

СОГЛАСОВАНО

Совет колледжа

Протокол № 10

От 01.09.2021 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета

Протокол № 9

От 01.09.2021 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ КТиХО

(должность руководителя)

С.М.Медведева

(подпись) (расшифровка подписи)

Приказ от 01.09.2021 г.

№ 03-05/361

ДОПОЛНЕНИЕ и ИЗМЕНЕНИЕ

в Положение о заработной плате работников колледжа»

1. Дополнить Раздел 1 пункт 1.2. абзацем следующего содержания : «- Постановлением Правительства Самарской области от 03.08.2021г № 538 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»

2. Дополнить Раздел 8 пунктом 8.4. следующего содержания: « 8.4.1. Педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство (кураторство) в группах, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 рублей с сохранением ранее установленных выплат.

8.4.2. Классное руководство (кураторство) является для педагогический работников видом дополнительной работы, которая может выполняться ими

только с их письменного согласия и за дополнительную оплату что предусматривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), в котором указывается ее содержание, срок выполнения и размер оплаты.

8.4.3. Одному педагогическому работнику государственного профессионального образовательного учреждения Самарской области, реализующего образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, осуществляется не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя (куратора) при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более группах.

8.4.4. При определении размера вознаграждения за выполнение функций классного руководителя (куратора) педагогическим работникам, реализующим образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, учитываются установленные трудовым законодательством Российской Федерации гарантии, отчисления по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

8.4.5. Выплата вознаграждения за выполнение функций классного руководителя (куратора) производится педагогическим работникам колледжа, на которых приказом возложены функции классного руководителя (куратора) по организации и координации воспитательной работы с обучающимися по программам среднего профессионального образования, в том числе программам профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями

здоровья, осуществляющим руководство в группах очной и очно-заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают образовательные программы за счет средств бюджета Самарской области.»;

8.4.6. Недопускается в течении учебного года и в каникулярный период отмена классного руководства (кураторства) в конкретной группе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества групп с соблюдением законодательства о труде;

Регулирование вопросов, связанных с возложением на педагогических работников дополнительных обязанностей по классному руководству, осуществляется в то же порядке, который применяется при распределении учебной нагрузки на новый учебный год. Определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство (кураторство) в группах производится одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в какой группе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство (кураторство).

8.4.7. Периоды каникул, установленные для обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования или профессионального обучения, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом ежемесячного денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат

за классное руководство (кураторство)

8.4.8. Осуществляется временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство (кураторство), другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство (кураторство) пропорционально времени замещения, что предусматривается в дополнительном соглашении к трудовому договору.

8.4.9. При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство (кураторство) в двух группах, в том числе временно в связи с заменой другого педагогического работника, отсутствующего по болезни или иным причинам.

8.4.10. В случае необходимости классное руководство (кураторство) в группах СПО может также осуществляться преподавателями из числа руководителей и других работников колледжа, ведущих в них учебные занятия.

8.4.11. Дополнительные выплаты педагогическим работникам за осуществление классного руководства (кураторства), включая выплату в размере 5 тысяч рублей, именуемую «ежемесячное денежное вознаграждение», относится к выплатам компенсационного характера.

8.4.12. При неисполнении или ненадлежащем исполнении педагогическим работником по его вине работы по классному руководству (кураторству) выплаты за классное руководство могут быть отменены.

3. Приложение 2 «Отчет педагогического работника по работе с родителями закрепленных групп» считать утратившим силу с 01.10.2021г

4. Дополнить Положение Приложением 2 «Отчет классного руководителя (куратора) о результатах работы с родителями в закрепленных группах»

5. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу: п.1; п.2 с 01.09.2021г ;
п.3 и п. 4 с 01.10.2021г