

СОГЛАСОВАНО

Советом колледжа
Протокол № 12 от
01.10.2025 г.
Председатель Совета колледжа
_____/Л.Т. Агафонова

УТВЕРЖДЕНО

Приказом №03-05/524/1
от 01.10.2025г.
Директор ГАПОУ КТиХО
_____/С.М. Медведева

СОГЛАСОВАНО

Профсоюзным комитетом ГАПОУ КТиХО
Самарской областной организации профсоюза
работников строительства и промышленности
строительных материалов РФ
Протокол № 10
от 01.10.2025г.
Председатель профсоюзного комитета
ГАПОУ КТиХО _____/Н.В. Балюк

ИЗМЕНЕНИЯ

в «Положение о заработной плате работников колледжа»

1.Внести с 01.10.2025г изменения в следующие листы оценивания эффективности (качества) работы

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

Лист оценивания эффективности (качества) работы Заместителя директора по учебно-методической работе

№	Критерии оценивания	Значение по критерию	Количество баллов по учреждению	Максимальное количество баллов
1.	Эффективность процесса обучения			
1.1.	Динамика успеваемости обучающихся очной формы обучения: увеличение или 100% успеваемость – 3 балла			3
1.2.	Отсутствие выпускников, не допущенных к итоговой государственной аттестации – 3 балла			3
1.3	Доля студентов профессиональных образовательных учреждений, обучающихся с применением практико-ориентированной (дуальной) технологии, в общей численности студентов, в том числе с полным возмещением затрат на обучение, соответствует или превышает декомпозированные учреждению показатели – 6 баллов			6
1.4.	Реализация образовательных программ по профессиям и специальностям, входящим в перечень профессий и специальностей СПО, необходимых для применения в области реализации приоритетных направлений модернизации и технологического развития экономики РФ, утвержденный распоряжением			2

	Правительства РФ от 03.09.2021 № 2443-р, список наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, утверждаемый приказом Министерства труда и социальной защиты РФ, перечень востребованных и перспективных профессий и специальностей, соответствующих приоритетным направлениям развития экономики и социальной сферы Самарской области, требующих среднего профессионального образования, – 2 балла			
1.5.	Количество преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных учреждений, прошедших повышение квалификации в рамках федерального проекта «Профессионалитет», равно декомпозированным учреждению показателям – 5 баллов			5
Итого:				19
2.	Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности			
2.1.	Распространение опыта по внедрению в практику современных образовательных технологий образовательного учреждения в профессиональном сообществе: на муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа» или на областном уровне – 2 балла; на российском или международном уровне – 4 балла			4
2.2.	Наличие достижений, наград у педагогического коллектива (индивидуальных и/или коллективных) по внедрению в практику современных образовательных технологий: на уровне «образовательного округа» или на уровне области – 2 балла; на российском или международном уровне – 4 балла			4
2.3.	Наличие достижений, грантов у образовательного учреждения: на уровне «образовательного округа» или на уровне области – 2 балла; на российском или международном уровне – 4 балла			4
Итого:				12
3.	Эффективность обеспечения доступности качественного образования			
3.1.	Обеспечение образовательным учреждением доступа обучающихся в электронные ресурсы по специальности: 7% – 10% рабочих программ – 2 балла, более 10% рабочих программ – 4 балла			4
Итого:				4
4.	Эффективность управленческой деятельности			
4.1.	Сохранность контингента студентов, обучающихся за счет средств областного бюджета: 95% – 97% – 3 балла, выше 97% в течение отчетного периода – 6 баллов			6
4.2.	Деятельность учреждения в режиме инновационной (экспериментальной, опорной, стажировочной и т.д.) площадки; ведущего или профильного колледжа (техникума); организация работы ресурсного центра профессионального образования, учебного центра профессиональной квалификации (многофункционального центра			6

	прикладных квалификаций); наличие структурного подразделения на предприятии; участие учреждения в деятельности ЦОПП (определяется на основании отчета о деятельности), в реализации федерального проекта «Профессионалитет» государственной программы РФ «Развитие образования» – по 2 балла за каждое направление, но не более 6 баллов			
4.3.	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов и других граждан по вопросам деятельности образовательного учреждения – 2 балла			2
4.4.	Отсутствие замечаний по итогам проверки выполнения лицензионных и аккредитационных требований на протяжении всего отчетного периода – 2 балла			2
Итого:				16
5.	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса			
5.1.	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся, не связанных с капитальным вложением средств, – 2 балла			2
5.2.	Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся учреждения во время образовательного процесса – 2 балла			2
5.3.	Отсутствие случаев травматизма среди работников учреждения во время образовательного процесса – 2 балла			2
Итого:				6
6	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения			
6.1.	Доля педагогических работников, прошедших в текущем году обучение на курсах повышения квалификации (в том числе стажировку) в объеме не менее 108 часов: от 20% до 25% – 1 балл; от 26% до 33% – 2 балла; 33% и более – 3 балла			3
6.2.	Организация на базе образовательного учреждения конкурсов (в том числе в качестве площадок проведения конкурсов и чемпионатов профессионального мастерства): областных – 3 балла, всероссийских и международных – 6 баллов			6
6.3.	Доля обучающихся, прошедших обучение по профессиональным образовательным программам в рамках сетевого взаимодействия, в общем количестве обучающихся: от 3% до 5% – 1 балл; от 5% до 15% – 2 балла; 15% и выше – 4 балла			4
Итого:				13
ВСЕГО:				70

Подпись работника: _____ / _____ /

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____ / _____ /

Дата заполнения: _____

Заместителю директора по учебно-методической работе устанавливается надбавка за интенсивность и напряженность работы:
-при 70-60 баллах- 100% должностного оклада;

-при 59-50 баллах-95% должностного оклада;
-при 49-40 баллах-90% должностного оклада

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

Лист оценивания эффективности (качества) работы Заместителя директора по учебно-производственной работе

№	Критерии оценивания	Значение по критерию	Количество баллов по учреждению	Максимальное количество баллов
1.	Эффективность процесса обучения			
1.1.	Доля обучающихся по программам среднего профессионального образования, прошедших процедуру аттестации в форме демонстрационного экзамена, по всем укрупненным группам профессий и специальностей, по которым предусмотрена соответствующая форма аттестации: 10 – 19% – 2 балла; 20% и выше – 4 балла			4
1.2.	Доля обучающихся образовательных учреждений, реализующих программы среднего профессионального образования, прошедших демонстрационный экзамен профильного уровня: 25-54% – 2 балла; 55% и выше – 4 балла.			4
1.3.	Доля выпускников, получивших по итогам демонстрационного экзамена результат выше 70 % или получивших отметку «отлично» в рамках иной формы государственной аттестации в областях искусств, медицинского образования и фармацевтического образования: 5-9% - 1 балл; 10-14% - 2 балла; 15% и выше - 3 балла			3
1.4.	Количество выпускников, получивших дипломы с отличием: наличие – 2 балла; более 5% от общего количества выпускников – 4 балла			4
1.5.	Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами чемпионатов, конкурсов и олимпиад профессионального мастерства (включенных в перечень олимпиад и конкурсов профессионального мастерства, по итогам которых назначается премия Губернатора Самарской области, утверждаемый постановлением Губернатора Самарской области; перечень конкурсов профессионального мастерства, по итогам которых выплачиваются премии Губернатора Самарской области, утверждаемый министерством молодежной политики Самарской области; перечень олимпиад и иных конкурсных мероприятий, по итогам которых присуждаются премии для поддержки талантливой молодежи, утверждаемый Министерством просвещения Российской Федерации): наличие на уровне области – 1,5 балла; 3 и более человек на уровне области – 2,5 балла; на всероссийском уровне – 4 балла; на международном уровне – 5 баллов			5
1.6.	Доля обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования на основе договоров о целевом обучении в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, соответствует или превышает декомпозированные учреждению показатели – 3 балла			3
1.7.	Доля студентов профессиональных образовательных учреждений, обучающихся с применением практико-			6

	ориентированной (дуальной) технологии, в общей численности студентов, в том числе с полным возмещением затрат на обучение, соответствует или превышает декомпозированные учреждению показатели – 6 баллов			
1.8.	Доля выпускников профессиональных образовательных учреждений, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, соответствует или превышает декомпозированные учреждению показатели – 1 балл			1
1.9.	Доля трудоустроенных (канал занятости: «трудоустройство») выпускников профессиональных образовательных учреждений: 64 % – 1 балл; от 65 % до 70 % – 2 баллов; более 70 % – 3 баллов			3
1.10.	Наличие кафедр и других подразделений, организованных совместно предприятиями и учреждениями, – 4 балла (рассматривается при наличии локального акта предприятия об организации кафедр)			4
Итого:				37
2.	Эффективность обеспечения доступности качественного образования			
2.1.	Количество школьников, вовлеченных образовательным учреждением в курсы предпрофильной подготовки: в городской местности: с охватом от 50 до 100 учащихся – 2 балла, 100 учащихся и более – 4 балла; в сельской местности: с охватом от 20 до 50 учащихся – 2 балла, 50 учащихся и более – 4 балла			4
2.2.	Количество учащихся 6 – 11 классов, вовлеченных образовательным учреждением в деятельность по организации работы площадок и наставников проекта ранней профессиональной ориентации «Билет в будущее» с охватом: в городской местности: 50 – 100 человек – 2 балла, свыше 100 человек – 4 балла; в сельской местности: 25 – 50 человек – 2 балла, свыше 50 человек – 4 балла			4
	Количество человек в возрасте от 25 лет до 65 лет, обученных по дополнительным профессиональным и профессиональным образовательным программам: 25 – 50 человек – 1 балл; 51 – 100 человек – 2 балла; более 100 человек – 3 балла			3
Итого:				11
3.	Эффективность управленческой деятельности			
3.1.	Выполнение государственного регионального задания (контрольных цифр приема обучающихся) на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов в объеме 100% – 6 баллов			6
3.2.	Доля обучающихся по основным профессиональным образовательным программам с полным возмещением затрат в общем количестве обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы: до 5% – 2 балла; 5% – 10% – 4 балла; более 10% – 6 баллов			6
3.3.	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов и других граждан по вопросам деятельности образовательного учреждения – 2 балла			2
3.4.	Отсутствие замечаний по итогам проверки выполнения лицензионных и аккредитационных требований на протяжении всего отчетного периода – 2 балла			2
Итого:				16

4.	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения			
4.1.	Организация на базе образовательного учреждения конкурсов (в том числе в качестве площадок проведения конкурсов и чемпионатов профессионального мастерства): областных – 3 балла, всероссийских и международных – 6 балла			6
Итого:				6
ВСЕГО:				70

Подпись работника: _____ / _____ /

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____ / _____ /

Дата заполнения: _____

Заместителю директора по учебно-производственной работе устанавливается надбавка за интенсивность и напряженность работы:

-при 70-60 баллах-100% должностного оклада;

-при 59-50 баллах-95% должностного оклада;

-при 49-40 баллах- 90% должностного оклада

ПРИЛОЖЕНИЕ 7

Лист оценивания эффективности (качества) работы Заместителя директора по воспитательной работе

№	Критерии оценивания	Значение по критерию	Количество баллов по учреждению	Максимальное количество баллов
1	Эффективность процесса обучения			
1.1.	Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами чемпионатов, конкурсов и олимпиад профессионального мастерства (включенных в перечень олимпиад и конкурсов профессионального мастерства, по итогам которых назначается премия Губернатора Самарской области, утверждаемый постановлением Губернатора Самарской области; перечень конкурсов профессионального мастерства, по итогам которых выплачиваются премии Губернатора Самарской области, утверждаемый министерством молодежной политики Самарской области; перечень олимпиад и иных конкурсных мероприятий, по итогам которых присуждаются премии для поддержки талантливой молодежи, утверждаемый Министерством просвещения Российской Федерации): наличие на уровне области – 2 балла; 3 и более человек на уровне области – 4 балла; на всероссийском уровне – 6 балла; на международном уровне – 8 баллов			8
Итого:				8
2.	Эффективность воспитательной работы			
2.1.	Число несовершеннолетних обучающихся, поставленных на учет в комиссии по делам			3

	несовершеннолетних в период обучения в образовательном учреждении (по сравнению с предыдущим отчетным периодом): отсутствие – 3 балла; снижение – 2 балла			
2.2.	Снижение (отсутствие) несовершеннолетних обучающихся, привлеченных к уголовной или административной ответственности за правонарушение, совершенное в период обучения в образовательном учреждении (снижена по сравнению с предыдущим периодом) – 4 балла			4
2.3.	Количество обучающихся (в личном первенстве) и/или команд, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др. (за исключением конкурсов профессионального мастерства и научно-практических конференций): на уровне «образовательного округа» – 1 балл; более 3 человек на уровне «образовательного округа» – 2 балла; на уровне области – 3 балла; на всероссийском или международном уровне – 4 балла			4
2.4.	Участие обучающихся в социальных проектах – 2 балла			2
2.5.	Достижение численности вовлеченных в деятельность общественных объединений на базе образовательных учреждений не менее декомпозированных учреждению показателей – 2 балла			2
2.6.	Доля обучающихся, вовлеченных в различные формы наставничества: 50 – 55% – 1 балл, 55 – 60% – 2 балла, 60% и выше – 3 балла			3
2.7.	Доля студентов профессиональных образовательных учреждений, принимающих участие в конкурсе по присуждению премии в области профессионального образования «Студент года», от общего числа студентов очной формы обучения равна или превышает декомпозированные учреждению показатели – 2 балла			2
2.8.	Доля обучающихся, принявших участие в социально-психологическом тестировании на выявление рисков употребления наркотических средств и психотропных веществ, в общем числе обучающихся соответствует 100% – 2 балла			2
Итого:				22
3.	Эффективность управленческой деятельности			
3.1.	Выполнение государственного регионального задания (контрольных цифр приема обучающихся) на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов в объеме 100% – 6 баллов			6
3.2.	Сохранность контингента студентов, обучающихся за счет средств областного бюджета: 95% – 97% – 4 балла, выше 97% в течение отчетного периода – 6 баллов			6
3.3.	Доля обучающихся по основным профессиональным образовательным программам с полным возмещением затрат в общем количестве обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы: до 5% – 2 балла; 5% – 10% – 4 балла; более 10% – 6 баллов			6

3.4.	Деятельность учреждения в режиме инновационной (экспериментальной, опорной, стажировочной и т.д.) площадки; ведущего или профильного колледжа (техникума); организация работы ресурсного центра профессионального образования, учебного центра профессиональной квалификации (многофункционального центра прикладных квалификаций); наличие структурного подразделения на предприятии; участие учреждения в деятельности ЦОПП (определяется на основании отчета о деятельности), в реализации федерального проекта «Профессионалитет» государственной программы РФ «Развитие образования» – по 2 балла за каждое направление, но не более 6 баллов			6
3.5.	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов и других граждан по вопросам деятельности образовательного учреждения – 2 балла			2
3.6.	Отсутствие замечаний по итогам проверки выполнения лицензионных и аккредитационных требований на протяжении всего отчетного периода – 2 балла			2
Итого:				28
4.	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса			
4.1.	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся, не связанных с капитальным вложением средств, – 2 балла			2
4.2.	Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся учреждения во время образовательного процесса – 2 балла			2
4.3.	Отсутствие случаев травматизма среди работников учреждения во время образовательного процесса – 2 балла			2
Итого:				6
5.	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения			
5.1.	Организация на базе образовательного учреждения конкурсов (в том числе в качестве площадок проведения конкурсов и чемпионатов профессионального мастерства): областных – 3 балла, всероссийских и международных – 6 балла			6
Итого:				6
ВСЕГО:				70

Подпись работника: _____ / _____ /

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____ / _____ /

Дата заполнения: _____

Заместителю директора по воспитательной работе устанавливается надбавка за интенсивность и напряженность работы:

-при 70 -60 баллах- 100% должностного оклада;

-при 59-50 баллах-95% должностного оклада;

-при 49-40 баллах-90% должностного оклада

**Лист оценки результативности и качества работы (эффективности труда)
заместителя директора по административно-хозяйственной части**

№ п/п	Критерии оценивания	норматив (в баллах)	Кол- во балов	Отметка руковод ителя
1	Отсутствие обоснованных обращений по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
2	Отсутствие замечаний по итогам ревизий, мониторингов и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной и другой деятельности колледжа.(Роспотребнадзора, Прокуратуры, УВД, МЧС, Тольяттинский межрайонный отдел по надзору за промышленной и энергетической безопасностью средне-поволжского управления Ростехнадзора)	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
3	Отсутствие замечаний администрации колледжа по вопросам своевременной и качественной сдачи установленной отчетности, подготовка и предоставление аналитического, справочного материала, информации для вышестоящих и других организаций	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
4	Отсутствие замечаний по качеству работы от администрации колледжа по вопросам исполнения работником должностных обязанностей	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
5	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным годом)	Отсутствие-1б Наличие- 0 б		
6	Отсутствие обоснованных жалоб участников образовательной деятельности на сбои в работе систем центрального отопления, водоснабжения, канализации, теплоснабжения, систем вентиляции, электрических сетей, электрооборудования и другого оборудования, механизмов и конструкций	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
7	Отсутствие жалоб участников образовательной деятельности, администрации колледжа и посетителей колледжа по вопросам обеспечения санитарно-гигиенических условий, благоустройства территории	Отсутствие-4б Наличие- 0 б		
8	Отсутствие замечаний по эффективному взаимодействию с вышестоящими органами, контролирующими органами, и.т.д.	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
9	Отсутствие замечаний по сохранности и длительной эксплуатации закрепленного за работником инвентаря и оборудования, технических средств, других имущественных средств.	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
10	Отсутствие замечаний со стороны администрации по качественному выполнению работ по устранению аварийных ситуаций, выполнению авральных работ	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
11	Отсутствие замечаний администрации колледжа по эффективной организации и проведению мероприятий по экономии по всем видам потребляемых ресурсов: электроэнергии, тепло и водопотребления и т.д.	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
12	Отсутствие замечаний администрации колледжа , касающихся соблюдения работником норм охраны труда, противопожарной и электробезопасности	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
13	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
14	Отсутствие замечаний по своевременной подготовке документации для заключения договоров, заключению договоров, обеспечению соблюдения сроков и качества выполненных работ, предусмотренных условиями договоров	Отсутствие-3б Наличие- 0 б		
15	Отсутствие замечаний учредителя по соблюдению сроков сдачи и безошибочности установленной отчетности.	Отсутствие-2б Наличие- 0 б		
16	Отсутствие замечаний по подготовке и приемке образовательного учреждения к новому учебному году	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
	ИТОГО	70		

Подпись работника: _____ / _____ /

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____ / _____ /

Дата заполнения: _____

Заместителю директора по АХЧ устанавливается надбавка на интенсивность и напряженность работы:

- при 70 баллах- 100% должностного оклада;
- при 69-65 баллах- 95% должностного оклада;
- при 64-60 баллах- 90% должностного оклада

ПРИЛОЖЕНИЕ 9

Лист оценки результативности и качества работы (эффективности труда) главного бухгалтера

№ п/п	Критерии оценивания	норматив (в баллах)	Кол- во баллов	Отметка руководителя
1	Отсутствие замечаний по своевременной и качественной сдаче установленной отчетности (ФНС, СФР, Самарастат), подготовка и предоставление аналитического, справочного материала, информации для контролирующих органов (ФНС, СФР, Гос.финконтроль, т.д.)	Отсутствие -4 б Наличие-0б		
2	Соответствие объемов субсидий, отраженных в ПФХ, указанным в соглашениях о предоставлении субсидий по соответствующей классификации. Соответствие объемов субсидий, отраженных в сведениях о планируемых операциях с целевыми субсидиями (субсидиями на капитальные вложения, грантами в форме субсидий), указанным в соглашениях о предоставлении субсидий по соответствующей классификации	Соответствие – 3 б Несоответствие – 0 б		
3	Отсутствие просроченной дебиторско–кредиторской задолженностей.	Отсутствие -5 б Наличие-0б		
4	Отсутствие неиспользованных доведенных объемов финансирования (без учета субсидий на иные цели)	Отсутствие -5 б Наличие-0б		
5	Отсутствие остатков средств на лицевых счетах учреждения на конец отчетного года по выделенным субсидиям на выполнение государственного задания.	Отсутствие -5 б Наличие-0б		
6	Доля освоенных на конец отчетного финансового года доведенных объемов финансирования с субсидий на иные цели	Более 95%- 5б Менее 95%-4б		
7	Отсутствие обоснованных обращений по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие -5 б Наличие-0б		
8	Отсутствие замечаний от учредителя по эффективности использования выделенных субсидий	Отсутствие 5 б Наличие-0б		
9	Отсутствие замечаний по итогам ревизий, мониторингов и других контрольных мероприятий по вопросам финансово-хозяйственной деятельности колледжа.	Отсутствие -3 б Наличие-0б		
10	Своевременное исполнение представлений и предписаний контролирующих органов по результатам проведенных контрольных мероприятий и содержащих информацию о выявленных нарушениях и обязательных для исполнения требованиях.	Своевременное -5б Несвоевременное-0 б		
11	Отсутствие замечаний учредителя по соблюдению сроков и корректной сдаче установленной отчетности. Отсутствие замечаний по работе в автоматизированных системах (УРМ, АС Бюджет, Web-консолидация и др)	Отсутствие -3б Наличие-0 б		

12	Ежеквартальное размещение в специализированном ПО сканированной копии информации о распределении показателей ПФХД в соответствии с требованиями действующего законодательства	Размещение – 3 б Неразмещение - 0 б		
13	Своевременное размещение информации, содержащей данные финансово-хозяйственной деятельности на официальном сайте www.bus.gov.ru в соответствии с требованиями действующего законодательства.	Своевременное – 3б Несвоевременное-0 б		
14	Минимизация средств на осуществление расходов по исполнительным документам	Снижение -5 б Стабильность – 3б Увеличение – 0 б		
15	Отсутствие замечаний по качеству работы от администрации колледжа по вопросам исполнения работником должностных обязанностей	Отсутствие 5б Наличие-0б		
16	Отсутствие замечаний администрации колледжа, касающихся соблюдения работником норм охраны труда, противопожарной и электробезопасности	Отсутствие -3б Наличие-0б		
17	Отсутствие замечаний по сохранности и длительной эксплуатации закрепленного за работником инвентаря и оборудования, технических средств, других имущественных средств.	Отсутствие 3б Наличие-0б		
	ИТОГО	70		

Подпись работника: _____ / _____ /

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____ / _____ /

Дата заполнения: _____

Главному бухгалтеру устанавливается надбавка на интенсивность и напряженность работы:

-при 70-68 баллах- 100% должностного оклада;

-при 67-65 баллах-95% должностного оклада;

-при 64-60 баллах- 90% должностного оклада

**Лист оценки результативности и качества работы (эффективности труда)
руководителя кадровой службы**

№ п/п	Критерии оценивания	норматив (в баллах)	Кол-во балов	Отметка руководит еля
1	Отсутствие обоснованных обращений по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие-5б Наличие-0б		
2	Отсутствие замечаний по качеству работы от администрации колледжа по вопросам исполнения работником должностных обязанностей	Отсутствие-5б Наличие-0б		
3	Отсутствие замечаний по своевременной и качественной сдаче установленной отчетности, подготовка и предоставление аналитического, справочного материала, информации для контролирующих органов (ПФР, ФСС, Самарастат, УФМС, военные комиссариаты и т.д.)	Отсутствие-5б Наличие-0б		
4	Результативное проведение мероприятий, направленных на привлечение в колледж молодых специалистов (до 35 лет)	28% и более от общего числа пед. работников- 2б ; менее 28% от общего числа пед.работников педагогических работников- 0б		
5	Отсутствие замечаний по эффективному взаимодействию с вышестоящими органами, контролирующими органами, статистическими органами, фондом социального страхования, пенсионным фондом и т.д.	Отсутствие-5б Наличие-0б		
6	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников	Отсутствие-5б Наличие-0б		
7	Отсутствие замечаний по итогам ревизий, мониторингов и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной и другой деятельности колледжа.	Отсутствие-5б Наличие-0б		
8	Отсутствие замечаний по сохранности и длительной эксплуатации закрепленного за работником инвентаря и оборудования, технических средств, других имущественных средств.	Отсутствие-3б Наличие-0б		
9	Отсутствие замечаний администрации колледжа, касающихся соблюдения работником норм охраны труда, противопожарной и электробезопасности	Отсутствие-3б Наличие-0б		
10	Отсутствие замечаний и предписаний по организации и осуществлению электронного документооборота с ПФР в части оформления сведений о трудовой деятельности работника.	Отсутствие-5б Наличие-0б		
11	Отсутствие замечаний по качественному внесению данных в автоматизированные системы (1С, интерактивный портал Министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области, «Работа в России»)	Отсутствие-5б Наличие-0б		
12	Отсутствие замечаний и предписания в части организации осуществлении работ по защите персональных данных	Отсутствие-2б Наличие-0б		
13	Отсутствие замечаний и предписаний в части организации и осуществления электронного информационного взаимодействия с территориальными органами ПФР по предоставлению документов для назначения пенсий	Отсутствие-5б Наличие-0б		
14	Отсутствие замечаний по организации и ведению воинского учета, осуществлению бронирования военнообязанных сотрудников	Отсутствие-5б Наличие-0б		
15	Отсутствие замечаний учредителя по соблюдению сроков и безошибочности по сдаче установленной отчетности.	Отсутствие-5б Наличие-0б		
	Итого	65		

Подпись работника: _____ / _____ /

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____ / _____ /

Дата заполнения: _____

Руководителю кадровой службы устанавливается надбавка на интенсивность и напряженность работы:

- при 65 баллах- 100% должностного оклада;
- при 64-60 баллах-95% должностного оклада;
- при 59-55 баллах-90% должностного оклада

**Лист оценки результативности и качества работы (эффективности труда)
Заведующего учебной частью**

№	Наименование критерия	норматив (в баллах)	Оценк а (балл)	Отметк а руково- дителя
1	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций;	Отсутствие-5б Наличие-0б		
2	Отсутствие замечаний по итогам ревизии, мониторингов и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной и другой деятельности колледжа	Отсутствие-5б Наличие-0б		
3	Доля обучающихся с применением дуальной технологии составляет более 10%	Более 10%- 5б Менее 10%- 0 б		
4	Сохранность контингента студентов последнего года обучения	Потеря менее 5%- 10б Потеря 5% и более -0 баллов		
5	Отсутствие замечаний по своевременной и качественной сдаче установленной отчетности, подготовка и предоставление аналитического, справочного материала, информации для вышестоящих и других организаций	Отсутствие-5б Наличие-0б		
6	Отсутствие замечаний по качеству работы от администрации колледжа по вопросам исполнения работником должностных обязанностей	Отсутствие-5б Наличие-0б		
7	Результативное проведение мероприятий, направленных на привлечение в колледж молодых специалистов (до 35 лет)	28% и более от общего числа пед. работников- 2б ; менее 28% от общего числа педагогических работников пед. работников- 0б		
8	Отсутствие замечаний по организации работы с обучающимися специальных медицинских групп	Отсутствие-10б Наличие-0б		
9	Отсутствие замечаний по эффективному взаимодействию с вышестоящими органами, контролирующими органами, статистическими органами, центром профессионального образования и.т.д.	Отсутствие-5б Наличие-0б		
10	Отсутствие замечаний администрации колледжа, касающихся соблюдения работником норм охраны труда, противопожарной и электробезопасности	Отсутствие-3б Наличие-0б		
11	Отсутствие замечаний по сохранности и длительной эксплуатации закрепленного за работником инвентаря и оборудования, технических средств, других имущественных средств.	Отсутствие-5б Наличие-0б		
12	Отсутствие замечаний учредителя по соблюдению сроков сдачи и безошибочности по сдаче установленной отчетности.	Отсутствие-5б Наличие-0б		
	Итого	65		

Подпись работника: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Завучу устанавливается надбавка на интенсивность и напряженность работы:

- при 65 баллах-100% должностного оклада;
- при 64-60 баллах-95% должностного оклада;
- при 59-55 баллах- 90%должностного оклада

**Лист оценки результативности и качества работы (эффективности труда)
заместителя главного бухгалтера**

№ п/п	Критерии оценивания	норматив (в баллах)	Кол-во балов	Отметка руководи теля
1	Отсутствие замечаний по своевременной и качественной сдаче установленной отчетности (ФНС, СФР, Самарстат), подготовка и предоставление аналитического, справочного материала, информации для контролирующих органов (ФНС, СФР, Гос.финконтроль, т.д.)	Отсутствие -3 б Наличие-0б		
2	Соответствие объемов субсидий, отраженных в ПФХ, указанным в соглашениях о предоставлении субсидий по соответствующей классификации. Соответствие объемов субсидий, отраженных в сведениях о планируемых операциях с целевыми субсидиями (субсидиями на капитальные вложения, грантами в форме субсидий), указанным в соглашениях о предоставлении субсидий по соответствующей классификации	Соответствие- 2 б Несоответствие -0 б		
3	Отсутствие просроченной дебиторско–кредиторской задолженностей.	Отсутствие -4 б Наличие-0б		
4	Отсутствие неиспользованных доведенных объемов финансирования (без учета субсидий на иные цели)	Отсутствие -4 б Наличие-0б		
5	Отсутствие остатков средств на лицевых счетах учреждения на конец отчетного года по выделенным субсидиям на выполнение государственного задания.	Отсутствие -5 б Наличие-0б		
6	Доля освоенных на конец отчетного финансового года доведенных объемов финансирования с субсидиями на иные цели	Более 95%- 5б Менее 95%-4б		
7	Отсутствие обоснованных обращений по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие -5 б Наличие-0б		
8	Отсутствие замечаний от учредителя по эффективности использования выделенных субсидий	Отсутствие 4 б Наличие-0б		
9	Отсутствие замечаний по итогам ревизий, мониторингов и других контрольных мероприятий по вопросам финансово-хозяйственной деятельности колледжа.	Отсутствие -3 б Наличие-0б		
10	Своевременное исполнение представлений и предписаний контролирующих органов по результатам проведенных контрольных мероприятий и содержащих информацию о выявленных нарушениях и обязательных для исполнения требованиях.	Своевременное -5б Несвоевременное-0 б		
11	Отсутствие замечаний учредителя по соблюдению сроков и корректной сдаче установленной отчетности. Отсутствие замечаний по работе в автоматизированных системах (УРМ, АС Бюджет, Web-консолидация и др)	Отсутствие -3б Наличие-0 б		
12	Ежеквартальное размещение в специализированном ПО сканированной копии информации о распределении показателей ПФХД в соответствии с требованиями действующего законодательства	Размещение – 3 б Неразмещение - 0 б		
13	Своевременное размещение информации, содержащей данные финансово-хозяйственной деятельности на официальном сайте www.bus.gov.ru в соответствии с требованиями действующего законодательства.	Своевременное – 3 б Несвоевременное-0 б		
14	Отсутствие замечаний по качеству работы от администрации колледжа по вопросам исполнения работником должностных обязанностей	Отсутствие 5 б Наличие-0б		
15	Отсутствие замечаний администрации колледжа, касающихся соблюдения работником норм охраны труда,	Отсутствие -3 б Наличие-0б		

	противопожарной и электробезопасности			
16	Отсутствие замечаний по сохранности и длительной эксплуатации закрепленного за работником инвентаря и оборудования, технических средств, других имущественных средств.	Отсутствие 36 Наличие-06		
	ИТОГО	60		

Подпись работника: _____ / _____ /

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____ / _____ /

Дата заполнения: _____

Заместителю главного бухгалтера устанавливается надбавка на интенсивность и напряженность работы:

-при 60 баллах - 100% должностного оклада;

-при 59-55 баллах- 95% должностного оклада;

-при 54-50 баллах- 90% должностного оклада

Лист оценки результативности и качества работы (эффективности труда) бухгалтера

№ п/п	Критерии оценивания	норматив (в баллах)	Кол-во балов	Отметка руководител я
1	Отсутствие замечаний по своевременной и качественной сдаче установленной отчетности (ФНС, СФР, Самарстат), подготовка и предоставление аналитического, справочного материала, информации для контролирующих органов (ФНС, СФР, Гос.финконтроль, т.д.)	Отсутствие -3 б Наличие-0б		
2	Соответствие объемов субсидий, отраженных в ПФХД, указанным в соглашениях о предоставлении субсидий по соответствующей классификации. Соответствие объемов субсидий, отраженных в сведениях о планируемых операциях с целевыми субсидиями (субсидиями на капитальные вложения, грантами в форме субсидий), указанным в соглашениях о предоставлении субсидий по соответствующей классификации	Соответствие- 2 б Несоответствие -0 б		
3	Отсутствие просроченной дебиторско–кредиторской задолженностей.	Отсутствие -4 б Наличие-0б		
4	Отсутствие остатков средств на лицевых счетах учреждения на конец отчетного года по выделенным субсидиям на выполнение государственного задания.	Отсутствие -4 б Наличие-0б		
5	Отсутствие обоснованных обращений по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие -5 б Наличие-0б		
6	Отсутствие замечаний от учредителя по эффективности использования выделенных субсидий	Отсутствие -3 б Наличие-0б		
7	Отсутствие замечаний по итогам ревизий, мониторингов и других контрольных мероприятий по вопросам финансово-хозяйственной деятельности колледжа.	Отсутствие -3 б Наличие-0б		
8	Своевременное исполнение представлений и предписаний контролирующих органов по результатам проведенных контрольных мероприятий и содержащих информацию о выявленных нарушениях и обязательных для исполнения требованиях.	Своевременное -5 б Несвоевременное- 0 б		
9	Отсутствие замечаний учредителя по соблюдению сроков и корректной сдаче установленной отчетности. Отсутствие замечаний по работе в автоматизированных системах (УРМ, АС Бюджет, Web-консолидация и др)	Отсутствие -3б Наличие-0 б		
10	Ежеквартальное размещение в специализированном ПО сканированной копии информации о распределении показателей ПФХД в соответствии с требованиями действующего законодательства	Размещение – 3 б Неразмещение - 0 б		
11	Отсутствие замечаний по качеству работы от администрации колледжа по вопросам исполнения работником должностных обязанностей	Отсутствие 5 б Наличие-0б		
12	Отсутствие замечаний администрации колледжа, касающихся соблюдения работником норм охраны труда, противопожарной и электробезопасности	Отсутствие -3 б Наличие-0б		
13	Отсутствие замечаний по сохранности и длительной эксплуатации закрепленного за работником инвентаря и оборудования, технических средств, других имущественных средств.	Отсутствие 3б Наличие-0б		
	ИТОГО	45		

Подпись работника: _____ / _____ /

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____ / _____ /.

Дата заполнения: _____

Бухгалтеру устанавливается надбавка на интенсивность и напряженность работы:

-при 45 баллах-70% должностного оклада;

- при 44-40 баллах- 65% должностного оклада;
- при 39-35 баллах- 60% должностного оклада;

Критерии оценки эффективности (качества) деятельности заведующего хозяйством

	Критерии оценивания	норматив (в баллах)	Кол-во баллов	Отметк а руково- дителя
1	Отсутствие обоснованных обращений по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие-56 Наличие- 0 б		
2	Отсутствие замечаний по итогам ревизий, мониторингов и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной и другой деятельности колледжа.	Отсутствие-56 Наличие- 0 б		
3	Отсутствие замечаний по итогам ревизий, мониторингов и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной и другой деятельности колледжа.(Роспотребнадзора, Прокуратуры, УВД, МЧС, Тольяттинский межрайонный отдел по надзору за промышленной и энергетической безопасностью средне-поволжского управления Ростехнадзора)	Отсутствие-56 Наличие- 0 б		
4	Отсутствие замечаний по качеству работы от администрации колледжа по вопросам исполнения работником должностных обязанностей	Отсутствие-56 Наличие- 0 б		
5	Отсутствие замечаний по сохранности и длительной эксплуатации закрепленного за работником инвентаря и оборудования, технических средств, других имущественных средств.	Отсутствие-56 Наличие- 0 б		
6	Отсутствие обоснованных жалоб участников образовательной деятельности на сбои в работе систем центрального отопления, водоснабжения, канализации, теплоснабжения, систем вентиляции, электрических сетей, электрооборудования и другого оборудования, механизмов и конструкций	Отсутствие-56 Наличие- 0 б		
7	Отсутствие обоснованных жалоб участников образовательной деятельности, администрации колледжа и посетителей колледжа по вопросам обеспечения санитарно-гигиенических условий, благоустройства территории	Отсутствие-56 Наличие- 0 б		
8	Отсутствие замечаний по эффективному взаимодействию с вышестоящими органами, контролирующими органами, и.т.д.	Отсутствие-56 Наличие- 0 б		
9.	Отсутствие замечаний администрации колледжа за качественное выполнение работ по устранению аварийных ситуаций, выполнению авральных работ	Отсутствие-56 Наличие- 0 б		
10	Отсутствие замечаний заместителя директора по АХЧ, касающихся соблюдения работником норм охраны труда, противопожарной и электробезопасности	Отсутствие-56 Наличие- 0 б		
11	Отсутствие замечаний по подготовке и приемке образовательного учреждения к новому учебному году	Отсутствие-56 Наличие- 0 б		
12	Отсутствие замечаний по своевременной подготовке документации для заключения договоров, заключению договоров, обеспечению соблюдения сроков и качества выполненных работ, предусмотренных условиями договоров	Отсутствие-56 Наличие- 0 б		
13	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников	Отсутствие-56 Наличие- 0 б		
	ИТОГО	65		

Подпись работника: _____ / _____ /

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____ / _____ /

Дата заполнения: _____

Зав.хозяйством устанавливается надбавка на интенсивность и напряженность работы:

65 баллов- 100% должностного оклада

64-60 баллов – 65% должностного оклада

59-50 баллов- 60% должностного оклада

**Лист оценки результативности и качества работы (эффективности труда)
секретаря руководителя**

№ п/п	Критерии оценивания	норматив (в баллах)	Кол-во баллов	Отметка руководи теля
1	Отсутствие обоснованных обращений по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
2	Отсутствие замечаний со стороны администрации работы по контролю за движением деловой документации, предоставлением для размещения на сайте колледжа информации: предписания органов, осуществляющих государственный контроль (надзор) в сфере образования, отчеты об исполнении таких предписаний; своевременным обновлением данной информации	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
3	Отсутствие замечаний со стороны администрации по своевременному предоставлению необходимых достоверных сведений в модуль «Мониторинг предписаний надзорных органов «в информационной системе «Мониторинг образования»	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
4	Отсутствие замечаний по качеству работы от администрации колледжа по вопросам исполнения работником должностных обязанностей	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
5	Отсутствие замечаний со стороны администрации по организации и выполнению работ по ведению учета сроков исполнения документов, осуществлению контроля за исполнением приказов, распоряжений и поручений	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
6	Отсутствие замечаний администрации колледжа, касающихся соблюдения работником норм охраны труда, противопожарной и электробезопасности	Отсутствие-2б Наличие- 0 б		
7	Отсутствие замечаний по сохранности и длительной эксплуатации закрепленного за работником инвентаря и оборудования, технических средств, других имущественных средств.	Отсутствие-3б Наличие- 0 б		
	ИТОГО	30		

Подпись работника: _____ / _____
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____ / _____
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Секретарю руководителя устанавливается надбавка на интенсивность и напряженность работы:
 -при 30 баллах-115% должностного оклада;
 -при 29-25 баллах- 110% должностного оклада;
 -при 24-20 баллах- 100% должностного оклада

Лист оценки результативности и качества работы (эффективности труда)

экономиста

№ п/п	Критерии оценивания	норматив (в баллах)	Кол-во баллов	Отметка руководите ля
1	Отсутствие замечаний по своевременной и качественной сдаче установленной отчетности. Подготовка и предоставление аналитического, справочного материала, информации для контролирующих органов (Гос.финконтроль, Прокуратура, Управление торгов, т.д.)	Отсутствие -5 б Наличие-0б		
2	Соответствие объемов субсидий, отраженных в ПФХД, указанным в соглашениях о предоставлении субсидий по соответствующей классификации. Соответствие объемов субсидий, отраженных в сведениях о планируемых операциях с целевыми субсидиями (субсидиями на капитальные вложения, грантами в форме субсидий), указанным в соглашениях о предоставлении субсидий по соответствующей классификации	Соответствие- 3 б Несоответствие -0 б		
3	Отсутствие просроченной дебиторско–кредиторской задолженностей.	Отсутствие -3 б Наличие-0б		
4	Отсутствие неиспользованных доведенных объемов финансирования (без учета субсидий на иные цели)	Отсутствие -3 б Наличие-0б		
5	Отсутствие замечаний по соблюдению сроков и корректной сдаче установленной отчетности, в том числе работе в автоматизированных системах.	Отсутствие -3б Наличие-0 б		
6	Отсутствие обоснованных обращений по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие -5 б Наличие-0б		
7	Отсутствие замечаний по итогам ревизий, мониторингов и других контрольных мероприятий по вопросам финансово-хозяйственной деятельности колледжа.	Отсутствие -3 б Наличие-0б		
8	Отсутствие замечаний от учредителя по эффективности использования выделенных субсидий	Отсутствие 1 б Наличие-0б		
9	Своевременное исполнение представлений и предписаний контролирующих органов по результатам проведенных контрольных мероприятий и содержащих информацию о выявленных нарушениях и обязательных для исполнения требованиях.	Своевременное -5б Несвоевременное- 0 б		
10	Своевременное размещение информации, содержащей данные финансово-хозяйственной деятельности на официальном сайте www.bus.gov.ru в соответствии с требованиями действующего законодательства.	Своевременное – 3 б Несвоевременное- 0 б		
11	Отсутствие замечаний по качеству работы от администрации колледжа по вопросам исполнения работником должностных обязанностей	Отсутствие 5 б Наличие-0б		
12	Отсутствие замечаний администрации колледжа, касающихся соблюдения работником норм охраны труда, противопожарной и электробезопасности	Отсутствие -3 б Наличие-0б		
13	Отсутствие замечаний по сохранности и длительной эксплуатации закрепленного за работником инвентаря и оборудования, технических средств, других имущественных средств.	Отсутствие 3б Наличие-0б		
	ИТОГО	45		

Подпись работника: _____ / _____ /
 Дата заполнения: _____
 Подпись руководителя: _____ / _____ /
 Дата заполнения: _____

Экономисту устанавливается надбавка на интенсивность и напряженность работы:

- при 45 баллах- 100% должностного оклада;
- при 44-40 баллах- 95% должностного оклада;
- при 39-35 баллах- 90% должностного оклада

ПРИЛОЖЕНИЕ 18

Лист оценки результативности и качества работы (эффективности труда) Специалиста по закупкам

№ п/п	Критерии оценивания	норматив (в баллах)	Кол-во балов	Отметка руководите ля
1	Отсутствие замечаний по своевременной и качественной сдаче установленной отчетности. Подготовка и предоставление аналитического, справочного материала, информации для контролирующих органов (Гос.финконтроль, Прокуратура, Управление торгов, т.д.)	Отсутствие -5 б Наличие-0б		
2	Соответствие объемов субсидий, отраженных в ПФХД, указанным в соглашениях о предоставлении субсидий по соответствующей классификации. Соответствие объемов субсидий, отраженных в сведениях о планируемых операциях с целевыми субсидиями (субсидиями на капитальные вложения, грантами в форме субсидий), указанным в соглашениях о предоставлении субсидий по соответствующей классификации	Соответствие- 3 б Несоответствие -0 б		
3	Отсутствие просроченной дебиторско–кредиторской задолженностей.	Отсутствие -3 б Наличие-0б		
4	Отсутствие неиспользованных доведенных объемов финансирования (без учета субсидий на иные цели)	Отсутствие -3 б Наличие-0б		
5	Отсутствие замечаний по соблюдению сроков и корректной сдаче установленной отчетности, в том числе работе в автоматизированных системах.	Отсутствие -3б Наличие-0 б		
6	Отсутствие обоснованных обращений по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие -5 б Наличие-0б		
7	Отсутствие замечаний по итогам ревизий, мониторингов и других контрольных мероприятий по вопросам финансово-хозяйственной деятельности колледжа.	Отсутствие -3 б Наличие-0б		
8	Отсутствие замечаний от учредителя по эффективности использования выделенных субсидий	Отсутствие 1 б Наличие-0б		
9	Своевременное исполнение представлений и предписаний контролирующих органов по результатам проведенных контрольных мероприятий и содержащих информацию о выявленных нарушениях и обязательных для исполнения требованиях.	Своевременное -5б Несвоевременное- 0 б		
10	Своевременное размещение информации, содержащей данные финансово-хозяйственной деятельности на официальном сайте www.bus.gov.ru в соответствии с требованиями действующего законодательства.	Своевременное – 3 б Несвоевременное- 0 б		
11	Отсутствие замечаний по качеству работы от администрации колледжа по вопросам исполнения работником должностных обязанностей	Отсутствие 5 б Наличие-0б		
12	Отсутствие замечаний администрации колледжа, касающихся соблюдения работником норм охраны труда, противопожарной и электробезопасности	Отсутствие -3 б Наличие-0б		

13	Отсутствие замечаний по сохранности и длительной эксплуатации закрепленного за работником инвентаря и оборудования, технических средств, других имущественных средств.	Отсутствие 36 Наличие-06		
	ИТОГО	45		

Подпись работника: _____ / _____ /

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____ / _____ /

Дата заполнения: _____

Специалисту по закупкам устанавливается надбавка на интенсивность и напряженность работы:

-при 45 баллах- 70% должностного оклада;

-при 44-40 баллах- 65% должностного оклада;

-при 39-35 баллах- 60% должностного оклада

ПРИЛОЖЕНИЕ 19

Лист оценки результативности и качества работы (эффективности труда) инженера

№ п/ п	Критерии оценивания	норматив (в баллах)	Кол-во баллов	Отметка руководителя
1	Отсутствие обоснованных обращений по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
2	Отсутствие замечаний по качеству работы от администрации колледжа по вопросам исполнения работником должностных обязанностей	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
3	Отсутствие замечаний по своевременной и качественной сдаче установленной отчетности, подготовка и предоставление аналитического, справочного материала, информации для вышестоящих и других организаций	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
4	Отсутствие обоснованных жалоб участников образовательной деятельности на сбои в работе систем центрального отопления, водоснабжения, канализации, теплоснабжения, систем вентиляции, электрических сетей, электрооборудования и другого оборудования, механизмов и конструкций	Отсутствие-10б Наличие- 0 б		
5	Отсутствие замечаний администрации колледжа по эффективной организации и проведению мероприятий по экономии по всем видам потребляемых ресурсов: электроэнергии, тепло и водопотребления и т.д.	Отсутствие-10б Наличие- 0 б		
6	Отсутствие замечаний по эффективному взаимодействию с вышестоящими органами, контролирующими органами, и т.д.	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
7	Отсутствие замечаний со стороны заместителя директора по АХЧ по качественному выполнению работ по устранению аварийных ситуаций, выполнению авральных работ	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
8	Отсутствие замечаний по итогам ревизий, мониторингов и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной и другой деятельности колледжа.	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
9	Отсутствие замечаний по сохранности и длительной эксплуатации закрепленного за работником инвентаря и оборудования, технических средств, других имущественных средств	Отсутствие-4б Наличие- 0 б		
10	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	Отсутствие-6б Наличие- 0 б		
11	Отсутствие замечаний заместителя директора по АХЧ, касающихся соблюдения работником норм охраны труда, противопожарной и электробезопасности	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
12	Отсутствие замечаний по заполнению декларации энерго.эффективности зданий колледжа	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
	ИТОГО	70		

Подпись работника: _____ / _____ /

Дата заполнения: _____
 Подпись руководителя: _____ / _____
 Дата заполнения: _____

Инженеру устанавливается надбавка на интенсивность и напряженность работы:

- при 70 баллах- 100% должностного оклада;
- при 69 -65 баллах- 95% должностного оклада;
- при 64-60 баллах- 90% должностного оклада

ПРИЛОЖЕНИЕ 20

Лист оценки результативности и качества работы (эффективности труда) специалиста по кадрам

	Критерии оценивания	норматив (в баллах)	Кол-во баллов	Отметка руководителя
1	Отсутствие обоснованных обращений по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
2	Отсутствие замечаний по качеству работы от администрации колледжа по вопросам исполнения работником должностных обязанностей	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
3	Отсутствие замечаний по своевременной и качественной сдаче установленной отчетности, подготовка и предоставление аналитического, справочного материала, информации для контролирующих органов (ПФР, ФСС, Самарастат, УФМС, военные комиссариаты и т.д.)	Отсутствие-10б Наличие- 0 б		
4	Отсутствие замечаний по качественному внесению данных в автоматизированные системы (1С, интерактивный портал Министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области, «Работа в России»)	Отсутствие-10б Наличие- 0 б		
5	Отсутствие замечаний по вопросам эффективного взаимодействия с вышестоящими органами, контролирующими органами, налоговыми и статистическими органами, фондом социального страхования, пенсионным фондом и т.д.	Отсутствие-6б Наличие- 0 б		
6	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	Отсутствие-6б Наличие- 0 б		
7	Отсутствие замечаний по сохранности и длительной эксплуатации закрепленного за работником оборудования, технических средств, других имущественных средств.	Отсутствие-3б Наличие- 0 б		
8	Отсутствие замечаний администрации колледжа, касающихся соблюдения работником норм охраны труда, противопожарной и электробезопасности	Отсутствие-3б Наличие- 0 б		
9	Отсутствие замечаний по итогам ревизий, мониторингов и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной и другой деятельности колледжа.	Отсутствие-6б Наличие- 0 б		
10	Отсутствие замечаний по организации и ведению воинского учета, осуществлению бронирования военнообязанных сотрудников	Отсутствие-6б Наличие- 0 б		
	Итого	60		

Подпись работника: _____ / _____
 Дата заполнения: _____
 Подпись руководителя: _____ / _____
 Дата заполнения: _____

Специалисту по кадрам устанавливается надбавка на интенсивность и напряженность работы:

- при 60 баллах-100% должностного оклада;
- при 59-55 баллах- 95% должностного оклада;
- при 54-50 баллах- 90% должностного оклада;

ПРИЛОЖЕНИЕ 21

Лист оценки результативности и качества работы (эффективности труда) коменданта общежития

№ п/п	Критерии оценивания	норматив (в баллах)	Кол-во баллов	Отметка руководителя
1	Отсутствие обоснованных обращений по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
2	Отсутствие замечаний по своевременной и качественной сдаче установленной отчетности, подготовка и предоставление аналитического, справочного материала, информации для вышестоящих и других организаций	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
3	Отсутствие замечаний по осуществлению своевременной регистрации проживания обучающихся и сотрудников	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
4	Отсутствие замечаний по качеству работы от администрации колледжа по вопросам исполнения работником должностных обязанностей	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
5	Отсутствие замечаний контролирующих органов и администрации колледжа по обеспечению санитарно-гигиенических условий проживания в общежитии обучающихся и сотрудников.	Отсутствие-6б Наличие- 0 б		
6	Отсутствие замечаний со стороны заместителя директора по АХЧ по качественному выполнению работ по устранению аварийных ситуаций, выполнению авральных работ	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
7	Отсутствие замечаний заместителя директора по АХЧ, касающихся соблюдения работником норм охраны труда, противопожарной и электробезопасности	Отсутствие-3б Наличие- 0 б		
8	Отсутствие замечаний по сохранности и длительной эксплуатации закрепленного за работником инвентаря и оборудования, технических средств, других имущественных средств.	Отсутствие-6б Наличие- 0 б		
	ИТОГО	40		

Подпись работника: _____ / _____
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____ / _____
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Коменданту общежития устанавливается надбавка на интенсивность и напряженность работы:

- при 40 баллах-90% должностного оклада;
- при 39-35 баллах- 85% должностного оклада;
- при 34-30 баллах- 80% должностного оклада

ПРИЛОЖЕНИЕ 22

**Лист оценки результативности и качества работы (эффективности труда)
водителя автомобиля**

№ п/п	Критерии оценивания	норматив (в баллах)	Кол-во баллов	Отметка руководите ля
1	Отсутствие обоснованных обращений по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
2	Отсутствие замечаний по качеству работы от администрации колледжа по вопросам исполнения работником должностных обязанностей	Отсутствие-3б Наличие- 0 б		
3	Отсутствие протоколов, составленных сотрудниками ГИБДД за нарушение ПДД, протоколов структур МВД об административных правонарушениях.	Отсутствие-9б Наличие- 0 б		
4	Отсутствие замечаний со стороны заместителя директора по АХЧ по качественному выполнению работ по устранению аварийных ситуаций, выполнению авральных работ	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
	Отсутствие замечаний заместителя директора по АХЧ, касающихся соблюдения работником норм охраны труда, противопожарной и электробезопасности	Отсутствие-3б Наличие- 0 б		
5	Отсутствие замечаний по сохранности и длительной эксплуатации закрепленного за работником инвентаря и оборудования, технических транспортных средств, других имущественных средств.	Отсутствие-10б Наличие- 0 б		
	ИТОГО	35		

Подпись работника: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Водителю автомобиля устанавливается надбавка на интенсивность и напряженность работы:

- при 35 баллах- 115% оклада
- при 34-30 баллах - 110% оклада;
- при 29-25 баллах- 100% оклада;
- ;

**Лист оценки результативности и качества работы (эффективности труда)
уборщика служебных помещений**

	Критерии оценивания	норматив (в баллах)	Кол-во баллов	Отметка руководи теля
1	Отсутствие жалоб участников образовательной деятельности, администрации колледжа и посетителей колледжа по вопросам уборки помещений и санитарно-технического оборудования	Отсутствие-2б Наличие- 0 б		
2	Отсутствие замечаний заместителя директора по АХЧ , на несоблюдение работником графика генеральных уборок	Отсутствие-2б Наличие- 0 б		
3	Отсутствие замечаний по качественному выполнению работ по устранению аварийных ситуаций, выполнению авральных работ	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
4	Отсутствие замечаний заместителя директора по АХЧ , касающихся соблюдения работником норм охраны труда, противопожарной и электробезопасности	Отсутствие-3б Наличие- 0 б		
5	Отсутствие замечаний по качеству работы от администрации колледжа по вопросам исполнения работником должностных обязанностей	Отсутствие-3б Наличие- 0 б		
	ИТОГО	15		

Подпись работника: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Уборщику служебных помещений устанавливается надбавка на интенсивность и напряженность работы:

-при 15 баллах-100% должностного оклада;

-при 14 баллах- 50% должностного оклада;

Лист оценки результативности и качества работы (эффективности труда) дворника

№ п/п	Критерии оценивания	норматив (в баллах)	Кол-во баллов	Отметка руководителя
1	Отсутствие обоснованных обращений по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
2	Отсутствие жалоб администрации колледжа, участников образовательной деятельности и посетителей колледжа по вопросам уборки территории колледжа	Отсутствие-3б Наличие- 0 б		
	Отсутствие замечаний по качеству работы от администрации колледжа по вопросам исполнения работником должностных обязанностей	Отсутствие-3б Наличие- 0 б		
3	Отсутствие замечаний по сохранности и длительной эксплуатации закрепленного за работником инвентаря и оборудования, технических средств, других имущественных средств. Отсутствие случаев утери инвентаря	Отсутствие-3б Наличие- 0 б		
4	Отсутствие замечаний по содержанию площадки ТБО в соответствии с санитарными требованиями	Отсутствие-3б Наличие- 0 б		
5	Отсутствие замечаний заместителя директора по АХЧ, касающихся соблюдения работником норм охраны труда, противопожарной и электробезопасности	Отсутствие-3б Наличие- 0 б		
	ИТОГО	20		

Подпись работника: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Дворнику устанавливается надбавка на интенсивность и напряженность работы:

- при 20 баллах-100% должностного оклада;
- при 19-15 баллах- 50% должностного оклада;
- при 14-10 баллах- 30% должностного оклада

**Лист оценки результативности и качества работы (эффективности труда)
дежурного по общежитию**

№ п/п	Критерии оценивания	норматив (в баллах)	Кол-во баллов	Отметка руководителя
1	Отсутствие обоснованных обращений по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
2	Отсутствие замечаний по качественному обеспечению пропускного режима в общежитии: отсутствие случаев проникновения посторонних лиц без предъявления и проверки документов	Отсутствие-2б Наличие- 0 б		
3	Отсутствие замечаний заместителя директора по АХЧ, касающихся содержания рабочего места в надлежащем санитарном состоянии	Отсутствие-1б Наличие- 0 б		
4	Отсутствие замечаний по ведению установленной документации: Журнала сдачи и приема дежурств; Журнала регистрации автотранспорта; Журнала контроля посетителей; Журнала выдачи и приема ключей ; Журнал контроля за сменой индивидуальной защитной маски дежурных по общежитию; Журнал контроля за проведением санитарно-противоэпидемиологических мероприятий колледжа; Журнал заявок срабатывания сигнализаций.	Отсутствие-1б Наличие- 0 б		
5	Отсутствие замечаний со стороны МЧС по ежедневному предоставлению сведений о наличии в корпусе общежития учащихся и сотрудников	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
6	Отсутствие замечаний по качеству работы от администрации колледжа по вопросам исполнения работником должностных обязанностей	Отсутствие-3б Наличие- 0 б		
7	Отсутствие замечаний заместителя директора по АХЧ, касающихся соблюдения работником норм охраны труда, противопожарной и электробезопасности	Отсутствие-3б Наличие- 0 б		
	ИТОГО	20		

Подпись работника: _____ / _____
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____ / _____
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Дежурному по общежитию устанавливается надбавка на интенсивность и напряженность работы:

- при 20 баллах-100% должностного оклада;
- при 19-15 баллах- 50% должностного оклада;
- при 14-10 баллах- 30% должностного оклада

**Лист оценки результативности и качества работы (эффективности труда)
рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий**

	Критерии оценивания	норматив (в баллах)	Кол-во баллов	Отметка руководителя
1	Отсутствие обоснованных обращений по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие-26 Наличие- 0 б		
2	Отсутствие обоснованных замечаний заместителя директора по АХЧ, касающихся соблюдения работником технологии выполнения ремонтно-строительных работ, правил эксплуатации и содержания зданий, оборудования, механизмов, техники безопасности, противопожарной охраны, требований охраны труда, электробезопасности при выполнении работ.	Отсутствие-26 Наличие- 0 б		
3	Отсутствие жалоб администрации колледжа, участников образовательной деятельности на качество работы систем центрального отопления, водоснабжения, канализации, систем вентиляции	Отсутствие-26 Наличие- 0 б		
4	Отсутствие замечаний заместителя директора по АХЧ по обеспечению бесперебойной работы систем электрических сетей и электрооборудования, по осуществлению текущего ремонта электрических сетей и электрооборудования	Отсутствие-26 Наличие- 0 б		
5	Отсутствие замечаний заместителя директора по АХЧ, касающихся соблюдения работником норм охраны труда, противопожарной и электробезопасности	Отсутствие-26 Наличие- 0 б		
6	Отсутствие замечаний по качеству работы от администрации колледжа по вопросам исполнения работником должностных обязанностей	Отсутствие-26 Наличие- 0 б		
7	Отсутствие замечаний по выполнению работ по устранению аварийных ситуаций, выполнению авральных работ	Отсутствие-26 Наличие- 0 б		
8	Отсутствие замечаний по сохранности и длительной эксплуатации закрепленного за работником инвентаря и оборудования, технических средств, других имущественных средств. Отсутствие случаев утери инвентаря	Отсутствие-16 Наличие- 0 б		
	ИТОГО	15		

Подпись работника: _____ / _____
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____ / _____
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Рабочему по ремонту и обслуживанию зданий устанавливается надбавка на интенсивность и напряженность работы:

- при 15 баллах- 100% должностного оклада;
- при 14-10 баллах- 85% должностного оклада;
- при 9-5 баллах- 50% должностного оклада;

