В.	Доля трудоустроенных выпускников не менее 70% от общего количества выпускников
<b>2. Популяризация результативности обучающихся в профессиональных конкурсах, олимпиадах, молодежных движениях для обеспечения приоритетности трудоустройства выпускников ГАПОУ КТиХО.</b>				
2.1	Размещение на официальном сайте ГАПОУ КТиХО информации о победителях и призерах конкурсов и олимпиад, активистах молодежных движений.	В течение года	Посошнова Е.В.	Наличие информации

2.2	Создание на официальном сайте ГАПОУ КТиХО электронной книги лучших выпускников.	В течение года	Посошнова Е.В.	Наличие информации
2.3	Размещение на официальном сайте ГАПОУ КТиХО информации о результатах демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс (или в рамках независимой оценки квалификации), а также направление данной информации в адрес работодателей и социальных партнеров.	В течение года	Посошнова Е.В.	Наличие информации

## 6. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан и увеличение контингента обучающихся по программам среднего профессионального образования в ГАПОУ КТиХО.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан.				
1.1	Разработка адаптивных образовательных программ для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ по специальности / профессии в соответствии с потребностями	По мере необходимости	Роменская Н.В.	Разработанная ОП по специальности / профессии в соответствии с запросом
1.2	Обеспечение архитектурной доступности ГАПОУ КТиХО	В течение года	Гошкодера Ю.А.	Архитектурная доступность для различных категорий граждан
1.3	Расширения спектра предлагаемых населению профессиональных образовательных программ	В течение года	Мочалов И.А. Роменская Н.В.	Увеличение перечня предлагаемых профессиональных образовательных программ
2. Развития инклюзивного образования в ГАПОУ КТиХО				
2.1	Проведение совместно с предприятиями-работодателями региона профориентационных мероприятий	Зам.директора по УПР, старший методист	2022 -2026 г.г.	Информирование инвалидов и лиц с ОВЗ об условиях обучения
2.2	Организация и проведение мероприятия «День открытых дверей» не реже двух раз в течение учебного года	Заместитель директора по УПР Руководители МО	2022 -2026 г.г.	Информирование инвалидов и лиц с ОВЗ об условиях обучения
2.3	Проведение профориентационных консультаций при участии педагога-психолога, социального педагога, преподавателей колледжа, членов семьи обучающегося	Педагог – психолог, социальный педагог	2022 -2026 г.г.	Выявление потребностей со стороны инвалидов в получении ПО
2.4	Организация работы по вопросам приема инвалидов и лиц с ОВЗ	Секретарь приемной комиссии, социальный педагог	2022 -2026 г.г.	Выявление потребностей со стороны инвалидов в получении ПО
2.5:	Размещение на официальном сайте колледжа информации об условиях обучения инвалидов и лиц с ОВЗ	Методист по ИТ	2022 -2026 г.г.	Информирование инвалидов и лиц с ОВЗ об условиях обучения
3. Совершенствование материально-технических условий для обеспечения безбарьерной среды для обучающихся разных нозологий				
3.1	Оборудование санитарно-бытовых помещений, кабинета педагога - психолога	Зам. директора по АХЧ	2022 -2026 г.г.	Создание безбарьерной среды
3.2	Оборудование стоянки автотранспортных средств для инвалидов, нанесение спецразметки на асфальтовое покрытие	Зам. директора по АХЧ	2022 -2026 г.г.	Создание безбарьерной среды
3.3	Установка беспроводной системы вызова персонала, контрастной ленты на ступени лестницы, средств информационно-	Зам. директора по хозяйственной работе	2022 -2026 г.г.	Создание безбарьерной среды

	навигационной поддержки (визуальной, звуковой) расширение дверных проёмов			
4. Обеспечение предоставления образовательных услуг среднего профессионального образования для инвалидов и лиц с ОВЗ				
4.1.	Разработка и реализация адаптированных образовательных программ, апробация специализированных программ с учётом особенностей психофизического развития и индивидуальных особенностей	Заместитель директора по УМР методист	2022 -2026 г.г.	Увеличение удельного веса инвалидов и лиц с ОВЗ, обучающихся по АОП
4.2.	Формирование локальных актов в части обеспечения условий доступности для инвалидов и лиц с ОВЗ объектов и предоставления услуг (архитектурной доступности), разработка положений об организации текущего контроля и промежуточной аттестации, о порядке обучения по индивидуальному учебному плану	Зам.директора по УМР Старший методист	2022 -2026 г.г.	Сформированная нормативная база
4.3	Ведение банка данных об адаптированных образовательных программах, разработанных в колледже	Заместитель директора по УМР, старший методист	постоянно	Реализация образовательного процесса
5. Формирование электронной среды, необходимой для освоения АОП				
5.1	Предоставление обучающимся доступа к электронным образовательным ресурсам и электронно-библиотечной системе в соответствии с ФГОС СПО	Методист по ИТ Педагог-библиотекарь	Постоянно	Создание условий комфортного обучения лиц с ОВЗ
5.2	Реализация адаптированных образовательных программ с использованием дистанционных образовательных технологий	Администрация	В соответствии с АОП	Выполнение инвалидом и лицом с ОВЗ индивидуального плана программы с использованием ИТ
5.3	Создание условий для получения СПО инвалидами и лицами с ОВЗ, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий	Администрация	Постоянно	Создание условий комфортного обучения лиц с ОВЗ
6. Кадровое обеспечение реализации программы				
6.1	Организация обучения педагогических и руководящих работников на курсах ПК по вопросам организации, сопровождения и методического обеспечения инклюзивного образования инвалидов и лиц с ОВЗ в системе СПО	Заместитель директора по УМР	2022 -2026 г.г.	Повышение качества преподавания дисциплин
6.2	Консультирование педагогических и руководящих работников колледжа по вопросам инклюзивного профессионального образования	Зам. директора по УМР Старший методист специалисты учебного отдела педагог-психолог	2022 -2026 г.г.	Повышение качества преподавания дисциплин
7. Содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, получивших среднее профессиональное образование				
7.1.	Мониторинг трудоустройства инвалидов, получивших профессиональное образование в колледже.	Зам директора по УПР Руководители практики	постоянно	Выполнение программных мероприятий
7.2.	Создание базы данных предприятий для трудоустройства инвалидов и лиц с ОВЗ	Зам директора по УПР Руководители практики	постоянно	Увеличение процента трудоустройства выпускников
7.3.	Заключение соглашений (договоров) о сотрудничестве и взаимодействии с организациями (учреждениями) города	Зам директора по УПР Руководители практики	постоянно	Увеличение процента трудоустройства выпускников среди инвалидов и лиц с

				ОВЗ
8. Обеспечение сохранности контингента обучающихся в ГАПОУ КТиХО.				
8.1	Разработка плана профориентационных мероприятий.	Сентябрь	Блехманов М.К.	План мероприятий
8.2	Организация и проведение комплексных профориентационных мероприятий совместно с общеобразовательными учреждениями и работодателями.	В течение года	Блехманов М.К.	Проведенные совместные мероприятия
8.3	Организация совместно с работодателями на базе ГАПОУ КТиХО проведения мастер-классов для обучающихся общеобразовательных учреждений в рамках предпрофильной подготовки.	В течение года	Мочалов И.А. Блехманов М.К.	Проведенные совместные мастер-классы