

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

**государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Самарской области
«Колледж технического и художественного образования г. Тольятти»**

на 2019-2021 годы (регистрационный №05462016)

Приняты на общем собрании
(утверждены на конференции)
Работников «01» ноября 2019г.
Протокол №18

Юридический адрес организации:
445024, РФ, Самарская область, г. Тольятти, ул. Воскресенская, 18
Работодатель- Медведева С.М., 8/8482/69-12-39
Представитель работников- Балюк Н.В., 8/8482/69-12-42
Численность работников- 155 чел., в т.ч. членов ПО- 28 чел.

Стороны коллективного договора пришли к соглашению:

Внести изменения и дополнения в приложение коллективного договора №2 Положение «О заработной плате» (прилагаются).

Подписи сторон:

От работодателя:

_____ С.М. Медведева
«01» ноября 2019г

От работников

_____ Н.В. Балюк
«01» ноября 2019г

**Приложение №2
к коллективному договору
ГАПОУ КТиХО на 2019-2021гг.**

СОГЛАСОВАНО
Советом колледжа
Протокол №18
«01» ноября 2019г
Председатель Совета колледжа
_____/Л.Т. Агафонова

УТВЕРЖДЕНО
Приказом №03-05/556
от «01» ноября 2019г

Директор ГАПОУ КТиХО
_____/С.М. Медведева

Мотивированное мнение профкома
ГАПОУ КТиХО В письменной форме учтено
Протокол № 11 «01» ноября 2019г

_____/Н.В.Балюк

ИЗМЕНЕНИЯ и ДОПОЛНЕНИЯ

Внести изменения и дополнения в коллективный договор в Приложение №2 Положения «О заработной плате работников колледжа» от 01.11.2019г

1. Дополнить пункт 1.2. раздела 1 Положения «О заработной плате работников колледжа» следующим абзацем :
 - Распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 09.10.2019г № 865-р «О внесении изменения в распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 05.07.2017г № 486-р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы»
2. Абзац 3 пункта 5.4. читать в следующей редакции : «- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в двойном размере исходя из среднего заработка. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере исходя из среднего заработка, а день отдыха оплате не подлежит».
3. Пункт 6.2.4.1. раздела 6 дополнить абзацем следующего содержания: «Перечень критериев, утвержденных Приказом, может быть дополнен образовательным учреждением не более чем двадцатью критериями».

Дополнить следующими критериями:

1.	Результаты обучающихся, осваивающих образовательную программу СПО, прошедших аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена	Более 80% обучающихся по итогам ДЭ получили оценки «4» и «5» - 10 б 70% - 79% - 5 б
2.	Эффективность работы по формированию электронной образовательной среды: Разработал (составил) учебно-методический комплекс в соответствии с требованиями локального акта ОО; Разработал (составил) в соответствии с требованиями локального акта ОО учебно-методический комплекс и	4 б

	<p>методические рекомендации, отражающие использование им новых образовательных (производственных) технологий;</p> <p>Разработал (составил) в соответствии с требованиями локального акта ОО учебно-методический комплекс, методические рекомендации, отражающие использование им новых образовательных (производственных) технологий, фонд оценочных средств</p>	<p>86</p> <p>10 б</p>
3.	<p>Вовлеченность обучающихся в движение «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия)</p>	<p>Популяризация движения «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) -3б</p> <p>Организация работы волонтеров – 5 б</p> <p>Наличие расширенного состава команды ОО по компетенции РЧ (не менее 3 обуч.) – 10б</p>
4.	<p>Организация работы с обучающимися по вовлечению в деятельность общественных объединений на базе ОО, г.о Тольятти, региона</p>	<p>на базе ОО:</p> <p>4 – 10 чел – 3 б</p> <p>Более 10 чел – 6 б</p> <p>в г.о Тольятти</p> <p>4 – 10 чел – 4б</p> <p>Более 10 чел – 8 б</p> <p>в регионе</p> <p>4 – 10 чел – 8 б</p> <p>Более 10 чел – 10 б</p>
5.	<p>Результаты участия работника в движении «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия)</p>	<p>Наличие сертификата эксперта с правом оценки ДЭ – 3б</p> <p>Наличие опыта в оценке ДЭ – 5б</p> <p>в качестве эксперта – компатриота – 8б</p> <p>Успешное прохождение процедуры сертификации в качестве эксперта Ворлдскиллс Россия – 10б.</p>

6.	Своевременное и качественное предоставление отчётной документации	<p>УПД и результаты образовательной деятельности (РП, КТП, эл.журнал, результаты промежуточной аттестации) размещены в СПО АСУ РСО – 5б;</p> <p>не размещены – (-5б);</p> <p>УПД и результаты образовательной деятельности (КТП, журналы т/о и п/о, ведомости, протоколы промежуточной аттестации, зачётные книжки) оформлены в соответствии с требованиями – 5б;</p> <p>Не оформлены – (-5б)</p>
7.	Обеспечение реализации образовательного процесса в корпусах колледжа, расположенных в разных районах, в отчётный период	5б
8.	Сохранение контингента обучающихся в группах, закрепленных за преподавателем в отчетном периоде	<p>100% - 7 б;</p> <p>95-99% - 5 б;</p> <p>менее 95% - (-10б).</p>
9.	Наставничество молодых педагогических работников в отчётный период	<p>Количество лиц, в отношении которых осуществляется наставничество:</p> <p>1 чел- 5 б;</p>
10.	Участие в мероприятиях, направленных на формирование контингента обучающихся	5б
11.	Доля обучающихся, получивших оценки «4» и «5» по итогам защиты в закреплённых за преподавателем в отчётный период: КП (КР) ВКР	<p>70%-80%-5б;</p> <p>Более 80%-7б.</p>
12.	Доля студентов, проходящих подготовку на основе договоров о дуальном обучении, в общей численности обучающихся группы, закреплённой за преподавателем в отчётный период	<p>От 5% до 10 % - 5б</p> <p>более 10% - 10 б</p>
13.	По результатам своевременной и качественной сдачи установленной отчетности, подготовки и предоставления аналитического, справочного материала, информации для	Выполнено в короткие сроки и с высоким

	вышестоящих и других организации	качеством; +5б Выполнено с высоким качеством в установленные сроки +3б
14.	За качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий, благоустройство территории	-качество санитарно-гигиенических условий обеспечено полностью; +5б -качество санитарно-гигиенических условий обеспечено частично; +3б -качество санитарно-гигиенических условий не обеспечено на должном уровне ; -5б
15.	Обеспечение комплексной безопасности участников образовательного процесса: качественное обеспечение выполнения требований пожарной и электро. безопасности . Отсутствие замечаний контролирующих органов по выполнению требований СанПиН, ППБ, ОТ и ТБ	-обеспечены в полном объеме и с высоким качеством ; +5б -обеспечены частично; +3б -не выполнены; -5б
16.	Высокая результативность выполнения внеочередных работ и достижение высоких показателей в работе, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям	-Полностью; +5б -Частично; +3б -не выполнено -5б
17.	Эффективное взаимодействие с вышестоящими органами, контролирующими органами, налоговыми и статистическими органами, фондом социального страхования, пенсионным фондом и т.д.	-выполнено полностью; +5б -выполнено частично +3б -не выполнено 0б
18.	Качественное выполнение работ по устранению аварийных ситуаций, выполнению авральных работ	Да +5б Нет 0б
19.	Доля обучающихся, которые обеспечены систематическим психолого-педагогическим сопровождением, в общем количестве обучающихся	-100% от общего количества обучающихся; +5б -70% от общего количества обучающихся +3б -50% от общего количества обучающихся +2б -Менее 50% 0б

20.	Количество человек в возрасте 25-60 лет, прошедших обучение по дополнительным образовательным программам по рекомендации работника	3-5 человек- 5 баллов; 5-10 человек- 7 баллов; Более 10 человек - 10 баллов
-----	--	---

4. Пункт 6.2.4.5. читать в следующей редакции: «Для педагогических работников расчет надбавки производится следующим образом: стоимость одного балла надбавки за результативность и качество работы определяется после проверки листов самоанализа всех работников данной категории и деления размера стимулирующей части фонда оплаты труда, определенной для данной категории работников, на суммарное количество баллов, полученное работниками данной категории.
5. Пункт 6.2.4.6. читать в следующей редакции: «Размер надбавки за результативность и качество работы каждого педагогического работника рассчитывается умножением количества полученных педагогическим работником баллов на стоимость одного балла для данной категории работников в денежном выражении».
6. Дополнить пункт 6.2.4.7. «Назначение надбавки за результативность и качество работы административно-управленческому персоналу, учебно-вспомогательному и обобщающему персоналу производится согласно листам самооценивания. (Смотри Приложения).
7. Абзац первый пункта 6.3 раздела 6 читать в следующей редакции: «стаж работы в должности не менее 4 месяцев».