



ПРИКАЗ

«07» сентябрь 2021 г.

№ 01-20/283а

Об утверждении Плана мероприятий
(дорожной карты) реализации
региональной программы
многофункционального наставничества
педагогических работников

С целью исполнения распоряжения министерства образования и науки Самарской области от 18.01.2021г. № 54-р «О региональной программе многофункционального наставничества педагогических работников в общеобразовательных организациях Самарской области», в соответствии с распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 26.02.2021г. № 194-р «Об утверждении дорожной карты по внедрению региональной программы многофункционального наставничества педагогических работников в общеобразовательных организациях Самарской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий (дорожную карту) реализации региональной программы многофункционального наставничества педагогических работников ГАПОУ КТиХО(Приложение).
2. Уренёвой И.И, заместителю директора по УМР, обеспечить выполнение Плана мероприятий (дорожная карта) реализации региональной программы многофункционального наставничества педагогических работников ГАПОУ КТиХО и представлять на утверждение директору предложения по корректировке системы реализации наставничества среди работников колледжа.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор ГАПОУ КТиХО

С.М. Медведева

Исп. Уренёва И.И.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА)
внедрения региональной программы многофункционального наставничества педагогических работников
в государственном автономном
профессиональном образовательном учреждении Самарской области
«Колледж технического и художественного образования г. Тольятти»**

План мероприятий (дорожная карта) по внедрению региональной программы многофункционального наставничества педагогических работников в ГАПОУ КТиХО разработана в соответствии с:

- Распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»;

- Распоряжением Министерства образования и науки Самарской области от 06.08.2020 №615-р «Об утверждении Модели развития наставничества в региональной системе профессионального образования, Плана мероприятий (дорожная карта) по внедрению региональной модели наставничества в системе профессионального образования Самарской области;

- Распоряжением Министерства образования и науки Самарской области от 26.02.2021 №194-р «Об утверждении дорожной карты по внедрению региональной программы многофункционального наставничества педагогических работников в общеобразовательных организациях».

Цель внедрения программы - максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимого для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях, создание условий для формирования эффективной системы поддержки педагогических работников разных уровней образования и молодых специалистов образовательной организации.

Задачи реализации программы наставничества:

-создание психологически комфортной среды для развития и повышения уровня профессионального мастерства и квалификации педагогических работников, увеличение числа закрепившихся в профессии педагогических кадров;

– обеспечение плавного «входа» молодого преподавателя и специалиста в целом в профессию, построение продуктивной среды в педагогическом коллективе на основе взаимообогащающих отношений начинающих и опытных специалистов.

– организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных региональных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Учитель будущего»;

– внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для педагогов и молодых специалистов;

– разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;

– продвижение идей наставничества в информационном поле;

– максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях.

Программа наставничества ориентирована на:

-педагога - молодого специалиста, адаптирующегося в новом коллективе;

-педагога с большим стажем, ощущающего себя некомфортно в мире новых образовательных технологий или испытывающего кризис профессионального роста, находящегося в ситуации профессионального выгорания.

Ожидаемые результаты реализации программы наставничества:

-развитие личности наставляемого педагога, раскрытие его потенциала;

-улучшение психологического климата в педагогическом коллективе колледжа;

-переход наставляемых на более высокий уровень профессиональной деятельности;

-снижение времени, затраченного на адаптацию молодых педагогов до 1 года;

-увеличение количества педагогов заявляющихся на квалификационные категории;

-повышение качества образования в колледже.

Сроки реализации программы наставничества в ГАПОУ КТиХО: 2021-2025 гг.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ «ДОРОЖНАЯ КАРТА»

№ п/п	Мероприятия	Исполнитель	Срок реализации	Документ, подтверждающий результат	Практическое применение	Ответственный
1.	Создание условий для запуска региональной программы многофункционального наставничества педагогических работников в образовательной организации (далее -ГАПОУ КТиХО)					
1.1.	Определение задач, целевой аудитории, ожидаемых результатов	Директор ГАПОУ КТиХО	Сентябрь 2021г.	предложения по формированию дорожной карты реализации региональной программы многофункционального наставничества педагогических работников в ГАПОУ КТиХО	информационная основа для запуска региональной программы многофункционального наставничества педагогических работников в ГАПОУ КТиХО	заместитель директора по УМР, методисты
1.2.	Разработка и утверждение нормативно-правовых документов, обеспечивающих реализацию региональной программы многофункционального наставничества педагогических работников в ГАПОУ КТиХО	Директор ГАПОУ КТиХО, заместитель директора, рабочая группа	Сентябрь 2021г.	распорядительные акты о реализации программы многофункционального наставничества педагогических работников, об утверждении положения о наставничестве, о назначении куратора программы	нормативное обеспечение реализации программы многофункционального наставничества педагогических работников в ГАПОУ КТиХО	участники реализации программы многофункционального наставничества педагогических работников в ГАПОУ КТиХО
1.3.	Информирование коллектива. Мотивирование и стимулирование участников реализации программы многофункционального наставничества педагогических работников	Директор ГАПОУ КТиХО	сентябрь-октябрь 2021г.	Дорожная карта реализации региональной программы многофункционального наставничества педагогических работников в ГАПОУ КТиХО	обеспечение включенности потенциальных участников реализации программы многофункционального наставничества	Куратор, методисты

				о наставничества педагогических работников в ГАПОУ КТиХО	педагогических работников в ГАПОУ КТиХО	
1.4.	Организация, координация и сопровождение деятельности потенциальных участников реализации программы многофункционального наставничества педагогических работников	Куратор	сентябрь-октябрь 2021г.	регламент взаимодействия	обеспечение согласованности деятельности участников по реализации модели наставничества в ГАПОУ КТиХО	куратор, методисты
1.5.	Информационное сопровождение реализации модели наставничества в ГАПОУ КТиХО (сайт ГАПОУ КТиХО)	Куратор	в течение года	основные документы, материалы, информация о проводимых мероприятиях и др., размещенные на сайте ГАПОУ КТиХО	информирование общественности о внедрении модели наставничества	общественность
2.2.1	Разработка инструментария для осуществления отбора наставников и оценка дефицитов наставляемого	Куратор реализации программы	октябрь	инструментарий, результаты оценки, вариации ролевых моделей	формирование потенциальных участников реализации региональной программы многофункционального наставничества педагогических работников в ГАПОУ КТиХО	куратор реализации программы, методисты
2.2.2	Организация, координация и сопровождение деятельности наставников	Куратор реализации программы, методисты	в течение года	регламент взаимодействия, программы повышения квалификации, план работы наставника и др.	обеспечение согласованности, эффективности деятельности наставников	куратор реализации программы, методисты, наставники
2.2.3	Закрепление наставнических пар	Директор ГАПОУ КТиХО	по мере формирования пар	приказ об установлении наставничества	нормативное обеспечение реализации региональной программы	участники реализации региональной

					многофункционального наставничества педагогических работников	программы многофункционального наставничества педагогических работников
2.2.4	Формирование базы наставников и наставляемых	Куратор реализации программы	в течение года	база наставников и наставляемых	распространение позитивного опыта, оценка результативности программы многофункционального наставничества педагогических работников	куратор реализации программы, методисты
2.2.5	Разработка индивидуального плана наставничества на основе региональной программы многофункционального наставничества педагогических работников с учетом выявленных дефицитов, формирование индивидуальных планов	куратор реализации программы, методисты, наставники	по мере формирования программы наставничества	Согласованная программа наставничества, индивидуальный план	обеспечение реализации модели наставничества	куратор реализации программы, наставники наставляемые
2.2.6	Реализация программы наставничества. Организация работы наставнических пар/групп: -серия встреча; - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; -завершение программы наставничества	куратор реализации программы, методисты, наставники	В соответствии с программой наставничества	отчетная документация	анализ и корректировка процессов	все участники
2.	Оценка результативности внедрения региональной программы многофункционального наставничества педагогических работников в ГАПОУ КТИХО					
3.1	Проведение мониторинга личной удовлетворенности участия в программе наставничества	куратор реализации программы, методисты,	апрель-июнь	Анкеты участников	Анализ и корректировка программы	куратор реализации программы, методисты,

3.2.	Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества	куратор реализации программы, методисты,	апрель-июнь	Карта развития наставляемого	Обеспечение эффективности деятельности наставников	куратор реализации программы, методисты,
3.3	Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.	куратор реализации программы, методисты,	апрель-июнь	Карта развития наставляемого	Подготовка наставников к участию в региональном конкурсе «Лучший наставник»	куратор реализации программы, методисты,
3.	Популяризации лучших кейсов наставничества					
4.1.	Формирование базы успешных практик (кейсов)	куратор реализации программы, методисты,	в течение года	база успешных практик (кейсов)	распространение позитивного опыта, повышение престижа наставнической деятельности	общественность
4.2.	Подготовка наставника к участию в региональном конкурсе «Лучший наставник»	куратор реализации программы, методисты,	ежегодно	портфолио	участие в региональном конкурсе «Лучший наставник»	куратор реализации программы, методисты,
4.3.	Участие в региональном форуме наставников	Директор ГАПОУ КТиХО, куратор реализации программы, методисты,	ежегодно	документ, подтверждающий участие, кейсы наставничества	распространение позитивного опыта, повышение престижа наставнической деятельности	общественность
4.4.	Организация мероприятия для представления результатов наставничества, чествование лучших наставников с приглашением всех участников программы многофункционального наставничества педагогических работников ГАПОУ КТиХО	Директор ГАПОУ КТиХО, куратор реализации программы, методисты	июнь	Приказ о поощрении участников наставнической деятельности.	Организовано мероприятие для представления результатов наставничества	куратор реализации программы, методисты