

СОГЛАСОВАНО

Советом колледжа

Протокол № 12 от
31.10.2024 г.

Председатель Совета колледжа
_____/Л.Т. Агафонова

УТВЕРЖДЕНО

Приказом №03-05/619л
от 31.10.2024г.

Директор ГАПОУ КТиХО
_____/С.М. Медведева

СОГЛАСОВАНО

Профсоюзным комитетом ГАПОУ КТиХО
Самарской областной организации профсоюза
работников строительства и промышленности
строительных материалов РФ

Протокол № 10/2

от 31.10.2024г.

Председатель профсоюзного комитета
ГАПОУ КТиХО

_____/Н.В. Балюк

ИЗМЕНЕНИЕ

в «Положение о заработной плате работников колледжа»

1. Дополнить п.5.4. раздела 5. «Условия и порядок назначения выплат из специальной части ФОТ (компенсационные выплаты)» абзацем следующего содержания: «К выплатам компенсационного характера, устанавливаемым работникам Колледжа в пределах ФОТ, относятся: - доплаты до МРОТ».

2. Пункт 8.1. раздела 8. «Иные выплаты за счет субсидий на иные цели» читать в следующей редакции: «Педагогическим работникам Колледжа, в целях повышения уровня жизни молодых педагогов, производится ежемесячная денежная выплата в размере 10000 (Десяти тысяч) рублей молодым, в возрасте не старше 35 лет, педагогическим работникам, работающим в Колледже».

Денежная выплата производится молодому, в возрасте не старше 35 лет, педагогическому работнику, принятому на работу по трудовым договорам на должности, которые указаны в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 N 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций" (далее - педагогическая должность), в государственное образовательное учреждение, являющееся основным местом его работы, после окончания им образовательной организации высшего или среднего профессионального образования в соответствии с положениями пункта 1 статьи 46 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" или во время его обучения по образовательным программам высшего

образования или среднего профессионального образования в соответствии с положениями пунктов 3, 3.1 и 4 статьи 46 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" (далее – педагогический работник).

Денежная выплата производится педагогическому работнику при условии выполнения педагогическим работником суммарно по основному месту работы и по внутреннему совместительству нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), установленной за ставку заработной платы (должностной оклад), определенной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Денежная выплата производится педагогическому работнику в порядке и сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Денежная выплата производится педагогическому работнику со дня его принятия на работу в государственное образовательное учреждение до истечения трехлетнего стажа работы по педагогической специальности.

Выплата прекращается раньше, только по достижению работником 35 лет или прекращением трудового договора.

В случае перехода педагогического работника на работу по трудовым договорам по педагогическим должностям в другое государственное образовательное учреждение или муниципальное общеобразовательное учреждение осуществление денежной выплаты ему сохраняется.

В случае перехода молодого, в возрасте до 35 лет, работника, принятого на работу в образовательную организацию после окончания им образовательной организации высшего или среднего профессионального образования или в соответствии с положениями пунктов 3, 3.1 и 4 статьи 46 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" во время его обучения по образовательным программам высшего образования или среднего профессионального образования и имеющего стаж работы на педагогических должностях менее трех лет, из образовательной организации, не являющейся государственным образовательным учреждением или муниципальным общеобразовательным и дошкольным образовательным учреждением, на работу по трудовому договору на педагогических должностях в государственное образовательное учреждение осуществление денежной выплаты такому педагогическому работнику производится со дня его принятия на работу в государственное образовательное учреждение до истечения трехлетнего стажа работы по педагогической специальности.

При исчислении срока выплат не учитывается время:

- время прохождения педагогическим работником военной службы, в том числе по мобилизации, или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.98 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной

службе», либо время действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее – военная служба), или альтернативной гражданской службы;

-временная нетрудоспособность педагогического работника по беременности и родам, длительная (более трех месяцев) временная нетрудоспособность педагогического работника вследствие заболевания, травмы.

В случае если в течение трех месяцев после увольнения с военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы педагогический работник поступает на работу в ту же организацию на те же педагогические должности, на которых он работал до призыва на военную службу или направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, осуществление денежной выплаты возобновляется.

3. Дополнить Положение Листом оценки результативности и качества работы (эффективности труда) заместителя директора по административно-хозяйственной части

Лист оценки результативности и качества работы (эффективности труда)
заместителя директора по административно-хозяйственной части

№ п/п	Критерии оценивания	норматив (в баллах)	Кол-во баллов	Отметка руководителя
1	Отсутствие обоснованных обращений по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
2	Отсутствие замечаний по итогам ревизий, мониторингов и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной и другой деятельности колледжа.(Роспотребнадзора, Прокуратуры, УВД, МЧС, Тольяттинский межрайонный отдел по надзору за промышленной и энергетической безопасностью средне-поволжского управления Ростехнадзора)	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
3	Отсутствие замечаний администрации колледжа по вопросам своевременной и качественной сдачи установленной отчетности, подготовка и предоставление аналитического, справочного материала, информации для вышестоящих и других организаций	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
4	Отсутствие замечаний по качеству работы от администрации колледжа по вопросам исполнения работником должностных обязанностей	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
5	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным годом)	Отсутствие-1б Наличие- 0 б		
6	Отсутствие обоснованных жалоб участников образовательной деятельности на сбои в работе систем центрального отопления, водоснабжения, канализации, теплоснабжения, систем вентиляции, электрических сетей, электрооборудования и другого оборудования, механизмов и конструкций	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
7	Отсутствие жалоб участников образовательной деятельности, администрации колледжа и посетителей колледжа по вопросам обеспечения санитарно-гигиенических условий, благоустройства территории	Отсутствие-4б Наличие- 0 б		
8	Отсутствие замечаний по эффективному взаимодействию с вышестоящими органами, контролирующими органами, и т.д.	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
9	Отсутствие замечаний по сохранности и длительной эксплуатации закрепленного за работником инвентаря и оборудования, технических средств, других имущественных средств.	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
10	Отсутствие замечаний со стороны администрации по качественному выполнению работ по устранению аварийных ситуаций, выполнению авральных работ	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
11	Отсутствие замечаний администрации колледжа по эффективной организации и проведению мероприятий по экономии по всем видам потребляемых ресурсов: электроэнергии, тепло и водопотребления и т.д.	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
12	Отсутствие замечаний администрации колледжа, касающихся соблюдения работником норм охраны труда, противопожарной и электробезопасности	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
13	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
14	Отсутствие замечаний по своевременной подготовке документации для заключения договоров, заключению договоров, обеспечению соблюдения	Отсутствие-3б Наличие- 0 б		

	сроков и качества выполненных работ, предусмотренных условиями договоров			
15	Отсутствие замечаний учредителя по соблюдению сроков сдачи и безошибочности установленной отчетности.	Отсутствие-2б Наличие- 0 б		
16	Отсутствие замечаний по подготовке и приемке образовательного учреждения к новому учебному году	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
	ИТОГО	70		

Подпись работника: _____ / _____ /
Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____ / _____ /
Дата заполнения: _____

Заместителю директора по АХЧ устанавливается надбавка на интенсивность и напряженность работы:

- при 70 баллах- 50% должностного оклада;
- при 69-65 баллах- 45% должностного оклада;
- при 64-60 баллах- 40% должностного оклада

4.Изменить лист оценки результативности и качества работы (эффективности труда) сторожа

№ п/п	Критерии оценивания	норматив (в баллах)	Кол-во баллов	Отметка руководителя
1	Отсутствие обоснованных обращений по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие-5б Наличие- 0 б		
2	Отсутствие замечаний по качеству работы от администрации колледжа по вопросам исполнения работником должностных обязанностей	Отсутствие-3б Наличие- 0 б		
3	Отсутствие замечаний по качественному обеспечению пропускного режима: отсутствие случаев проникновения посторонних лиц без предъявления и проверки документов	Отсутствие-2б Наличие- 0 б		
4	Отсутствие замечаний заместителя директора по АХЧ , касающихся содержания рабочего места в надлежащем санитарном состоянии	Отсутствие-1б Наличие- 0 б		
	Отсутствие замечаний по ведению установленной документации: Журнала сдачи и приема дежурств; Журнала регистрации автотранспорта; Журнала контроля посетителей; Журнала выдачи и приема ключей от кабинетов; Журнал контроля за сменой индивидуальной защитной маски сторожей; Журнал контроля за проведением санитарно-противоэпидемиологических мероприятий колледжа; Журнал заявок срабатывания сигнализаций.	Отсутствие-1б Наличие- 0 б		
5	Отсутствие замечаний заместителя директора по АХЧ , касающихся соблюдения работником норм охраны труда, противопожарной и электробезопасности	Отсутствие-3б Наличие- 0 б		
	ИТОГО	15		

Стимулирующие выплаты за результативность и качество работы (эффективность труда) сторожу производится при наличии в охраняемом здании контингента сотрудников и обучающихся более 50 человек.

5. Дополнить Положение Листом оценки результативности и качества работы (эффективности труда) рабочего по ремонту и обслуживанию зданий

**Лист оценки результативности и качества работы (эффективности труда)
рабочего по ремонту и обслуживанию зданий**

	Критерии оценивания	норматив (в баллах)	Кол-во баллов	Отметка руководителя
1	Отсутствие обоснованных обращений по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие-2б Наличие- 0 б		
2	Отсутствие обоснованных замечаний заместителя директора по АХЧ, касающихся соблюдения работником технологии выполнения ремонтно-строительных работ, правил эксплуатации и содержания зданий, оборудования, механизмов, техники безопасности, противопожарной охраны, требований охраны труда, электробезопасности при выполнении работ.	Отсутствие-2б Наличие- 0 б		
3	Отсутствие жалоб администрации колледжа, участников образовательной деятельности на качество работы систем центрального отопления, водоснабжения, канализации, систем вентиляции	Отсутствие-2б Наличие- 0 б		
4	Отсутствие замечаний заместителя директора по АХЧ по обеспечению бесперебойной работы систем электрических сетей и электрооборудования, по осуществлению текущего ремонта электрических сетей и электрооборудования	Отсутствие-2б Наличие- 0 б		
5	Отсутствие замечаний заместителя директора по АХЧ, касающихся соблюдения работником норм охраны труда, противопожарной и электробезопасности	Отсутствие-2б Наличие- 0 б		
6	Отсутствие замечаний по качеству работы от администрации колледжа по вопросам исполнения работником должностных обязанностей	Отсутствие-2б Наличие- 0 б		
7	Отсутствие замечаний по выполнению работ по устранению аварийных ситуаций, выполнению авральных работ	Отсутствие-2б Наличие- 0 б		
8	Отсутствие замечаний по сохранности и длительной эксплуатации закрепленного за работником инвентаря и оборудования, технических средств, других имущественных средств. Отсутствие случаев утери инвентаря	Отсутствие-1б Наличие- 0 б		
	ИТОГО	15		

Подпись работника: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Подпись руководителя: _____ / _____ /
Ф.И.О.

Дата заполнения: _____

Рабочему по ремонту и обслуживанию зданий устанавливается надбавка на интенсивность и напряженность работы:

- при 15 баллах- 15% должностного оклада;
- при 14-10 баллах- 10% должностного оклада;
- при 9-5 баллах- 5% должностного оклада;

-