

УТВЕРЖДЕНО
Директор ГАПОУ КТиХО
_____/С.М.Медведева
«27» августа 2025 г.

**План работы центра содействия трудоустройству выпускников
Государственного автономного профессионального образовательного учреждения
Самарской области
«Колледж технического и художественного образования г.Тольятти»**

Цель: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

Задачи:

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников;
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2026 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее - АИС);
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2026 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
4. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК)¹;
5. Организация точечной работы с выпускниками 2024, 2025, 2026 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву;
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2024, 2025, 2026 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
7. Анализ эффективности деятельности центра содействия трудоустройству выпускников (далее – ЦСТВ)

¹ Задача 4.относится к ПОО, готовящих кадры для предприятий ОПК

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников				
1.1	Формирование и утверждение плана работы ЦСТВ на учебный год	Сентябрь	Горбунова К.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист.	– Сформирован, утвержден и размещен на сайте ПОО план работы ЦСТВ
1.2	Организация функционирования «горячей линии» /подраздела «содействие трудоустройству выпускников» на сайте профессиональной образовательной организации (далее- ПОО), групповых чатов ПОО	Сентябрь	Горбунова К.А., заместитель директора по УПР, Ющенко О.В., методист.	– Актуализирован раздел «горячая линия» (информация об ответственном, Положение о ЦСТВ, план ЦСТВ на текущий год, Соглашение с центром занятости, ссылка на «горячую линию» АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее – АИС))
1.3	Организация функционирования групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	Сентябрь	Горбунова К.А., заместитель директора по УПР, Ющенко О.В., методист.	- создание групповых чатов в мессенджерах по вопросам содействия занятости
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2026 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС				
2.1	Презентация АИС (возможности и инструменты)	Сентябрь-декабрь	Горбунова К.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист,	- Информированность студентов по вопросам трудоустройства
2.2	Организация/координация и контроль: – регистрации в АИС студентов-выпускников – по внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников 2026 года	Сентябрь-декабрь	Абдуллина С.С. преподаватель, Миронова С.С. преподаватель, Рахметова Н.В., преподаватель, Макарова К.Д., преподаватель, Петрова Н.Н., преподаватель, Шувалова А.А., преподаватель, Станкеева И.П., преподаватель, Феоктистова М.М., преподаватель,	- 100% регистрация студентов выпуска 2025-2026 года по программам ССЗ и КРС - Информированность студентов о возможностях системы АИС «Трудовые ресурсы», технологиях работы с ней - Осознанное

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
			Семенова Ю.В.,преподаватель, Костромина О.В., преподаватель, Борисова Л.Н., преподаватель, Лапаева Н.Н., Фазилова Е.В., преподаватель	использование студентами инструментов АИС «Трудовые ресурсы» - Освоение студентами умений планирования профессиональной карьеры по моделям: трудоустройство или собственное дело
2.3	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-декабрь	Горбунова К.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист.	
2.4	Проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов-выпускников к трудоустройству	Сентябрь-июнь		
2.5	Обучение студентов-выпускников навыкам планирования карьеры, организация формирования карьерных треков в АИС	Сентябрь-декабрь		
2.6	Выявление потенциальной «группы риска» из массива студентов – выпускников, не определившихся с выбором карьерного трека	Январь		
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2026 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
3.1	Обучение студентов – выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС	Февраль – март	Горбунова К.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист. Ющенко О.В., методист.	- Сформированность у выпускников общего представления и умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий, представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов - Информированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ, о требованиях
3.2	Организация размещения/актуализации резюме в АИС и на платформе «Работа России»	В течение года (по графику БЦСТВ)		
3.3	Организация, координация и контроль участия выпускников в мероприятиях днях карьеры, презентациях работодателей,	В течение года		

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости и др.			работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда - Ориентированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ, на трудоустройство по специальности - Информированность студентов-инвалидов и лиц с ОВЗ, в т.ч. участников и победителей чемпионата «Абилимпикс» о возможностях трудоустройства, существующих вакансиях для данной категории - Участие выпускников в программах поддержки молодежи
3.4	Организация и координация участия студентов-выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс-чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей	Сентябрь-июнь		
3.5	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке	Сентябрь-май		
3.6	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-май		
3.7	Формирование банка актуальных вакансий от прямых работодателей - партнеров	В течение года		-Использование выстроенных механизмов взаимодействия между образовательной организацией и работодателями Самарской области
4. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК²				
4.1	Организация мотивационных мероприятий со студентами выпускных и	В течение года	Горбунова К.А., заместитель директора по УПР,	- встречи с работодателями ОПК по вопросам социальной гарантии,

² Задача 4.относится к ПОО, готовящих кадры для предприятий ОПК

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	предвыпускных курсов востребованным у работодателей ОПК направлениям подготовки		Денисова С.В. методист. Предприятия ОПК	заработной платы, режима работы, льготных условий
4.2	Организация подписания договоров, способствующих закреплению студентов на предприятиях ОПК	В течение года	Медведева С.М, директор Горбунова К.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист. Предприятия ОПК	- подписание договоров о дуальном, целевом обучении
4.3	Обеспечение включения в образовательные программы дополнительных модулей и компетенций под запрос работодателя, в том числе необходимые на предприятиях ОПК	В течение года	Медведева С.М, директор Горбунова К.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист Предприятия ОПК	- актуализация программ по СПО по согласованию с представителями предприятий ОПК
4.4	Организация маршрутизации выпускников 2024 и 2025 на предприятия ОПК	В течение года	Горбунова К.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист Предприятия ОПК	- выдача маршрутных листов на предприятия ОПК выпускникам 2024, 2025 г.г.
4.5	Организация участия представителей работодателей ОПК в демонстрационных экзаменах	По графику проведения демонстрационны х экзаменов	Медведева С.М, директор Горбунова К.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист	- приглашение представителей предприятий ОПК на квалификационные экзамены, итоговую аттестацию
5. Организация точечной работы с выпускниками 2024, 2025, 2026 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву				
5.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2024, 2025, 2026 годов, находящихся под риском нетрудоустройства	<u>Выпускники 2024-</u> сентябрь 2025 - январь 2026; <u>выпускники 2025-</u> сентябрь 2025 –	Горбунова К.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист.	- Проведение мониторинга и организация адресной работы по содействию занятости выпускников 2024, 2025 г.г., находящихся под риском нетрудоустройства - Аналитическая справка
5.2	Проведение профориентационной диагностики с студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека	январь 2026; <u>выпускники 2026–</u> февраль 2027- январь 2028	Семенова Ю.В., педагог- психолог	

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
5.3	Информирование студентов- выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС		Горбунова К.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист.	по результатам проведения профориентационной диагностики с студентами- выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека
5.4	Оказание правовой помощи студентам- выпускникам, обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения		Горбунова К.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист.	- Ознакомление с перечнем программ дополнительного профессионального образования, для развития профессиональных компетенций у выпускников 2026 г. - Участие выпускников в программах поддержки молодежи - Ознакомление с базой вакансий, предоставляемые работодателями
5.5	Предоставление студентам-выпускникам информации о вакантных местах работодателей, в том числе с использованием АИС, «горячей линии», групп в социальных сетях, групповых чатах, адресной рассылки		Горбунова К.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист. Ющенко О.В., методист	- Информированность о проблемных зонах и своевременность реагирования на возникающие проблемы
5.6	Оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного		Семенова Ю.В., педагог- психолог	- Освоение студентами умений и навыков

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	состояния, вызванного трудностями при поиске работы			подведения результатов достижения цели
5.7	Оказание помощи по составлению резюме и поиску вакансий		Горбунова К.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист.	- Сформированные у студентов умения и навыки составления и отправки резюме заинтересованным работодателям
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2024, 2025, 2026 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
6.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2025, 2026 года (фактический выпуск)	<u>Выпускники 2025</u> - октябрь – декабрь 2025; <u>выпускники 2026</u> - март – июнь 2026	Горбунова К.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист.	- Сформированные у студентов умения и навыки самостоятельной регистрации в АИС - Сформированные у студентов умения и навыки работы в личном кабинете АИС - Информированность о трудоустройстве выпускников, выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ 2024, 2025 г.г. - Информированность о трудоустройстве выпускников, выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ 2025 г. - Информированность о трудоустройстве выпускников 2024 г., 2025 г. на предприятия
6.2	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2024, 2025 г.	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца	Горбунова К.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист.	
6.3	Осуществление мониторинга занятости выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	2 раза в год по состоянию на июнь и декабрь	Горбунова К.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист.	
6.4	Осуществление мониторинга прогнозной и фактической занятости студентов-выпускников 2026 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	По графику Минпросвещения РФ	Горбунова К.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист.	
6.5	Осуществление оперативного мониторинга по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК	Еженедельно	Горбунова К.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист.	

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
				ОПК
7. Анализ эффективности деятельности ЦСТВ по содействию занятости выпускников				
7.1	Осуществление мониторинга мероприятий, в рамках подготовки к трудоустройству обучающихся с инвалидностью и ОВЗ согласно Требованиям к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса, утвержденным Минобрнауки России 26.12.2013 № 06-2412вн	Май	Горбунова К.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист.	- Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности ЦСТВ
7.2	Анализ результативности деятельности ЦСТВ на основе региональных критериев эффективности деятельности ЦСТВ и чек – листа мероприятий по содействию занятости выпускников	Май	Медведева С.М., директор, Горбунова К.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист.	- Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности ЦСТВ -Отчет

**Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников
за 2025-2026 учебный год**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерени я	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников:				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ПОО плана работы ЦСТВ, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности	есть/нет	есть	
1.2	Соответствие раздела сайта ПОО «Содействие трудоустройству студентов-выпускников» рекомендациям БЦСТВ	%	100%	
1.3	Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	есть/нет	есть	
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»:				
2.1	Доля студентов-выпускников, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
2.2	Доля студентов-выпускников, сформировавших карьерные треки, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ:				
3.1	Доля студентов-выпускников, принявших участие в мастер-классах, тренингах, семинарах, от общего контингента студентов-выпускников	%	20%	
3.2	Доля студентов-выпускников, принявших участие в ярмарках вакансий, днях карьеры и т.д., от общего контингента студентов-выпускников	%	65%	
3.3	Количество работодателей, вовлеченных в организацию и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников	ед.	15	
3.4	Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе "О молодом специалисте в Самарской области", от контингента выпускников, имеющих право им воспользоваться	%	12%	
3.5	Наличие банка актуальных вакансий от прямых работодателей- партнеров на сайте ПОО	есть/нет	есть	

3.6	Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку по составлению и размещению резюме\прохождению собеседования, в том числе с использованием АИС	%	100%	
3.7	Доля корректных резюме от общего количества резюме, размещенных в АИС	%	65%	
4. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК³				
4.1	Количество подписанных договоров, способствующих закреплению студентов на предприятиях ОПК	ед.	30	
4.2	Доля выпускников, трудоустроенных на предприятия ОПК от потребности предприятия ОПК	%	8 %	
5. Организация точечной работы с выпускниками, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву				
5.1	Доля студентов-выпускников, получивших рекомендации по выбору карьерного трека на основе результатов профориентационной диагностики, от общего количества студентов-выпускников, находящихся под риском незанятости	%	100%	
5.2	Доля студентов-выпускников, получивших информацию о вакантных местах (приглашения) от общего количества студентов-выпускников, находящихся под риском незанятости	%	100%	
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
6.1	Соответствие данных контингента выпускников в АИС данным отчета СПО-1 «Фактический выпуск»	%	100%	
6.2	Достоверность, актуальность данных в АИС по карьерным трекам студентов-выпускников	%	100%	
6.3	Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям	%	85%	
6.4	Доля трудоустроенных выпускников, от общего контингента выпускников	%	100%	
	в разрезе различных категорий:		100%	
	- лица с ОВЗ, инвалиды, лица ОВЗ/инвалиды	%		
	-победители и призеры чемпионата «Абилимпикс»		100%	
	- обучающихся по договорам целевого обучения		50%	
	- завершивших службу по призыву в ВС РФ		85%	

³ Данный критерий заполняется ПОО, готовящих кадры для предприятий ОПК

6.5	Доля трудоустроенных выпускников на предприятия в соответствии с договорами целевого обучения, от общего количества выпускников, заключивших договора целевого обучения	%	60%	
6.6	Доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников	%	5%	
6.7	Доля выпускников, ставших самозанятыми, от общего контингента выпускников	%	7%	
6.8	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников	%	0,2%	
6.9	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников	%	0%	