

## **ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**государственного автономного профессионального  
образовательного учреждения Самарской области  
«Колледж технического и художественного образования г. Тольятти»**

---

на 2019-2021 годы (регистрационный №05462016)

Приняты на общем собрании

Работников «Об» апреля 2020г.  
Протокол №4

Юридический адрес организации:

445024, РФ, Самарская область, г. Тольятти, ул. Воскресенская, 18

Работодатель- Медведева С.М., 8/8482/69-12-39

Представитель работников- Балюк Н.В., 8/8482/69-12-42

Численность работников- 154 чел., в т.ч. членов ПО- 28 чел.

**Стороны коллективного договора пришли к соглашению:**

**Внести** изменения и дополнения в приложения коллективного договора- №1 «Правила внутреннего трудового распорядка работников ГАПОУ КТиХО» и Приложение №2 «О заработной плате» (прилагаются).

Подписи сторон:

От работодателя:

\_\_\_\_\_ С.М. Медведева  
«06» апреля 2020г

От работников

\_\_\_\_\_ Н.В. Балюк  
«06» апреля 2020г

**Приложение №1 и Приложение №2  
к коллективному договору  
ГАПОУ КТиХО на 2019-2021гг.**

СОГЛАСОВАНО  
Советом колледжа  
Протокол № 9  
«20» мая 2020г  
Председатель Совета колледжа  
\_\_\_\_\_/Л.Т. Агафонова

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом №03-05/180  
«20» мая 2020г  
Директор ГАПОУ КТиХО  
\_\_\_\_\_/С.М. Медведева

Мотивированное мнение профкома  
ГАПОУ КТиХО  
в письменной форме учтено  
Протокол № 5  
«20» мая 2020г  
\_\_\_\_\_/Н.В.Балюк

**ИЗМЕНЕНИЯ и ДОПОЛНЕНИЯ**

Внести изменения и дополнения в коллективный договор:

1. Абзац 15 пункта 1.2 раздела 1 читать в следующей редакции: « Распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 14.04.2020г № 354-р « Об утверждении Процедуры согласования порядка и условий установления выплат стимулирующего характера и оказания материальной помощи руководителям подведомственных министерству образования и науки Самарской области государственных образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, из средств от приносящей доход деятельности»

2.Пункт 10.4. раздела 10 читать в следующей редакции: « Директору Колледжа выплаты стимулирующего характера и оказания материальной помощи из средств от приносящей доход деятельности устанавливаются в соответствии с Распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 14.04.2020г № 354-р « Об утверждении Процедуры согласования порядка и условий установления выплат стимулирующего характера и оказания материальной помощи руководителям подведомственных министерству образования и науки Самарской области государственных образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, из средств от приносящей доход деятельности» в зависимости от общего объема средств, поступивших на лицевой счет Колледжа согласно Приложения 3 согласования порядка и условий установления выплат стимулирующего характера и оказания материальной помощи руководителям подведомственных министерству образования и науки Самарской области государственных образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, из средств от приносящей доход деятельности

**ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА И МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ, ВЫПЛАЧИВАЕМЫЕ РУКОВОДИТЕЛЯМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ОБЩЕГО ОБЪЕМА СРЕДСТВ ОТ ПРИНОСЯЩЕЙ ДОХОД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПОСТУПИВШИХ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

Объем средств от приносящей доход деятельности, поступивших в образовательное учреждение в течение года или на момент увольнения руководителя образовательного учреждения (тыс. рублей)	Выплаты стимулирующего характера и материальная помощь руководителю образовательного учреждения (доля от общего объема средств от приносящей доход деятельности, поступивших в образовательное учреждение в течение года или на момент увольнения руководителя образовательного учреждения)
менее 500	не более 10%
от 500 до 1000	не более 9,5%
от 1000 до 1500	не более 9%
от 1500 до 2000	не более 8,5%
от 2000 до 2500	не более 8%
от 2500 до 3000	не более 7,5%
от 3000 до 3500	не более 7%
от 3500 до 4000	не более 6,6%
от 4000 до 4500	не более 6,3%
от 4500 до 5000	не более 6%
от 5000 до 6000	не более 5,7%
от 6000 до 7000	не более 5,4%
от 7000 до 8000	не более 5,2%
от 8000 до 9000	не более 5%
от 9000 до 10000	не более 4,8%
от 10000 до 12000	не более 4,6%
от 12000 до 14000	не более 4,4%
от 14000 до 16000	не более 4,2%
от 16000 до 18000	не более 4%
от 18000 до 20000	не более 3,8%
от 20000 до 25000	не более 3,5%
от 25000 до 30000	не более 3,3%
30000 и выше	не более 3%

3. Пункт 10.5. раздела 10 читать в следующей редакции: «Выплаты могут устанавливаться ежемесячно. Если доходы текущего месяца менее 300000 рублей- выплата не устанавливаются. Выплата назначается в максимальном размере если не составляет пятикратного размера средней заработной платы сотрудников. В случае превышения пятикратного размера средней заработной платы сотрудников % выплаты уменьшается. Шаг уменьшения составляет 0,2%.