

УТВЕРЖДЕНО
Директор ГАПОУ КТиХО
_____/С.М.Медведева
«02» сентября 2024 г.

**План работы центра содействия трудоустройству выпускников
Государственного автономного профессионального образовательного учреждения
Самарской области
«Колледж технического и художественного образования г.Тольятти»**

Цель: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

Задачи:

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников;
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее - АИС);
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
4. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК)¹;
5. Организация точечной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву;
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
7. Анализ эффективности деятельности центра содействия трудоустройству выпускников (далее – ЦСТВ)

¹ Задача 4 относится к ПОО, готовящих кадры для предприятий ОПК

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников				
1.1	Формирование и утверждение плана работы ЦСТВ на учебный год	Сентябрь	Горбунова К.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист.	– Сформирован, утвержден и размещен на сайте ПОО план работы ЦСТВ
1.2	Организация функционирования «горячей линии» /подраздела «содействие трудоустройству выпускников» на сайте профессиональной образовательной организации (далее- ПОО), групповых чатов ПОО	Сентябрь	Горбунова К.А., заместитель директора по УПР, Ющенко О.В., методист.	– Актуализирован раздел «горячая линия» (информация об ответственном, Положение о ЦСТВ, план ЦСТВ на текущий год, Соглашение с центром занятости, ссылка на «горячую линию» АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее – АИС)
1.3	Организация функционирования групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	Сентябрь	Горбунова К.А., заместитель директора по УПР, Ющенко О.В., методист.	- создание групповых чатов в мессенджерах по вопросам содействия занятости
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС				
2.1	Презентация АИС (возможности и инструменты)	Сентябрь-декабрь	Горбунова К.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист,	- Информированность студентов по вопросам трудоустройства
2.2	Организация/координация и контроль: – регистрации в АИС студентов-выпускников – по внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников 2025 года	Сентябрь-декабрь	Стенькина Н.В. преподаватель, Шабашова С.Г., преподаватель, Агафонова Л.Т., преподаватель, Балюк Н.В., преподаватель, Петрова Н.Н., преподаватель, Шувалова А.А., преподаватель, Самойлова А.В., преподаватель, Горманкова О.В.,	- 100% регистрация студентов выпуска 2024-2025 года по программам ССЗ и КРС - Информированность студентов о возможностях системы АИС «Трудовые ресурсы», технологиях работы с ней - Осознанное

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
			преподаватель, Багян Э.С., Преподаватель, Попова Л.Н., преподаватель, Волков Д.Н., преподаватель, Громов М.В., преподаватель, Костромина О.В., преподаватель, Вахтеева Н.А. мастер п/о. Терентьева Н.И., мастер п/о Шулякова С.Н., преподаватель Жирнова В.Н.	использование студентами инструментов АИС «Трудовые ресурсы» - Освоение студентами умений планирования профессиональной карьеры по моделям: трудоустройство или собственное дело
2.3	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-декабрь	Горбунова К.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист.	
2.4	Проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов-выпускников к трудовой занятости	Сентябрь-июнь		
2.5	Обучение студентов-выпускников навыкам планирования карьеры, организация формирования карьерных треков в АИС	Сентябрь-декабрь		
2.6	Выявление потенциальной «группы риска» из массива студентов – выпускников, не определившихся с выбором карьерного трека	Январь		
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
3.1	Обучение студентов – выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных	Февраль – март	Горбунова К.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист.	- Сформированность у выпускников общего представления и умения

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС		Ющенко О.В., методист.	<p>ориентироваться на рынке труда и рынке профессий, представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов</p> <ul style="list-style-type: none"> - Информированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ, о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда - Ориентированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ, на трудоустройство по специальности - Информированность студентов-инвалидов и лиц с ОВЗ, в т.ч. участников и победителей чемпионата «Абилимпикс» о возможностях трудоустройства, существующих вакансиях для данной категории - Участие выпускников в программах поддержки молодежи -Использование выстроенных механизмов взаимодействия между образовательной организацией и работодателями Самарской
3.2	Организация размещения/актуализации резюме в АИС и на платформе «Работа России»	В течение года (по графику БЦСТВ)		
3.3	Организация, координация и контроль участия выпускников в мероприятиях днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости и др.	В течение года		
3.4	Организация и координация участия студентов-выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс-чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей	Сентябрь-июнь		
3.5	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке	Сентябрь-май		
3.6	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-май		
3.7	Формирование банка актуальных вакансий от прямых работодателей - партнеров	В течение года		

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
				области
4. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК²				
4.1	Организация мотивационных мероприятий со студентами выпускных и предвыпускных курсов востребованным у работодателей ОПК направлениям подготовки	В течение года	Горбунова К.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист. Предприятия ОПК	- встречи с работодателями ОПК по вопросам социальной гарантии, заработной платы, режима работы, льготных условий
4.2	Организация подписания договоров, способствующих закреплению студентов на предприятиях ОПК	В течение года	Медведева С.М, директор Горбунова К.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист. Предприятия ОПК	- подписание договоров о дуальном, целевом обучении
4.3	Обеспечение включения в образовательные программы дополнительных модулей и компетенций под запрос работодателя, в том числе необходимые на предприятиях ОПК	В течение года	Медведева С.М, директор Горбунова К.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист Предприятия ОПК	- актуализация программ по СПО по согласованию с представителями предприятий ОПК
4.4	Организация маршрутизации выпускников 2023 и 2024 на предприятия ОПК	В течение года	Горбунова К.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист Предприятия ОПК	- выдача маршрутных листов на предприятия ОПК выпускникам 2023, 2024 г.г.
4.5	Организация участия представителей работодателей ОПК в демонстрационных экзаменах	По графику проведения демонстрационных экзаменов	Медведева С.М, директор Горбунова К.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист	- приглашение представителей предприятий ОПК на квалификационные экзамены, итоговую аттестацию
5. Организация точечной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву				
5.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2023,2024,2025	<u>Выпускники 2023-</u> сентябрь 2024 -	Горбунова К.А., заместитель директора по УПР,	- Проведение мониторинга и

² Задача 4.относится к ПОО, готовящих кадры для предприятий ОПК

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	годов, находящихся под риском нетрудоустройства	январь 2025; <i>выпускники 2024-</i>	Денисова С.В. методист.	<p>организация адресной работы по содействию занятости выпускников 2023, 2024 г.г., находящихся под риском нетрудоустройства</p> <p>- Аналитическая справка по результатам проведения профориентационной диагностики с студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека</p> <p>- Ознакомление с перечнем программ дополнительного профессионального образования, для развития профессиональных компетенций у выпускников 2025 г.</p> <p>- Участие выпускников в программах поддержки молодежи</p> <p>- Ознакомление с базой вакансий, предоставляемые работодателями</p> <p>- Информированность о проблемных зонах и</p>
5.2	Проведение профориентационной диагностики с студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека	сентябрь 2024 – январь 2025; <i>выпускники 2025-</i>	Семенова Ю.В., педагог-психолог	
5.3	Информирование студентов- выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС	февраль 2025- январь 2027	Горбунова К.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист.	
5.4	Оказание правовой помощи студентам-выпускникам, обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения		Горбунова К.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист.	
5.5	Предоставление студентам-выпускникам информации о вакантных местах		Горбунова К.А., заместитель директора по УПР,	

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	работодателей, в том числе с использованием АИС, «горячей линии», групп в социальных сетях, групповых чатах, адресной рассылки		Денисова С.В. методист. Ющенко О.В., методист	своевременность реагирования на возникающие проблемы
5.6	Оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы		Семенова Ю.В., педагог-психолог	- Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
5.7	Оказание помощи по составлению резюме и поиску вакансий		Горбунова К.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист.	- Сформированные у студентов умения и навыки составления и отправки резюме заинтересованным работодателям
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
6.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2024, 2025 года (фактический выпуск)	<i>Выпускники 2024</i> - октябрь – декабрь 2024; <i>выпускники 2025</i> - март – июнь 2025	Горбунова К.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист.	- Сформированные у студентов умения и навыки самостоятельной регистрации в АИС - Сформированные у студентов умения и навыки работы в личном кабинете АИС
6.2	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2023, 2024 г.	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца	Горбунова К.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист.	- Информированность о трудоустройстве выпускников, выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ 2023, 2024 г.г.
6.3	Осуществление мониторинга занятости выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	2 раза в год по состоянию на июнь и декабрь	Горбунова К.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист.	- Информированность о трудоустройстве выпускников, выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ
6.4	Осуществление мониторинга прогнозной и фактической занятости студентов-выпускников 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	По графику Минпросвещения РФ	Горбунова К.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист.	- Информированность о трудоустройстве выпускников, выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ
6.5	Осуществление оперативного мониторинга по закрытию кадровых потребностей	Еженедельно	Горбунова К.А., заместитель директора по УПР,	

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	предприятий ОПК		Денисова С.В. методист.	2025 г. - Информированность о трудоустройстве выпускников 2023 г., 2024 г. на предприятия ОПК
7. Анализ эффективности деятельности ЦСТВ по содействию занятости выпускников				
7.1	Осуществление мониторинга мероприятий, в рамках подготовки к трудоустройству обучающихся с инвалидностью и ОВЗ согласно Требованиям к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса, утвержденным Минобрнауки России 26.12.2013 № 06-2412вн	Май	Горбунова К.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист.	- Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности ЦСТВ
7.2	Анализ результативности деятельности ЦСТВ на основе региональных критериев эффективности деятельности ЦСТВ и чек – листа мероприятий по содействию занятости выпускников	Май	Медведева С.М., директор, Горбунова К.А., заместитель директора по УПР, Денисова С.В. методист.	- Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности ЦСТВ -Отчет

**Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников
за 2024-2025 учебный год**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников:				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ПОО плана работы ЦСТВ, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности	есть/нет	есть	
1.2	Соответствие раздела сайта ПОО «Содействие трудоустройству студентов-выпускников» рекомендациям БЦСТВ	%	100%	
1.3	Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	есть/нет	есть	
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»:				
2.1	Доля студентов-выпускников, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
2.2	Доля студентов-выпускников, сформировавших карьерные треки, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ:				
3.1	Доля студентов-выпускников, принявших участие в мастер-классах, тренингах, семинарах, от общего контингента студентов-выпускников	%	20%	
3.2	Доля студентов-выпускников, принявших участие в ярмарках вакансий, днях карьеры и т.д., от общего контингента студентов-выпускников	%	60%	
3.3	Количество работодателей, вовлеченных в организацию и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников	ед.	12	
3.4	Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе "О молодом специалисте в Самарской области", от контингента выпускников, имеющих право им воспользоваться	%	11%	
3.5	Наличие банка актуальных вакансий от прямых работодателей- партнеров на сайте ПОО	есть/нет	есть	

3.6	Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку по составлению и размещению резюме\прохождению собеседования, в том числе с использованием АИС	%	100%	
3.7	Доля корректных резюме от общего количества резюме, размещенных в АИС	%	60%	
4. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК³				
4.1	Количество подписанных договоров, способствующих закреплению студентов на предприятиях ОПК	ед.	20	
4.2	Доля выпускников, трудоустроенных на предприятия ОПК от потребности предприятия ОПК	%	7%	
5. Организация точечной работы с выпускниками, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву				
5.1	Доля студентов-выпускников, получивших рекомендации по выбору карьерного трека на основе результатов профориентационной диагностики, от общего количества студентов-выпускников, находящихся под риском незанятости	%	100%	
5.2	Доля студентов-выпускников, получивших информацию о вакантных местах (приглашения) от общего количества студентов-выпускников, находящихся под риском незанятости	%	100%	
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
6.1	Соответствие данных контингента выпускников в АИС данным отчета СПО-1 «Фактический выпуск»	%	100%	
6.2	Достоверность, актуальность данных в АИС по карьерным трекам студентов-выпускников	%	100%	
6.3	Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям	%	72%	
6.4	Доля трудоустроенных выпускников, от общего контингента выпускников	%	100%	
	в разрезе различных категорий:		100%	
	- лица с ОВЗ, инвалиды, лица ОВЗ/инвалиды			
	- победители и призеры чемпионата «Абилимпикс»	%	100%	
	- обучающихся по договорам целевого обучения		50%	
	- завершивших службу по призыву в ВС РФ		80%	

³ Данный критерий заполняется ПОО, готовящих кадры для предприятий ОПК

6.5	Доля трудоустроенных выпускников на предприятия в соответствии с договорами целевого обучения, от общего количества выпускников, заключивших договора целевого обучения	%	55%	
6.6	Доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников	%	5%	
6.7	Доля выпускников, ставших самозанятыми, от общего контингента выпускников	%	8%	
6.8	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников	%	0,2%	
6.9	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников	%	0%	