

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

**государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Самарской области
«Колледж технического и художественного образования г. Тольятти»**

на 2019-2021 годы (регистрационный №05462016)

Приняты на общем собрании
(утверждены на конференции)
Работников «01» ноября 2019г.
Протокол №18

Юридический адрес организации:

445024, РФ, Самарская область, г. Тольятти, ул. Воскресенская, 18

Работодатель- Медведева С.М., 8/8482/69-12-39

Представитель работников- Балюк Н.В., 8/8482/69-12-42

Численность работников- 155 чел., в т.ч. членов ПО- 28 чел.

Стороны коллективного договора пришли к соглашению:

Внести изменения и дополнения в приложение коллективного договора №2 Положение «О заработной плате» (прилагаются).

Подписи сторон:

От работодателя:

_____ С.М. Медведева
«01» ноября 2019г

От работников

_____ Н.В. Балюк
«01» ноября 2019г

**Приложение №2
к коллективному договору
ГАПОУ КТиХО на 2019-2021гг.**

СОГЛАСОВАНО
Советом колледжа
Протокол №18
«01» ноября 2019г
Председатель Совета колледжа
_____/Л.Т. Агафонова

УТВЕРЖДЕНО
Приказом №03-05/556
от «01» ноября 2019г

Директор ГАПОУ КТиХО
_____/С.М. Медведева

Мотивированное мнение профкома
ГАПОУ КТиХО В письменной форме учтено
Протокол № 11 «01» ноября 2019г

_____/Н.В.Балюк

ИЗМЕНЕНИЯ и ДОПОЛНЕНИЯ

Внести изменения и дополнения в коллективный договор в Приложение №2 Положения «О заработной плате работников колледжа» от 01.11.2019г

1. Дополнить пункт 1.2. раздела 1 Положения «О заработной плате работников колледжа» следующим абзацем :
 - Распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 09.10.2019г № 865-р «О внесении изменения в распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 05.07.2017г № 486-р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы»
2. Абзац 3 пункта 5.4. читать в следующей редакции : «- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в двойном размере исходя из среднего заработка. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере исходя из среднего заработка, а день отдыха оплате не подлежит».
3. Пункт 6.2.4.1. раздела 6 дополнить абзацем следующего содержания: «Перечень критериев, утвержденных Приказом, может быть дополнен образовательным учреждением не более чем двадцатью критериями».

Дополнить следующими критериями:

| | | |
|----|--|--|
| 1. | Результаты обучающихся, осваивающих образовательную программу СПО, прошедших аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена | Более 80% обучающихся по итогам ДЭ получили оценки «4» и «5» - 10 б 70% - 79% - 5 б |
| 2. | Эффективность работы по формированию электронной образовательной среды: Разработал (составил) учебно-методический комплекс в соответствии с требованиями локального акта ОО; Разработал (составил) в соответствии с требованиями локального акта ОО учебно-методический комплекс и | 4 б |

| | | |
|----|---|--|
| | <p>методические рекомендации, отражающие использование им новых образовательных (производственных) технологий;</p> <p>Разработал (составил) в соответствии с требованиями локального акта ОО учебно-методический комплекс, методические рекомендации, отражающие использование им новых образовательных (производственных) технологий, фонд оценочных средств</p> | <p>86</p> <p>10 б</p> |
| 3. | <p>Вовлеченность обучающихся в движение «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия)</p> | <p>Популяризация движения «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) -3б</p> <p>Организация работы волонтеров – 5 б</p> <p>Наличие расширенного состава команды ОО по компетенции РЧ (не менее 3 обуч.) – 10б</p> |
| 4. | <p>Организация работы с обучающимися по вовлечению в деятельность общественных объединений на базе ОО, г.о Тольятти, региона</p> | <p>на базе ОО:</p> <p>4 – 10 чел – 3 б</p> <p>Более 10 чел – 6 б</p> <p>в г.о Тольятти</p> <p>4 – 10 чел – 4б</p> <p>Более 10 чел – 8 б</p> <p>в регионе</p> <p>4 – 10 чел – 8 б</p> <p>Более 10 чел – 10 б</p> |
| 5. | <p>Результаты участия работника в движении «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия)</p> | <p>Наличие сертификата эксперта с правом оценки ДЭ – 3б</p> <p>Наличие опыта в оценке ДЭ – 5б</p> <p>в качестве эксперта – компатриота – 8б</p> <p>Успешное прохождение процедуры сертификации в качестве эксперта Ворлдскиллс Россия – 10б.</p> |

| | | |
|-----|---|---|
| 6. | Своевременное и качественное предоставление отчётной документации | <p>УПД и результаты образовательной деятельности (РП, КТП, эл.журнал, результаты промежуточной аттестации) размещены в СПО АСУ РСО – 5б;</p> <p>не размещены – (-5б);</p> <p>УПД и результаты образовательной деятельности (КТП, журналы т/о и п/о, ведомости, протоколы промежуточной аттестации, зачётные книжки) оформлены в соответствии с требованиями – 5б;</p> <p>Не оформлены – (-5б)</p> |
| 7. | Обеспечение реализации образовательного процесса в корпусах колледжа, расположенных в разных районах, в отчётный период | 5б |
| 8. | Сохранение контингента обучающихся в группах, закрепленных за преподавателем в отчетном периоде | <p>100% - 7 б;</p> <p>95-99% - 5 б;</p> <p>менее 95% - (-10б).</p> |
| 9. | Наставничество молодых педагогических работников в отчётный период | <p>Количество лиц, в отношении которых осуществляется наставничество:</p> <p>1 чел- 5 б;</p> |
| 10. | Участие в мероприятиях, направленных на формирование контингента обучающихся | 5б |
| 11. | Доля обучающихся, получивших оценки «4» и «5» по итогам защиты в закреплённых за преподавателем в отчётный период: КП (КР) ВКР | <p>70%-80%-5б;</p> <p>Более 80%-7б.</p> |
| 12. | Доля студентов, проходящих подготовку на основе договоров о дуальном обучении, в общей численности обучающихся группы, закреплённой за преподавателем в отчётный период | <p>От 5% до 10 % - 5б</p> <p>более 10% - 10 б</p> |
| 13. | По результатам своевременной и качественной сдачи установленной отчетности, подготовки и предоставления аналитического, справочного материала, информации для | Выполнено в короткие сроки и с высоким |

| | | |
|-----|--|--|
| | вышестоящих и других организации | качеством; +5б Выполнено с высоким качеством в установленные сроки +3б |
| 14. | За качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий, благоустройство территории | -качество санитарно-гигиенических условий обеспечено полностью; +5б -качество санитарно-гигиенических условий обеспечено частично; +3б -качество санитарно-гигиенических условий не обеспечено на должном уровне ; -5б |
| 15. | Обеспечение комплексной безопасности участников образовательного процесса: качественное обеспечение выполнения требований пожарной и электро. безопасности . Отсутствие замечаний контролирующих органов по выполнению требований СанПиН, ППБ, ОТ и ТБ | -обеспечены в полном объеме и с высоким качеством ; +5б -обеспечены частично; +3б -не выполнены; -5б |
| 16. | Высокая результативность выполнения внеочередных работ и достижение высоких показателей в работе, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям | -Полностью; +5б -Частично; +3б -не выполнено -5б |
| 17. | Эффективное взаимодействие с вышестоящими органами, контролирующими органами, налоговыми и статистическими органами, фондом социального страхования, пенсионным фондом и т.д. | -выполнено полностью; +5б -выполнено частично +3б -не выполнено 0б |
| 18. | Качественное выполнение работ по устранению аварийных ситуаций, выполнению авральных работ | Да +5б Нет 0б |
| 19. | Доля обучающихся, которые обеспечены систематическим психолого-педагогическим сопровождением, в общем количестве обучающихся | -100% от общего количества обучающихся; +5б -70% от общего количества обучающихся +3б -50% от общего количества обучающихся +2б -Менее 50% 0б |

| | | |
|-----|--|---|
| 20. | Количество человек в возрасте 25-60 лет, прошедших обучение по дополнительным образовательным программам по рекомендации работника | 3-5 человек- 5 баллов; 5-10 человек- 7 баллов; Более 10 человек - 10 баллов |
|-----|--|---|

4. Пункт 6.2.4.5. читать в следующей редакции: «Для педагогических работников расчет надбавки производится следующим образом: стоимость одного балла надбавки за результативность и качество работы определяется после проверки листов самоанализа всех работников данной категории и деления размера стимулирующей части фонда оплаты труда, определенной для данной категории работников, на суммарное количество баллов, полученное работниками данной категории.
5. Пункт 6.2.4.6. читать в следующей редакции: «Размер надбавки за результативность и качество работы каждого педагогического работника рассчитывается умножением количества полученных педагогическим работником баллов на стоимость одного балла для данной категории работников в денежном выражении».
6. Дополнить пункт 6.2.4.7. «Назначение надбавки за результативность и качество работы административно-управленческому персоналу, учебно-вспомогательному и обобщающему персоналу производится согласно листам самооценивания. (Смотри Приложения).
7. Абзац первый пункта 6.3 раздела 6 читать в следующей редакции: «стаж работы в должности не менее 4 месяцев».